

GÖLTAŞ

GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO
SANAYİ VE TİCARET A.Ş.

01 Ocak – 31 Mart 2026
DÖNEMİ

SERİ: II NO: 14.1 SAYILI TEBLİĞE İSTİNADEN HAZIRLANMIŞ

YÖNETİM KURULU FAALİYET RAPORU

İÇİNDEKİLER

Şirket Bilgileri	3
Adresler	3
A. GENEL BİLGİLER	4
1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı	4
2. İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar	4
3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler	5
4. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler	10
5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri	11
6. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler	11
B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR	12
C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI	13
D. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER	14
1. Üretim Faaliyetlerimiz	14
2. Satış Faaliyetlerimiz	16
3. Yatırım Faaliyetlerimiz	16
4. Yatırım Teşvik Belgelerimiz	17
5. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri	17
6. Şirketin Doğrudan Veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgi	18
7. Şirketin İtisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi	19
8. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgi	19
9. Hukuki Konular	19
10. Genel Kurul Toplantıları	19
11. Bağış ve Sosyal Sorumluluk Projeleri	19
12. Çevresel Faaliyetler ve Sürdürülebilirlik Uyum Çalışmaları	20
E. FİNANSAL DURUM	22
1. Temel Rasyolar	22
2. Kar Dağıtım Politikası	22
F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ	24
G. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ	25
1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI	25
H. DİĞER HUSUSLAR	26

Şirket Bilgileri

Ticaret Unvanı	: GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş
Kuruluş Tescil Tarihi	: 09 Şubat 1969
İşletmeye Açılış Tarihi	: 12 Nisan 1973
Şirketin Ticaret Sicil No	: 640250
Mersis No	: 0-4070-0300-5700017
Rapor Dönemi	: 01.01.2026– 31.03.2026
Web	: www.goltas.com.tr
E-mail	: goltas@goltas.com.tr

Adresler

Merkez Adresi	: Vişnezade Mah. Prof. Alaeddin Yavaşca Sok. No:4 D:2 Beşiktaş / İSTANBUL
Telefon	: 0 212 327 00 80
Faks	: 0 212 327 13 03
Fabrika Adresi	: Isparta-Afyon Karayolu Üzeri 15. Km. ISPARTA
Telefon	: 0 246 237 14 51
Faks	: 0 246 237 14 80
Ankara İrtibat Bürosu	: Dr. Mediha Eldem Sok. No: 79 / 6-7 Kocatepe/ANKARA
Telefon	: 0 312 417 42 83-431 29 23
Faks	: 0 312 417 48 60
Antalya İrtibat Bürosu	: Tevfik Işık Cad. Kurt Apt. Kat:2 No:23 ANTALYA
Telefon	: 0 242 312 18 69- 312 18 70
Faks	: 0 242 312 18 68

A. GENEL BİLGİLER

1. Sermaye ve Ortaklık Yapısı

Ana faaliyet konusu çimento, klinker ve hazır beton üreterek yurtiçi ve yurtdışı piyasalarda satışa sunmak olan Göltaş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi İstanbul’ da tescilli bir sermaye şirkettir. Şirket hisselerinin halka ilk arzı %13,22 oranında gerçekleşmiş olup, daha sonraki halka arzlarla birlikte hisselerinin % 68,99’i Borsa İstanbul’ da (BİST) işlem görmektedir.

Kayıtlı Sermaye Tavanı : 80.000.000 TL
Ödenmiş Sermaye : 18.000.000 TL

Ortaklar	Pay (TL)	Pay Oranı (%)
Göl Yatırım Holding A.Ş.	5.529.630,15	30,72
İsmail Tarman	1.803.571,75	10,02
Diğer Ortaklar	10.666.798,10	59,26
	18.000.000,00	100

2. İmtiyazlı Paylar ve Payların Oy Haklarına İlişkin Açıklamalar

Esas sözleşmenin 19.maddesi gereği A grubu paylara imtiyaz tanınmıştır. Genel Kurulun gerek olağan gerekse olağanüstü toplantılarında hazır bulunan paydaşlar veya vekilleri, oy haklarını paylarının toplam itibari değeriyle orantılı olarak kullanır. A grubu paylara sahip olan paydaşlar veya vekillerinin her pay için 15 (Onbeş) oy hakkı, B grubu paylara sahip paydaşlar veya vekillerinin her pay için 1 (bir) oy hakkı olacaktır. Oy hakkının kullanılmasında, Sermaye Piyasası Kurulunun Kurumsal Yönetim İlkelerinde yer alan hükümlere uyulur.

Esas sözleşmenin 7. maddesi gereği Yönetim Kurulunda görev alacak bağımsız üyeler dışında kalan Yönetim Kurulu Üyelerinin tamamının A Grubu pay sahiplerinin çoğunluğunun belirleyeceği adaylar arasından seçilmesi zorunludur.

3. Yönetim Kurulu ve Üst Düzey Yöneticileri İle İlgili Bilgiler

YÖNETİM KURULU	
Şehriban Nihan Atasagun	Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üye
Ummahan Binhan Kesici	Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı
Neslihan Demirel	Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Üye
Ertekin Durutürk	Yönetim Kurulu Üyesi
Mustafa Fikri Çobaner	Yönetim Kurulu Üyesi
*Ahmet Turgut Kutlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
*Turgay Kaylan	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi
*Mehmet Ertuğrul Dokuzoğlu	Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

ÜST YÖNETİM	
Neslihan Demirel	İcra Komitesi Başkanı-Murahhas Üye
Şengül Akpınar	İcra Komitesi Üyesi (Mali-Ticari-İdari İş-ler) Mali İşler Müdürü / Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi
Eşref Silleli	İcra Komitesi Üyesi (Yatırımlar) /Grup Yatırım ve Proje Müdürü
Yusuf Yenigün	İcra Komitesi Üyesi (Teknik)/Fabrika Müdürü
Cem Talay	İcra Komitesi Üyesi (Satış ve Pazarlama)
Sinan Talaz	Grup Bilgi Teknolojileri Direktörü
Hulusi İlker Evin	Grup İç Denetim ve Kontrol Direktörü
Nuri Akpınar	Grup Bütçe, Proje ve İş Geliştirme Müdürü
Çetin İnali	Grup Maliyet ve Verimlilik Müdürü
Olgaç Öcek	Grup Bilgi Teknolojileri Müdürü
Muammer Zafer Öztürk	Grup Enerji Müdürü
Gökhan Bozan	Satış ve Pazarlama Müdürü
Mustan Koruk	Dış Ticaret Müdürü
Özgür Aksoy	Satınalma Müdürü
Yüksel Ayhan	Çimento Üretim Müdürü
Ahmet Yapucuoğlu	Finansman Müdürü
Ali Aygüneş	Klinker Üretim Müdürü
Hasan Eren Demiral	Kalite Geliştirme ve Proses Müdürü
Aslıhan Atik	İnsan Kaynakları Müdürü
Uğur Balcı	Atölye Müdürü
Mustafa Dildari	Makine Bakım ve Planlama Müdürü
Bolat Türedi	İnşaat Bakım Müdürü
Nilgün Bilge Üstüntaş	Teknik Hizmetler Laboratuvarı Müdürü
Osman Bildircin	Elektrik Elektronik Bakım Müdürü
Ozan Güney	Yatırım Proje Müdürü
Mehmet Ali Çelik	Hammadde Müdürü
Seda Kiçir	Muhasebe Müdürü

KURUMSAL YÖNETİM KOMİTESİ

Mehmet Ertuğrul Dokuzoğlu	Kurumsal Yönetim Komite Başkanı
Ertekin Durutürk	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi
Şengül Akpınar	Kurumsal Yönetim Komite Üyesi

DENETİM KOMİTESİ

Ahmet Turgut Kutlu	Denetim Komitesi Başkanı
Turgay Kaylan	Denetim Komitesi Üyesi

RİSKİN ERKEN TESPİTİ KOMİTESİ

Turgay Kaylan	Riskin Erken Tespiti Komite Başkanı
Mustafa Fikri Çobaner	Riskin Erken Tespiti Komite Üyesi

Yönetim Kurulu dönem içerisinde 7 adet toplantı yapmış ve tüm kararlar oy birliği ile alınmıştır. Türk Ticaret Kanunu ve ilgili düzenlemeler gereğince Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde Yönetim Kurulu Üyeleri'nin seçimleri Genel Kurul tarafından gerçekleştirilmektedir. Dönem içerisinde Yönetim Kurulu Üyeliklerinde kadro açığı olması halinde açık olan pozisyonlar için TTK ve Şirket Esas Sözleşmesi hükümleri çerçevesinde seçim yapılmakta ve Genel Kurul'un onayına sunulmaktadır. Dönem içerisinde gerçekleşen değişiklikler bir sonraki Genel Kurul'da onaylanmak üzere Yönetim Kurulu Kararı ile yapılmaktadır. Şirketin 30.04.2024 tarihli 2023 yılı Olağan Genel Kurul toplantısında; Sn. Şehriban Nihan Atasagun, Sn. Ummahan Binhan Kesici, Sn. Neslihan Demirel, Sn. Ertekin Durutürk ve Sn. Mustafa Fikri Çobaner 'in 3 yıl süre ile görev yapmak üzere Yönetim Kurulu Üyesi olarak, Sn. Ahmet Turgut Kutlu , Sn. Turgay Kaylan ve Sn.Mehmet Ertuğrul Dokuzoğlu'nun 2 yıl süre ile görev yapmak üzere Bağımsız Yönetim Kurulu Üyesi olarak seçilmelerine karar verilmiştir. Şirket Yönetim Kurulu toplam sekiz kişiden oluşmaktadır.

Yönetim Kurulunda yer alan sekiz üyeden üçü icrada yer almayan üye, üçü bağımsız üye, ikisi ise icracı üye niteliğine sahiptir.

Üye	Görevi	Görev Süresi	Grup Dışında Aldığı Görevler	Üyelik Sınıflandırması
Ş.Nihan Atasagun	Başkan/ Murahhas Üye	3 yıl	Yoktur	İcrada yer alan üye
U. Binhan Kesici	Başkan Yardımcısı	3 yıl	Yoktur	İcrada yer almayan üye
Neslihan Demirel	Üye/ Murahhas Üye	3 yıl	Yoktur	İcrada yer alan üye
Ertekin Durutürk	Üye	3 yıl		İcrada yer almayan üye
Mustafa Fikri Çobaner	Üye	3 yıl		İcrada yer almayan üye
*Ahmet Turgut Kutlu	Üye	2 yıl		Bağımsız üye
*Turgay Kaylan	Üye	2 yıl		Bağımsız üye
*M. Ertuğrul Dokuzoğlu	Üye	2 yıl		Bağımsız üye

* 06.05.2026 tarihinde gerçekleştirilen 2025 yılı Olağan Genel Kurul Toplantısı'nda, Sn. Mehmet Ertuğrul Dokuzoğlu, Sn. Ayşe Meltem Ağcı ve Sn. Polat Kurt'un, mevcut üyelerin görev sürelerinin sonuna kadar görev yapmak üzere bağımsız yönetim kurulu üyesi olarak seçilmelerine karar verilmiştir.

ÖZGEÇMİŞLER

Yönetim Kurulu Başkanı, Murahhas Aza

Nihan ATASAGUN, 1990 yıllarından beri Göltaş Çimento A.Ş. ve bağlı ortaklıkların Yönetim Kurulu Üyeliklerini yürütmektedir. Boğaziçi Üniversitesi İdari Bilimler Fakültesi mezunu olan, Nihan Atasagun İngilizce ve Almanca bilmektedir.

Grup İçi şirketlerde Göl Yatırım Holding A.Ş. ve Orkav A.Ş. 'de Yönetim Kurulu Başkanı, Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic . A.Ş, Göltaş Enerji Elektrik Üretim A.Ş., Orma A.Ş., Elma Su Puccinelli-Elmataş A.Ş.' de Yönetim Kurulu Başkanı ve Murahhas Üyedir.

Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı

Ummahan Binhan Kesici, 2008 yılından beri Grup İçi şirketlerde Yönetim Kurulu üyelikleri dahil çeşitli görevlerde bulunmuştur.13 Mayıs 2016 tarihinden beri Göltaş Çimento A.Ş. de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı olarak göreve devam etmektedir. Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi mezunu olan Binhan Kesici İngilizce bilmektedir.

Grup İçi şirketlerde; Göl Yatırım Holding A.ř., Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic. A.ř., Göltaş Enerji Elektrik Üretim A.ř. ve Orkav A.ř.' de Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısıdır, Orma A.ř 'de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Murahhas Aza

Neslihan DEMİREL, 2008 yılından beri Göltaş Çimento A.ř. ve bağlı ortaklıkların Yönetim Kurulu Üyeliklerini ve Murahhas Azalığını yürütmektedir. 1994 yılından beri Orma A.ř. Yönetim Kurulu Üyesi ve Murahhas Azasıdır. 1990-1994 yılları arasında Chemical Bank Kredi Pazarlama Müdürlüğü yapmıştır. Boğaziçi Üniversitesi İktisadi İlimler Fakültesi mezunu olan Neslihan Demirel İngilizce bilmektedir.

Grup İçi şirketlerde; Göl Yatırım Holding A.ř.' de Yönetim Kurulu Üyesi, Göltaş Hazır Beton Yapı Elemanları San. ve Tic . A.ř, Göltaş Enerji Elektrik Üretim A.ř. ve Orma A.ř.' de Murahhas Üyedir.

Yönetim Kurulu Üyesi

Ertekin DURUTÜRK, 2009 yılından beri Göltaş Çimento A.ř. Yönetim Kurulu Üyesi olarak görev yapan Ertekin Durutürk Yıldız Devlet Mühendislik ve Mimarlık Akademisi İnşaat Bölümü mezunudur.

Grup İçi şirketlerde; Göl Yatırım Holding A.ř.'de Yönetim Kurulu Üyesidir.

Yönetim Kurulu Üyesi

Mustafa Fikri Çobaner, 2012-2014 yılları arası Göltaş Çimento A.ř. Bağımsız Yönetim Kurulu Üyeliği ve TED Isparta Koleji Kurucu Temsilciliği görevlerinde bulunmuş olan Mustafa Fikri Çobaner Yıldız Teknik Üniversitesi Makina Mühendisliği bölümü mezunudur.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Ahmet Turgut Kutlu, 2004-2005 ve 2008-2009 yıllarında Göltaş Çimento A.ř. Yönetim Kurulu Üyeliği, 1971-1999 yılları arasında serbest ticaret yapmıştır. şişli İktisadi ve Ticari İlimler Yüksekokulu mezunu olan Ahmet Turgut Kutlu İngilizce bilmektedir.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Turgay Kaylan, 1964-1979 yılları arasında DSİ Bölge Müdürlükleri Kontrol Mühendisliği, 1980-1994 yılları arasında Karacaören (1-2) baraj inşaatları, Çayköy Aksu santrali mühendisliği, 1995-2006 yılları arasında Isparta OSB alt yapı tesisleri inşaatı mühendislik ve işletme hizmeti görevlerinde bulunmuştur.

Yönetim Kurulu Bağımsız Üyesi

Mehmet Ertuğrul Dokuzoğlu, Ankara Üniversitesi Siyasi Bilgiler bölümü mezunudur.2004-2007 yılları arasında TED Yönetim Kurulu Başkan Yardımcılığı yapmıştır.2007 yılından beri TED Yükseköğrenim Vakfı Başkan Yardımcısı ve 2009 yılından beri TED Ünivesitesi Mütevelli Heyet Başkan Vekili görevlerini yürütmektedir. İçişleri Bakanlığında çeşitli ilçelerde, Kaymakamlıklar ,Mülkiye Baş Müfettişliği, Isparta ve Antalya Valiliği görevlerinde bulunmuştur.

Yönetim Kurulu Başkan ve Üyeleri Türk Ticaret Kanunu'nun ilgili maddeleri ve Şirket Esas Sözleşmesi'nde belirtilen görev ve yetkileri haizdir. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirket dışı başka görev veya görevler almasına ilişkin olarak herhangi bir sınırlama getirilmemiştir.

Yönetim Kurulu toplantı gündemi Yönetim Kurulu Başkanının diğer Yönetim Kurulu Üyeleri ile yapacağı görüşmeler sonucunda belirlenir. Gündemin belirlenmesi aşamasında yöneticilerden gelen taleplere önem verilir.

Yönetim Kurulu şirket işleri gerektirdikçe başkan veya başkan yardımcısının talebi üzerine toplanmakta ve gündemde yer alan konulara ilişkin karar almaktadır. Toplantılarda her üyenin bir oy hakkı bulunmaktadır.

Yönetim Kurulu toplantılarında üyeler tarafından farklı görüş açıklanan konulara ilişkin makul ve ayrıntılı karşı oy gerekçelerinin karar zaptına geçirilmesi esastır. Ayrıca, bağımsız üyelerin farklı görüş açıkladığı konulara ilişkin karşı oy gerekçeleri kamuya açıklanır. Ancak, bugüne dek Yönetim Kurulu toplantılarında gerek bağımsız üyelerin gerekse diğer üyelerin farklı görüşlerde olduğu bir durum oluşmamıştır.

Yönetim Kurulu Üyelerinin başkan dâhil olmak üzere hiçbirinin ağırlıklı oy hakkı ve/veya olumsuz veto hakkı bulunmamaktadır. Yönetim Kurulu Başkanı dâhil olmak üzere tüm üyeler eşit oy hakkına sahiptir.

Yönetim Kurulu Üyelerinin görevleri esnasındaki kusurları ile Şirkette sebep olacakları zararın sigorta ettirilmesi ile ilgili değerlendirme çalışmaları devam etmektedir.

Şirket, Sermaye Piyasası Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda, Yönetim Kuruluna bağlı olarak çalışmak üzere Kurumsal Yönetim Komitesi, Riskin Erken Tespiti Komitesi ve Denetim Komitesi kurmuştur. Aday Gösterme Komitesi ve Ücret Komitesi için öngörülen görevler Kurumsal Yönetim Komitesi tarafından yerine getirilmektedir.

Komite üyelerinden Turgay Kaylan Yönetim Kurulu Üye sayısı ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda komite yapılanma gereklilikleri nedeniyle birden fazla komitede görev yapmaktadır.

Komitelerde görev alan diğer Yönetim Kurulu Üyeleri'nin tamamı icrada yer almamaktadır. Komite toplantıları mevzuatın öngördüğü, gerekli görülen sıklıkta ya da herhangi bir üyeden gelen talep dikkate alınarak yapılmaktadır.

Komitelerin faaliyetleri ve çalışma esasları ana hatlarıyla şirket internet sitesinde kamuya açıklanmıştır.

Bağımsız Yönetim Kurulu Üyelerinin faaliyet döneminde bağımsızlıklarını ortadan kaldıracak bir durum olmamıştır.

4. Personel ve İşçi Hareketleri, Toplu Sözleşme Uygulamaları, Personel ve İşçiye Sağlanan Hak ve Menfaatler

31 Mart 2026 itibariyle Şirketimizde çalışan sayısı 424 kişidir. Ayrıca (1-Yemekhane, 2-Yükleme, 3-Güvenlik, 4-Temizlik, 5-Hammadde, 6-Forklift, 7-Atık Besleme) hizmetleri 7 değişik müteahhit tarafından toplam 266 kişi ile yapılmaktadır.

	2021	2022	2023	2024	2025	2026/03
ÜRETİM	316	299	326	325	334	340
PAZARLAMA	25	23	23	25	25	26
İDARİ	45	41	41	52	59	58
TOPLAM	386	363	390	402	418	424

Konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarımızla birlikte toplam çalışan sayımız 533 kişidir.

Toplu Sözleşme uygulamaları kapsamında, çalışanlarımıza sağlanan hak ve menfaatler; ikramiyeler, bayram harçlığı, evlenme yardımı, doğum yardımı, ölüm yardımı (işçinin ölümü, eş, çocuk, anne, baba, kardeş ölümü, iş kazası ile ölüm, işçinin iş kazası nedeniyle ölümünde kanuni mirasçılara), yemek yardımı ve vasıta yardımudur. İzinler; yıllık ücretli izinler, mazeret izni ile mevzuat ve toplu sözleşme kapsamında uygulanan diğer ücretli izinlerdir.

Eğitim Faaliyetlerimiz

Şirketimiz; çalışanlarının bilgi ve becerilerini artırmak, etkinleştirmek ve verimli kılmaya yönelik eğitim ihtiyaçlarını tespit etmiş ve planlamıştır. Şirket içi eğitim imkânlarının geliştirilmesi ve

kullanılmasının yanı sıra ihtisas gerektiren eğitim ihtiyaçlarını gidermek üzere farklı eğitim kurumlarından da hizmet alınmıştır.

Bu kapsamda 31.03.2026 tarihi itibarıyla; çalışanlarımızın iş performanslarını ve yetkinliklerini artırmak üzere aşağıdaki başlıklarda 1.120 saat eğitim hizmeti sağlanmıştır.

- İş Sağlığı ve Güvenliği Eğitimi
- Python Programlama Dili Temel ve İleri Düzey Eğitimi
- Kurumsal Su Ayak İzi Hesaplama Eğitimi
- GENAI Eğitimi
- ARL 9900 Kullanım ve Arıza Operatör Eğitimi
- Çimento Sektöründe Atıkların Prosese Kaliteye Etkisi
- Endüstriyel İlişkiler Eğitimi

İş Sağlığı ve Güvenliği

OHSAS 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi' ne sahip olan Şirketimiz 2026 yılı 3.çeyrekte de İş Sağlığı ve Güvenliği Performansının sürekli iyileşmesine, İş sağlığı ve Güvenliği risklerini en aza indirecek önlemleri almaya, çalışma ortamlarının güvenli hale getirilmesine ve çalışanlarının sağlığının korunmasına yönelik çalışmalarını devam ettirmiştir. Bu kapsamda 2026 yılı ilk 3 ayda çalışanlarımıza 260 saat İş sağlığı ve güvenliği eğitimleri verilmiştir.

5. Yönetim Kurulu Üyelerinin Şirketle Kendisi Veya Başkası Adına Yaptığı İşlemler İle Rekabet Yasağı Kapsamındaki Faaliyetleri

Şirket dönem içerisinde yönetim kurulu üyeleri, üst düzey yöneticiler ve bunların eş ve ikinci dereceye kadar kan ve sıhrî yakınları ile şirket veya bağlı ortaklıkları ile çıkar çatışmasına neden olabilecek önemli nitelikte işlemde bulunmamıştır.

6. Esas Sözleşmede Yapılan Değişiklikler

Esas sözleşme değişikliği yapılmamıştır.

B. YÖNETİM KURULU ÜYELERİ VE ÜST DÜZEY YÖNETİCİLERE SAĞLANAN MALİ HAKLAR

Şirketimiz Yönetim Kurulu üyelerine her yıl Genel Kurul tarafından belirlenen tutarda Yönetim Kurulu üyelik ücreti ödenmektedir. Yönetim Kurulu üye ücret seviyeleri belirlenirken, Murahhas olmaları, icracı olmaları göz önüne alınarak, Yönetim Kurulu üyesinin karar verme sürecinde aldığı sorumluluk, sahip olması gereken bilgi, beceri, yetkinlik, deneyim seviyesi, sarf ettiği zaman gibi unsurlar dikkate alınmakta ve ayrıca sektörde yer alan benzer şirketlerin Yönetim Kurulu üye ücret seviyeleri ile karşılaştırmalar yapılmaktadır. Bağımsız Yönetim Kurulu üyelerinin ücretlendirilmesinde ise, yukarıdaki ölçütlerin yanı sıra, ücretin üyelerin bağımsızlığını koruyacak düzeyde olmasına özen gösterilmekte olup, hisse senedi opsiyonları veya Şirketin performansına dayalı ödeme planları kullanılmamaktadır. Şirketimiz üst düzey yöneticileri ve çalışanlarına, Yönetim Kurulu tarafından onaylanan tutarda ücret ödenmektedir. Şirket Yönetim Kurulu Üyeleri ve Üst Düzey Yöneticilere performansına dayalı bir ödeme yapılmamakta, borç verilmemekte ve kredi kullandırılmamaktadır.

Şirket Esas Sözleşmesinin 28. maddesine göre de Dönem karından %5 kanuni yedek akçe ayrılması kalandan varsa yıl içinde yapılan bağış tutarının ilavesiyle bulunacak meblağ üzerinden TTK ve SPK mevzuatına uygun olarak Genel Kurul tarafından belirlenen oran üzerinden 1.temettü'nün ödenmesinden sonra kalan kardan %10 ihtiyari yedek akçe ,%3 Bağımsız Üyeler dışında Yönetim Kurulu Üyelerine, %5 memur ve müstahdemlere dağıtılmak üzere ayrılmaktadır.

31 Mart 2026 tarihi itibarıyla Göltaş Çimento olarak Üst Yönetim Kadrosuna ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen brüt ücret ve menfaatler 35.022.665 TL'dir.

Göltaş Çimento'nun konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarıyla birlikte Üst Yönetim Kadrosuna ve Yönetim Kurulu Üyelerine ödenen brüt ücret ve menfaatlerin 31 Mart 2026 tarihli satın alma gücüne göre endekslenmiş toplam tutarı 52.500.688 TL'dir.

C. ARAŞTIRMA VE GELİŞTİRME ÇALIŞMALARI

Şirketimiz, kalite standartlarını sürekli geliştirerek en üst seviyeye taşımayı, değişen müşteri ihtiyaç ve beklentilerini karşılayan, ulusal ve uluslararası standartlara uygun ürünler üretmeyi ve yeni ürünler geliştirmeyi hedeflemektedir. Bu doğrultuda çalışanlarını, müşterilerini, tedarikçilerini ve pay sahiplerini bir bütünün ayrılmaz parçaları olarak görmek; tüm paydaşların memnuniyetini artırmaya yönelik çalışmalarını kararlılıkla sürdürmektedir. Teknolojik gelişmeler, pazar koşulları ve tüketici beklentileri yakından takip edilmekte olup bu kapsamda araştırma ve geliştirme faaliyetlerine stratejik önem verilmektedir.

Teknik Hizmetler Laboratuvarı ve Teknik Hizmetler Birimi, müşterilerimizin çimento ve beton standartlarındaki güncel gelişmeler hakkında bilgilendirilmesi, beton bileşenlerinin seçimi ve uygulama süreçlerinde teknik destek sağlanması amacıyla faaliyetlerini sürdürmektedir. Bu birim aracılığıyla müşterilere teknik danışmanlık, ürün geliştirme ve performans optimizasyonu konularında destek sağlanmaktadır.

Çimento sektörü hammadde ve enerji kullanımı yoğun bir sektör olduğundan doğal kaynakların verimli ve sürdürülebilir şekilde kullanılması büyük önem taşımaktadır. Bu kapsamda doğal hammaddelerin ve fosil yakıtların yerine alternatif kaynakların kullanımına yönelik ArGe çalışmaları yürütülmektedir. Bu doğrultuda kömür kullanımına ikame olarak alternatif yakıt kullanım oranı artırılmış; ömrünü tamamlamış lastikler, atıktan üretilmiş yakıtlar (ATY) ve arıtma çamuru gibi alternatif yakıtların kullanımı yaygınlaştırılmıştır. Aynı zamanda çimento üretiminde alternatif hammadde ve katkı maddelerinin kullanımının artırılmasıyla doğal kaynak tüketiminin azaltılması hedeflenmektedir.

Sıfır karbon hedefleri doğrultusunda CO₂ emisyonlarının azaltılmasına yönelik yeni tip çimento üretimleri geliştirilmekte; çevre ve sürdürülebilirlik yaklaşımı çerçevesinde doğal kaynakların korunmasına yönelik çalışmalar yürütülmektedir.

Mevcut sistemlerin daha uzun süre verimli şekilde kullanılabilmesi amacıyla bakım yönetim sistemi yeniden yapılandırılmış; kestirimci bakım ve planlı bakım uygulamaları devreye alınarak ekipman güvenilirliği artırılmış ve enerji verimliliği ile maliyet optimizasyonu hedeflenmiştir.

D. ŞİRKET FAALİYETLERİ VE FAALİYETLERE İLİŞKİN ÖNEMLİ GELİŞMELER

1. Üretim Faaliyetlerimiz

Üretim Ünitelerimiz

DÖNER FIRIN

- I. Hat 3.600 ton/gün klinker
- II. Hat 5.400 ton/gün klinker

HAMMADDE KIRICI

- I. Hammadde kırıcısı 500 ton/saat
- II. Hammadde kırıcısı 500 ton/saat
- Tras kırıcısı 150 ton/saat

FARİN DEĞİRMENİ

- I. Hat farin değirmeni yatay bilyeli 160 ton/saat
- II. Hat farin değirmeni dikey valsli 120 ton/saat
- III. Hat farin değirmeni dikey valsli 200 ton/saat

Kömür kırıcı 100 ton/saat

KÖMÜR DEĞİRMENİ

- I. Hat kömür değirmeni dikey valsli 20 ton/saat
- II. Hat kömür değirmeni yatay bilyeli 25 ton/saat

ÇİMENTO DEĞİRMENİ

- I nolu ön ezicili bilyeli seperatörlü 70 ton/saat
- II nolu ön ezicili bilyeli seperatörlü 70 ton/saat
- III nolu bilyeli seperatörlü 70 ton/saat
- IV nolu bilyeli seperatörlü 150 ton/saat
- V nolu valsli seperatörlü 280 ton/saat

Tras kurutma iki adet trommel 100 ton/saat

ÇİMENTO SİLOSU

Dört adet silo 2.500 x 4 =10.000 ton

Bir adet silo 10.000 x 1 =10.000 ton

Bir adet silo 1.000 x 1 =1.000 ton

Sekiz adet rotatif kantar 100 x 8 =800 ton/saat

Bir adet tam otomatik döner kantar 120 ton/saat

Yedi adet dökme çimento dolum sistemi 100 x 7 =700 ton/saat

BİG BAG DOLUM TESİSİ 4 adet

Cem I 42,5 R için 3.000 ton/gün

Cem II A-M (P-LL) 42,5 R için 2500 ton/gün

OTOMATİK PALETTEME VE STRECLEME TESİSİ

3600 T/GÜN

Alternatif Atık Yakma Tesisi Döner Fırın 2

ATY 8t/h

ÖTL 6t/h

Kapalı Klinker Silosu 75.000 ton

Atık Isı Enerji Üretim Santrali 12 MWh

Klinker Üretim Kapasitemiz

2026/3 dönemi klinker üretimimiz 537.720 ton olarak gerçekleşmiştir.

Fırın	İşletmeye Alınış Yılı	Ton/Gün	Gün/Yıl	Kapasite Yıl/Ton
I.HAT	1973	3.600	350	1.260.000
II. HAT	1992	5.400	350	1.890.000
TOPLAM				3.150.000

Çimento Üretim Kapasitemiz

2026/3 dönemi çimento üretimimiz 522.373 ton olarak gerçekleşmiştir.

Değirmenler	İşletmeye Alınış Yılı	Ton/Gün	Gün/Yıl	Kapasite Yıl/Ton
I. DEĞİRMEN	1973	1.680	330	554.400
II. DEĞİRMEN	1973	1.680	330	554.400
III. DEĞİRMEN	1986	1.680	330	554.400
IV. DEĞİRMEN	1997	3.600	330	1.188.000
V. DEĞİRMEN	2015	6.720	330	2.217.600
TOPLAM				5.068.800

Ürünler

Ürün yelpazesindeki çimento çeşitlerimizin listesi aşağıdadır:

- TS EN 197-1 CEM I 42,5 R
- TS EN 197-1 CEM I 42,5 N
- TS EN 197-1 CEM I 52,5 N
- TS EN 197-1 CEM I 42,5 R SR-5
- TS EN 197-1 CEM I 52,5 N SR-5
- TS EN 197-1 CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R
- TS EN 197-1 CEM II/B-M (P-LL) 42,5 N
- TS EN 197-1 CEM II/B-M (P-LL) 32,5 N (Askıya Alındı)
- TS EN 197-1 CEM II/B-M (P-LL) 32,5 R (Askıya Alındı)
- TS EN 197-1 CEM IV/B(P) 32,5 N
- TS EN 197-1 CEM IV/B(P) 32,5 R (Askıya Alındı)
- TS EN 197-1 CEM II/B-M (V-LL) 42,5 R
- TS EN 197-1 CEM II/A-LL 42,5 R
- ASTM C 150 TYPE I/II
- ASTM C 1157 HİDROLİK ÇİMENTO TYPE GU
- ASTM C 1157 HİDROLİK ÇİMENTO TYPE HE
- ASTM C 91 HARÇ ÇİMENTOSU TYPE N
- ASTM C 91 HARÇ ÇİMENTOSU TYPE S
- ASTM C 595 KATKILI HİDROLİK ÇİMENTO TYPE IL

2. Satış Faaliyetlerimiz

Çimento ve Klinker Satışlarımız

2026/3 döneminde toplam satışlarımız bir önceki dönem toplam satış miktarına göre yaklaşık % 3 oranında azalmıştır.

3. Yatırım Faaliyetlerimiz

2026/3 döneminde yatırım faaliyetleri kapsamında yapılan işler ;

- FARİN 1 Ön Kırıcı ve Besleme Sistemi Modifikasyonu yatırımı tamamlanmıştır.
- 1250 ton kapasiteli 9. Çimento Silo Yatırımı'nın projelendirme süreci tamamlanmış olup, imalat ve montaj çalışmaları devam etmektedir. Yatırımın Haziran ayı sonunda devreye alınması planlanmaktadır.
- Paketleme 1, 2, 3 ve 4 silo tozsuzlaştırma projesi kapsamında filtrelerin temini gerçekleştirilmiş olup, yatırım çalışmaları devam etmektedir.

- Paketleme BigBag Tesisi Tozszuşlaştırma Projesi'nin projelendirme süreci tamamlanmış olup, imalat çalışmaları devam etmektedir.

4. Yatırım Teşvik Belgelerimiz

Tarih / No	Süre	Yatırım Cinsi
02.08.2022/540042	02.08.2022-02.08.2026	Entegrasyon
07.05.2025/579637	07.05.2025-07.05.2028	Komple Yeni Yatırım

5. İç Kontrol Sistemi ve İç Denetim Faaliyetleri

Kurumsal Risk Yönetimi Yaklaşımı

şirketimizin karşı karşıya kalabileceği muhtemel tüm risklerin tanımlanması, değerlendirilmesi ve düzenli olarak izlenmesi risk yönetimi yaklaşımımızın temelini oluşturmaktadır. Bu kapsamda şirketimizin mali durumunu etkileyebilecek doğal risklere karşı gerekli önlemler alınmakta olup; yangın, deprem ve sel gibi tabii afetlere karşı tüm tesislerimiz sigorta kapsamına alınmaktadır. şirketimizde operasyonel süreçlerin etkin ve güvenli bir şekilde yürütölmesi amacıyla kurumsal kaynak planlama sistemi olan SAP HANA sistemi kullanılmaktadır. SAP sistemi sayesinde olağanüstü durumlarda donanım sistemlerinin etkilenmemesi, veri kaybının önlenmesi, insan kaynaklı hataların azaltılması ve iç kontrol mekanizmalarının etkinliğinin artırılması hedeflenmektedir. Bu kapsamda birimler tarafından oluşturulan süreçlere risk yönetimi ve kontrol prosedürleri entegre edilerek birinci savunma hattı oluşturulmuştur.

Riskin Erken Tespiti Komitesi

şirketimizde kurumsal risk yönetimi ve iç kontrol faaliyetleri organizasyon yapısı içerisinde Riskin Erken Tespiti Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyeleri'ne doğrudan raporlama yapılacak şekilde yapılandırılmıştır. Bu çerçevede Muhasebe ve Finans Bölümü, birinci savunma hattında ortaya çıkabilecek finansal risklerin yönetilmesine yönelik iç kontrol sistemlerinin kurulması ve geliştirilmesine destek vermekte, ayrıca şirketimizin ve konsolidasyon kapsamındaki iştiraklerinin finansal raporlamaya ilişkin iç kontrol süreçlerinin yeterliliğini değerlendirmektedir. Tespit edilen kontrol eksiklikleri ilgili komitelere düzenli olarak raporlanmakta ve gerekli düzeltici faaliyetlerin uygulanması takip edilmektedir.

İç Kontrol Sistemi

Şirketimiz 2002 yılında SGS International Certification Services (ICS) tarafından verilen ISO 9001:2000 Kalite Yönetim Sistemi Belgesini almış olup, 2010 yılında gerçekleştirilen belgelen-dirme tetkiki sonucunda ISO 9001:2008 Kalite Yönetim Sistemi ve Entegre Yönetim Sistemi uygulamasına geçmiştir. İkinci savunma hattı kapsamında yürütülen bu sistem çerçevesinde, Kalite Yönetim Sistemi Temsilcisi tarafından organize edilen periyodik yönetim toplantıla-rında faaliyet sonuçları belirlenen hedeflerle karşılaştırılmakta, ortaya çıkan sapmalar ve risk-ler doğrultusunda gerekli düzeltici aksiyonlar ve ilave kontrol mekanizmaları sistematik ola-rak takip edilmektedir. Ayrıca iç ve dış tetkikler aracılığıyla yönetim sistemlerinin yasal, çevre-sel ve operasyonel risklere karşı etkinliği değerlendirilmekte ve raporlanmaktadır.

İç Denetim Faaliyetleri

Şirketimizin üçüncü savunma hattını oluşturan İç Denetim Birimi, iç kontrol sistemlerinin et-kinliğini değerlendirmekte ve geliştirilmesine katkı sağlamaktadır. Bu kapsamda şirketimizin ve konsolidasyon kapsamındaki iştiraklerinin finansal raporlama süreçlerine ilişkin iç kontrol mekanizmaları düzenli olarak gözden geçirilmekte, tespit edilen kontrol eksiklikleri Riskin Er-ken Tespiti Komitesi, Denetim Komitesi ve Yönetim Kurulu Murahhas Üyeleri'ne raporlan-makta ve belirlenen düzeltici faaliyetlerin uygulanması takip edilmektedir. İç denetim faali-yetleri ayrıca şirket faaliyetlerini inceleyerek risk yönetimi ve kurumsal yönetim süreçlerinin etkinliğini değerlendirmekte ve geliştirilmesine katkı sağlayarak şirketimizin stratejik hedefle-rine ulaşmasına destek olmaktadır.

6. Şirketin Doğrudan Veya Dolaylı İştirakleri ve Pay Oranlarına İlişkin Bilgi

Şirket İsmi	Faaliyet Alanı	İştirak Oranı(%)
Göлтаş Hazır Beton ve Yapı Eleman-ları San. Ve Tic. A.Ş	Hazır Beton Üretimi ve Satışı	99,97
Mavi Kırlangıç Construction Materi-als Ltd.	Çimento, klinker ve sair inşaat mal-zemesi üretimi	99,99
Göldağ Göller Bölgesi Çimento ve Çimento Mamülleri Dağıtım,Pa-zarlama ve Tanzimi Ticaret Ltd.Şti.	Çimento, alçı, harç, kireç, mozaik vb.inşaat malzemeleri toptan tica-reti	95
Göлтаş Enerji Elektrik Üretim A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi ve Satışı	68,76

Elma su Puccinelli Elmataş Meyve Sebze Değerlendirme Özü ve Suları San. Ve Tic. A.Ş.	Meyve Suyu Konsantresi ,Çıtır Elma Üretimi ve Satışı	44,65
Orma Orman Mahsulleri İntegre San. Ve Tic. A.Ş.	Orman ve diğer ağaç ürünleriyle artıklarının entegre sanayiini kurmak ve işletmek	16,84
Aksu Enerji ve Ticaret A.Ş.	Elektrik Enerjisi Üretimi	6,38

7. Şirketin İtisap Ettiği Kendi Paylarına İlişkin Bilgi

Şirket Yönetim Kurulu, 19.04.2019 tarihinde yapmış olduğu toplantıda Sermaye Piyasası Kurulu'nun Geri Alınan Paylar Tebliği (II-22.1) ve 25.07.2016 tarihli açıklaması çerçevesinde, Şirket kendi paylarının geri alınımının gerçekleştirilmesine karar vermiş olup bu kapsamda rapor tarihi itibarıyla 60.000 adet kendi payları bulunmaktadır.

8. Hesap Dönemi İçerisinde Yapılan Özel Denetime ve Kamu Denetimine İlişkin Bilgi

2026/3 faaliyet yılında şirketimiz herhangi bir özel ve kamu denetimine tabi olmamıştır.

9. Hukuki Konular

Şirket ve Yönetim Kurulu Üyeleri hakkında uygulanan idari veya adli yaptırım bulunmamaktadır.

10. Genel Kurul Toplantıları

2025 faaliyet yılına ilişkin olağan genel kurul toplantısı 06.05.2026 tarihinde yapılmıştır.

11. Bağış ve Sosyal Sorumluluk Projeleri

Şirketimiz başta eğitim ve sağlık alanında olmak üzere bölgemizdeki belediye, okul, hastane ve üniversiteye, köy ve muhtarlıklara , çeşitli dernek, vakıf gibi kuruluşlara kamu yararını da gözeterek bir bütçe ve program dahilinde karlılığımızı zedelemeyecek oranlarda çeşitli ayni ve nakdi yardımlarda bulunmaktadır. Bu bağış ve yardımlar Genel Kurul'un bilgisine sunulmaktadır. Göltaş Çimento olarak 2026/3 döneminde yapılan bağış toplamı 777.000 TL, aynı dönemde konsolidasyon kapsamındaki bağlı ortaklıklarıyla birlikte yapılan bağış toplamı 1.077.000TL 'dir.

12. Çevresel Faaliyetler ve Sürdürülebilirlik Uyum Çalışmaları

Şirketimiz, sürdürülebilir büyüme yaklaşımı doğrultusunda faaliyetlerini çevresel sorumluluk bilinci ile yürütmekte; doğal kaynakların verimli kullanılması, karbon emisyonlarının azaltılması, enerji verimliliğinin artırılması ve döngüsel ekonomi uygulamalarının yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalarını sürdürmektedir.

Göлтаş Çimento Fabrikası, Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından düzenlenen ve 07.10.2027 tarihine kadar geçerli Çevre İzin ve Lisans Belgesi kapsamında faaliyet göstermekte olup, alternatif yakıt kullanımına ilişkin süreçlerini ilgili mevzuat doğrultusunda yürütmektedir. Çevre yönetim faaliyetleri TS EN ISO 14001:2015 Çevre Yönetim Sistemi kapsamında uygulanmakta ve sürekli iyileştirme yaklaşımıyla yönetilmektedir.

Fabrikamızdaki ana proses bacalarına ait emisyon parametreleri Bakanlık sistemleri üzerinden çevrimiçi olarak izlenmekte olup, 2025 yılı içerisinde tüm emisyon değerlerinde mevzuat limitlerine uyum sağlanmıştır. Ayrıca atık yakma faaliyetleri kapsamında düzenli emisyon ölçümleri gerçekleştirilmekte; dioksin ve furan ölçümleri periyodik olarak yapılmaktadır.

Atık Isı Geri Kazanım (WHR) sistemi sayesinde proseslerden çıkan atık ısı değerlendirilerek elektrik enerjisi üretilmekte olup, toplam elektrik tüketiminin yaklaşık %21'i geri kazanım sistemi ile karşılanmaktadır. Bu uygulamalar enerji verimliliği ve karbon emisyonlarının azaltılmasına önemli katkı sağlamaktadır.

Şirketimiz, iklim değişikliği ile mücadele kapsamında alternatif yakıt ve alternatif hammadde kullanımını artırmaya yönelik çalışmalarını sürdürmektedir. Kalorifik değere sahip atıkların alternatif yakıt olarak değerlendirilmesiyle fosil yakıt tüketiminin azaltılması hedeflenirken, aynı zamanda diğer sektörlerden kaynaklanan atıkların geri kazanımına katkı sağlanmaktadır. 2026 yılı ilk üç aylık dönemde alternatif yakıt kullanımına ilişkin ortalama termal ikame oranı %7,29 olarak gerçekleşmiş, biyokütle kullanımı sayesinde toplam 5.262 ton CO₂ emisyonunun önlenmesine katkı sağlanmıştır.

Alternatif hammadde uygulamaları kapsamında ise doğal kaynak tüketiminin azaltılması amacıyla çeşitli endüstriyel atıklar üretim süreçlerinde değerlendirilmektedir. 2026 yılı ilk üç aylık dönemde toplam 12.128 ton alternatif hammadde kullanılmış; hammadde ve katkı ikame uygulamaları ile döngüsel ekonomiye katkı sağlanmıştır.

Enerji verimliliği faaliyetleri ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi kapsamında yürütülmekte olup, enerji performansını artırmaya yönelik proses optimizasyonları, verimli ekipman yatırımları ve Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) uygulanmaktadır. WHR sistemi sayesinde 2026 yılı ilk üç aylık dönemde yaklaşık 5.014 ton CO₂ emisyonunun önlenmesine katkı sağlanmıştır.

Şirketimiz, sera gazı emisyonlarını 2015 yılından itibaren ilgili mevzuat kapsamında düzenli olarak izlemekte, doğrulamakta ve Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'na raporlamaktadır. 2025 yılı içerisinde kullanılan biyokütle içerikli atıklar sayesinde yaklaşık 13.826 ton CO₂ emisyonunun önlenmesine katkı sağlanmıştır.

Sürdürülebilirlik çalışmaları kapsamında ASTM C-150 Tip I/II Portland Çimentosu ürünü için Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesi alınmış olup, Yaşam Döngüsü Değerlendirmesi çalışmaları tamamlanmıştır. Ayrıca Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) ve GRI standartlarına uyumlu sürdürülebilirlik raporlamaları sürdürülmekte; Scope 1 ve Scope 2 emisyon verileri şeffaflık ilkesi doğrultusunda kamuoyu ile paylaşılmaktadır.

Avrupa Yeşil Mutabakatı, AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (CBAM) ve Türkiye Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) kapsamındaki gelişmeler yakından takip edilmekte; doğrulanmış emisyon verilerinin raporlanması, karbon maliyetlerinin etkin yönetimi ve sürdürülebilir üretim yaklaşımının güçlendirilmesine yönelik uyum çalışmaları devam etmektedir.

E. FİNANSAL DURUM

1. Temel Rasyolar

		2026/3	2025
LİKİDİTE ORANLARI (Konsolide)			
CARİ ORAN	Dönen Varlıklar / Kısa Vadeli Borçlar	1,18	1,07
ASİT TEST ORANI	Dönen Varlıklar - Stoklar / Kısa Vadeli Borçlar	0,74	0,75
STOKLAR/ DÖNEN VARLIKLAR	Stoklar / Dönen Varlıklar	0,38	0,30
MALİ YAPI ORANLARI			
TOPLAM BORÇ / TOPLAM AKTİF ORANI	Toplam Borç / Toplam Aktif	0,27	0,26
ÖZ KAYNAK / TOPLAM AKTİF ORANI	Öz Kaynak / Toplam Aktif	0,73	0,74
DÖNEN VARLIKLARIN / ÖZ SERMAYEYE ORANI	Dönen Varlıklar / Öz Sermaye	0,34	0,31
PARANIN DÖNÜŞ HIZI	Ciro / Dönen Varlıklar	1,80	2,11
KÂRLILIK ORANLARI			
AKTİF DEVİR HIZI	Net Satışlar / Toplam Aktifler	0,44	0,49

Türk Ticaret Kanunun 324.maddesi dikkate alınarak yapılan hesaplamada sermayenin karşılıksız kalma durumu bulunmamaktadır. Şirketimiz, kısa vadeli ticari ve finansal borçlarını ödeyebilme gücüne sahiptir. Yönetim Kurulu söz konusu finansal değerleri takip etmekte ve mali yapının daha da güçlenmesi için gerekli tedbirleri almaktadır.

2. Kar Dağıtım Politikası

Şirketimizin “Kar Dağıtım Politikası”; Sermaye Piyasası Kanunu, Türk Ticaret Kanunu Sermaye Piyasası Kurulu ikincil düzenlemeleri ve bu kapsamda Kurumsal Yönetim İlkeleri ile şirket esas sözleşme hükümleri uyarınca Yönetim Kurulu’nun teklifi ve Genel Kurul’da alınan karar doğrultusunda belirlenmektedir.

Şirket dağıtılabilir net karının en az % 10’nu nakit ve/veya pay olarak dağıtmayı hedeflemektedir. Kâr dağıtım döneminde ortaklığın ihtiyaçları ve dağıtılabilir kâr tutarı dikkate alınarak daha yüksek oranda kâr dağıtılmasına, dağıtımda dağıtılabilir yedek akçelerin de kullanılmasına Genel Kurul karar verebilir. Bu politika, şirketin finansal pozisyonu, yapılacak yatırımlarla ilgili diğer fon ihtiyaçları, sektörün içinde bulunduğu koşullar, ekonomik ortamdaki koşullara bağlıdır.

Kar payı ile ilgili Yönetim Kurulu tarafından her hesap dönemi için ayrı karar alınır, bu kar dağıtım önerisi mevzuata uygun şekilde kamuya açıklanır ve şirket internet sitesinde ilan edilir. Öneriyi Genel Kurul kabul veya reddedebilir. Kar payı, dağıtım tarihi itibarıyla mevcut payların tümüne bunların ihraç ve iktisap tarihleri dikkate alınmaksızın eşit olarak dağıtılır.

Kar payı dağıtımına, en geç Genel Kurul toplantısının yapıldığı yılın sonuna kadar olmak kaydıyla, Genel Kurul veya Genel Kurul tarafından yetkilendirilmesi şartıyla, Yönetim Kurulu tarafından belirlenecek tarihte başlanır.

Şirket yürürlükteki mevzuat hükümlerine uygun olarak kar payı avansı dağıtmayı veya kar payını eşit veya farklı tutarlı taksitlerle ödemeyi değerlendirebilir.

Yıllar	Dağıtılan Brüt Temettü (%)
2007	100
2008	100
2009	50
2010	50
2011	100
2012	100
2013	200
2014	500
2015	210
2016	50
2017	50
2018	15
2019	-
2020	20
2021	20
2022	350
2023	1112
2024	500
2025	416,67

F. RİSKLER VE YÖNETİM KURULUNUN DEĞERLENDİRMESİ

Şirketimizin Finansal Risk Yönetimi, mali yükümlülükleri yerine getirebilmeyi ve piyasadaki değişkenlik sebebiyle muhtemel olumsuzlukların yaratacağı etkileri kontrol altına almayı hedeflemektedir. Faiz riskinin kontrol altına alınması amacıyla belirlenen oranlar çerçevesinde sabit ve değişken faiz yapıları kaynakları kullanılmaktadır. Kur riskine karşı finansal borçlar, döviz cinsinden ticari borç ve alacaklar nedeniyle kur değişiminin yönüne bağlı olarak oluşacak kur değişimi etkisini en aza indirmek maksadıyla döviz varlık ve yükümlülükleri arasında dengeli yönetim yapılmaktadır.

Şirketin karşı karşıya kalabileceği muhtemel risklerin tanımlanması ve izlenmesi risk yönetiminin temelini oluşturmaktadır.

Risk yönetimine ilişkin faaliyetler, Riskin Erken Saptanması Komitesi tarafından izlenmektedir. Komite tarafından Şirket varlığını, gelişmesini ve devamını tehlikeye düşüren risklerin erken teşhisi, bu riskler için gerekli önlem ve çarelerin uygulanması ve riskin yönetilmesi amacıyla kanun, mevzuat, standartlar ve en iyi uygulamalar ile uyumlu Risk Yönetimi Yaklaşımı ile raporlar hazırlanmıştır. Genel olarak şirketimizin karşı karşıya olduğu riskler ile bunların sonuçları risk kategorilerimize göre görüşülüp değerlendirilmiş ve bu risk kategorilerinde mevcut yürütülen iyileştirme, düzeltme ve yeniden yapılandırma çalışmaları dışında önlem alınmasını gerektiren bir durum olmadığı kanaatine varılmıştır.

G. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİ

1. KURUMSAL YÖNETİM İLKELERİNE UYUM BEYANI

Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. (“Göлтаş” veya “Şirket”), paydaşlarına karşı taşıdığı sorumlulukların bilinci içerisinde, faaliyetlerinde kurumsal yönetimin temelini oluşturan “eşitlik”, “şeffaflık”, “hesap verebilirlik” ve “sorumluluk” kavramlarını benimsemiş olup, Sermaye Piyasası Kanunu (“SPKn.”)’na ve Sermaye Piyasası Kurulu (“SPK”)'nın ikincil düzenlemeleri ile kararlarına uyuma azami özen ve gayreti göstermektedir.

Göлтаş, Kurumsal Yönetim İlkeleri’ne tam uyumun önemine inanmaktadır. Şirketimizce 31 Mart 2026 tarihinde sona eren faaliyet döneminde de, Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan ve ilgili mevzuat ile uygulanması zorunlu tutulan kurumsal yönetim ilkeleri aynen benimsenerek uygulanmıştır. İlgili mevzuat ile uyulması zorunlu tutulmayan gönüllü ilkelere de uyuma azami özen gösterilmekte olup, henüz tam olarak uyum sağlanamayanlar ile ilgili olarak mevcut durum itibarıyla bugüne kadar menfaat sahipleri arasında herhangi bir çıkar çatışmasına yol açmamıştır.

31 Mart 2026 tarihinde sona eren faaliyet döneminde Kurumsal Yönetim Tebliği ekinde yer alan kurumsal yönetim ilkelerine uyum ve henüz uyum sağlanamayanlara ilişkin açıklamalara faaliyet raporunda; Kurumsal Yönetim Uyum Raporu (“URF”) ve Kurumsal Yönetim Bilgi Formu (“KYBF”) ve raporun diğer ilgili bölümlerinde yer verilmiştir.

Gelecekte ortaklığın kurumsal yönetim uygulamalarında söz konusu ilkeler çerçevesinde mekanizmaların daha iyi işletilmesi ve sınırlı sayıda uygulamaya konulamamış olan gönüllü ilkeler dâhil kurumsal yönetim uygulamalarımızı geliştirmeye yönelik çalışmalara devam edilecektir.

URF’de ya da KYBF’de dönem içinde herhangi bir değişiklik olduğunda özel durum açıklaması yapılmasının yanı sıra ara dönem faaliyet raporlarında da bu değişikliklere yer verilecektir.

H. DİĞER HUSUSLAR

Yatırımcı İlişkiler Bölümü

Yatırımcı İlişkileri Bölümünün Bağlı Olduğu Yönetici: İcra Komitesine bağlı Mali İşler Müdürlüğü

Yatırımcı İlişkileri Bölüm Yöneticisi	: Şengül AKPINAR
Telefon	: (246) 237 14 51(Dâhili 1200)
E-posta	: songul.akpinar@goltas.com.tr
Sahip Olduğu Lisanslar	:Sermaye Piyasası Faaliyetleri Düzey 3 Lisansı No– 207650, Kurumsal Yönetim Derecelendirme Lisansı No - 701589
Yatırımcı İlişkileri Bölüm Personeli	: Hatice ÜNLÜ
Telefon	: (246) 237 14 51(Dâhili 1271)
E-posta	: hatice.ozakca@goltas.com.tr