

2024 SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RAPORU



1	YÖNETİMDEN MESAJLAR	
	Yönetim Kurulu Mesajı	4
2	GÖLTAŞ ÇİMENTO HAKKINDA	
	Şirketimiz	6
	Grup Yapımız	8
	Göлтаş Çimento Kilometre Taşları	9
	Ürünlerimiz	10
	Hizmet Verilen Pazarlar	12
	Üyeliklerimiz, Stratejik İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz	13
3	KURUMSAL YÖNETİŞİM	
	Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz	16
	Entegre Yönetim Sistemimiz	18
	Kurumsal Risk Yönetimi	20
	Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış	21
	Yaratılan Ekonomik Değer	22
	Paydaş Katılımı	24
4	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ	
	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	26
	Sürdürülebilirlik Riskleri	28
	Önceliklendirme Analizimiz	29
	Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi	29

5	SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ	
	Çevre Yönetimimiz	31
	İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı	32
	Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji	34
	Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde	35
	Hava Kalitesi ve Yönetimi	36
	Su ve Atık Su Yönetimi	37
	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi	38
	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma	39
6	SOSYAL PERFORMANSIMIZ	
	Çalışan Refahı ve İnsan Hakları	43
	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	44
	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi	45
	İş Sağlığı ve Güvenliği	46
	Yerel Kalkınma ve Sosyal Sorumluluk	49
	Demirel Vakfı	50
7	TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ	
	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	52
	Yerel Tedarik ve Lojistik Optimizasyonu	52
	Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Sürdürülebilirliği	54
	Müşteri Memnuniyeti ve Güvenliği	55
8	DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK ADAPTASYON	
	Dijital Dönüşümde Göлтаş	57
9	EKLER	
	Performans Göstergelerimiz	60
	GRI Endeksi	74

RAPOR HAKKINDA

Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Göлтаş Çimento" veya "Şirket") olarak, çevresel, sosyal ve ekonomik performansımızı şeffaflıkla paydaşlarımıza sunduğumuz 2024 Yılı Sürdürülebilirlik Raporu'muzu yayımlamaktan mutluluk duyuyoruz.

Bu rapor, 1 Ocak 2024 – 31 Aralık 2024 tarihleri arasındaki faaliyet dönemini kapsamaktadır. Raporda yer alan veriler, aksi belirtilmedikçe Göлтаş Çimento'nun Isparta'daki entegre üretim tesisini ve genel merkez faaliyetlerini içermektedir. Raporumuz, küresel ölçekte en yaygın kabul gören raporlama çerçevesi olan GRI (Global Reporting Initiative) Standartları 2021 sürümüne uyumlu olarak hazırlanmıştır.

Aşağıdaki bağlantılardan, yayımlamış olduğumuz diğer rapor kaynaklarına ulaşabilirsiniz.

- [2024 yılı Faaliyet Raporu](#) 
- [2024 TSRS Raporu](#)

Sürdürülebilirlik yolculuğumuzda paydaşlarımızın görüş ve önerileri bizim için çok değerlidir. Raporumuzla ilgili her türlü soru, görüş ve önerinizi goltas@goltas.com.tr iletişim kanalı üzerinden bizlere iletebilirsiniz.



YÖNETİM KURULU MESAJI

Değerli Paydaşlarımız,

Yarım asrı aşan köklü geçmişimizle, Türkiye'nin sanayileşme hamlesinin en önemli halkalarından biri olan Göлтаş Çimento olarak 2024 yılını, üretim ve satış başarılarına ek geleceği şekillendiren stratejik dönüşüm adımlarıyla geride bıraktık. Kuruluşumuzdan bu yana bölgemizin kalkınmasına öncülük eden şirketimiz, bugün "sürdürülebilir bir gelecek" inşa etme sorumluluğunu iş modelinin merkezine yerleştirerek yoluna devam etmektedir. Küresel iklim krizi ve kaynakların sınırlılığı, çimento sektörünü kaçınılmaz bir dönüşüme zorlamaktadır. Bizler bu dönüşümü bir zorunluluk olarak değil, sektörümüze liderlik etmek ve değer zincirimizde pozitif etki yaratmak için bir fırsat olarak görüyoruz. Enerji ve ekosistem dengesini gözeterek attığımız her adımda, gelecek nesillere daha yaşanabilir bir dünya bırakmaya gayret ediyoruz.

2024 yılı, Göлтаş için "Yeşil Çimento" vizyonunun somutlaştığı bir yıl oldu. "Türkiye Çimento Sektörü Düşük Karbonlu Yol Haritası" ile uyumlu olarak, üretim süreçlerimizde klinker kullanımını azalttığımız, alternatif ham madde ve yakıtlarla karbon ayak izini düşürdüğümüz ürünlerimizi belgelendirdik. Aldığımız "Gümüş Yeşil Çimento" belgeleri ve uluslararası geçerliliği olan Çevresel Ürün Beyanımız (EPD), bu kararlılığımızın en net göstergesidir. Doğal kaynakları korumak adına döngüsel ekonomiyi benimseyerek ilerliyor, atığı bir son değil, enerji ve ham madde kaynağı olarak görerek endüstriyel simbiyozun en başarılı örneklerini sergiliyoruz. Enerji verimliliği alanında tamamladığımız ve Bakanlık tarafından desteklenen VAP projelerimizle, sadece maliyetlerimizi yönetmekle kalmıyor, aynı zamanda emisyonlarımızı kaynağında azaltıyoruz.

Tüm bu finansal ve operasyonel başarıların arkasındaki asıl gücün "insan" olduğuna inanıyoruz. Çalışanlarımızın sağlığı ve güvenliği, taviz veremeyeceğimiz en öncelikli değerimizdir. "Sıfır kaza" hedefiyle İSG kültürümüzü sürekli geliştiriyor, eğitim ve teknoloji yatırımlarıyla çalışanlarımızı destekliyoruz. Yerel kalkınmaya olan inancımızla; istihdamdan tedarike kadar önceliği bölgemize veriyor, üniversite-sanayi iş birlikleriyle geleceğin yeteneklerini sektöre kazandırıyoruz.

Göлтаş Çimento olarak, 55 yılı aşkın tecrübemizden aldığımız güçle, belirsizliklerin arttığı küresel konjonktürde dahi rotamızı şaşmadan ilerliyoruz. Önümüzdeki dönemde de düşük karbonlu üretim teknolojilerine yatırımlarımızı sürdürmeyi ve paydaşlarımızla kurduğumuz şeffaf, etik ve güvene dayalı ilişkiyi güçlendirmeye devam edeceğiz.

Bu yolculukta emeği geçen tüm çalışanlarımıza, bize güvenen iş ortaklarımıza, müşterilerimize ve hissedarlarımıza teşekkürlerimi sunuyorum.

Saygılarımla,

Şehriban Nihan ATASAGUN





02

GÖLTAŞ ÇİMENTO HAKKINDA

Şirketimiz	6
Grup Yapımız	8
Göltaş Çimento Kilometre Taşları	9
Ürünlerimiz	10
Hizmet Verilen Pazarlar	12
Üyeliklerimiz, Stratejik İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz	13



“

HAYATTA
YA BAHANELER
VARDIR,
YA DA SONUÇLAR.
BİZİM İŞİMİZ
SONUÇ ELDE
ETMEK.

”

**Şevket DEMİREL**

Yüksek İnşaat Mühendisi

ŞİRKETİMİZ

Köklü geçmişimizle Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş., Türkiye sanayisinin kalkınma hamlesinin önemli simgelerinden biri olarak 1969 yılında kuruldu. Şirketimiz, 2.000’i aşkın yerel müteşebbisin bir araya gelmesiyle oluşan, halka açık, çok ortaklı ve katılımcı bir sermaye yapısına sahiptir. Kuruluşumuzdaki temel vizyonumuz olan Isparta, Burdur, Antalya ve Denizli yörelerinin artan çimento ihtiyacını yerel kaynaklarla karşılayarak faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.

İlk özel sektör yatırımlarından biri olarak **600.000 ton/yıl kapasiteyle** faaliyete başlayan şirketimiz, yarım asrı aşan deneyimiyle bugün ulusal ölçekte güçlü bir sanayi kuruluşu konumuna ulaştı.

Isparta’da kurulu modern entegre tesisimiz, sürekli yenilenen teknolojik yatırımlar ve güncellenen üretim hatlarıyla faaliyetlerini sürdürüyor. Ulaştığımız kapasite ve üretim rakamları, sektördeki güçlü konumumuzu simgeler durumdadır. Yıllık **3.150.000 ton klinker ve 5.068.800 ton çimento üretim kapasitesine ulaştık.**

Göлтаş Çimento olarak klinker ve portland çimento, portland kompoze çimento, puzolanik çimento ve sülfata dayanıklı çimento üretiyoruz. Çimento, klinker, hazır beton üretimi ile enerji üretimi ve ticareti alanlarında faaliyet gösteriyoruz. Akdeniz Bölgesi’nin lider sanayi toplulukları arasında yer alıyoruz. Klinker ve çimento üretimindeki uzmanlığımızı hazır beton sektöründeki gücümüzle tamamlıyoruz. Yenilikçi ve yüksek kaliteli ürünler sunuyor, müşteri memnuniyetine odaklanıyoruz. Farin üretiminde kullanılan kalker, kil ve tras girdilerini kendi ruhsatlı ham madde ocaklarımızdan temin ediyoruz.

İstanbul Sanayi Odası (İSO) Türkiye’nin 500 Büyük Sanayi Kuruluşu araştırmasının sonuçlarına göre, Göлтаş Çimento olarak 18 sıra yükselerek ilk 500’de yerimizi aldık. Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret Anonim Şirketi olarak, 2023 yılında Türkiye’nin en büyük 397’nci sanayi kuruluşu olduğumuzu paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

Çevreye duyarlı ve yenilikçi üretim anlayışımızla yüksek kaliteli çimento ve yapı malzemeleri üretiyoruz. Sürdürülebilir üretim, yenilenebilir enerji ve döngüsel ekonomi uygulamalarına odaklanıyoruz. Kaynakları verimli kullanan güçlü bir marka olarak konumumuzu geliştirmeyi hedefliyoruz. “Dünün, Bugünün ve Yarının Kurucu Gücü” yaklaşımıyla sürdürülebilir kalkınmaya katkı sağlıyoruz.

VİZYONUMUZ VE MİSYONUMUZ

VİZYON



Sürdürülebilir ve yenilikçi lider marka olarak, geleceği güvenle inşa eden global güç olmak

MİSYON



Köklü kurum kültürümüzle kaliteli ve çevreye duyarlı çimento üretmek

AMAÇLAR

- Dijital Entegre fabrika
- Yeşil çimento fabrikası
- Müşteri ve piyasa odaklı inovatif şirket
- Sürdürülebilirlik
- Üretim Verimliliği
- Sürdürülebilir kârlılık ve büyüme

TEMEL DEĞERLER

- Sonuç Odaklılık
- Çalışan Bağlılığı
- İnsana ve Çevreye Saygı
- İş Sağlığı ve Güvenliği
- Paydaş Memnuniyeti
- Kalite Odaklılık
- Sosyal Sorumluluk
- İnovasyon
- Etik, dürüstlük ve şeffaflık
- Rekabet

“Dünün, Bugünün ve Yarının Kurucu Gücü”



GRUPYAPIMIZ

Ana faaliyet konumuz olan çimento üretimini dikey ve yatay entegrasyonla destekleyen güçlü bir iştirak yapısına sahibiz. Enerji, hazır beton, orman ürünleri ve gıda gibi stratejik sektörlerde faaliyet gösteren bağlı ortaklıklarımız, grubumuzun riskini dağıtıyor ve döngüsel ekonomi fırsatları yaratıyor.



Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.

Grubumuzun lokomotif şirketi olarak 1969 yılında kurulan Göлтаş Çimento, Isparta'daki modern entegre tesisimizde gerçekleştirdiğimiz yüksek kapasiteli klinker ve çimento üretimiyle Türkiye çimento sektörünün öncü kuruluşlarından biri konumundayız. 2024 yılı itibarıyla 411 kişilik uzman kadromuz ile sürdürülebilir bir sanayi grubu olarak büyümeye devam ediyoruz.



Göлтаş Hazır Beton ve Yapı Elemanları San. ve Tic. A.Ş.

Grubun dikey entegrasyon stratejisinin en önemli halkalarından birisi olan Şirketimiz, çimento üretimini nihai ürün olan hazır betona dönüştürerek değer zincirini tamamlıyor. Antalya, Burdur ve Isparta bölgelerinde kurulu modern santralleri ile hizmet veren Göлтаş Hazır Beton, 2024 yılı itibarıyla 53 kişilik uzman kadrosuyla faaliyetlerimizi sürdürüyoruz.



Göлтаş Enerji Elektrik Üretim A.Ş.

Enerji yoğun bir sektörde faaliyet gösteren grubumuzun enerji maliyetlerini yönetmek ve arz güvenliğini sağlamak amacıyla Göлтаş Enerji şirketimizi kurduk. Yenilenebilir enerji (HES) kaynaklarına dayalı üretim portföyü ile hem grubumuzun karbon ayak izini düşürmekte hem de ulusal şebekeye temiz enerji sağlıyoruz. Şirketimiz, 58 çalışanı ile operasyonlarını yürütüyor.



Orma Orman Mahsulleri İntegre San. ve Tic. A.Ş.

Yonga levha ve orman ürünleri sektörünün köklü kuruluşlarından birisi olan Orma Orman, Isparta'daki entegre tesislerinde, 372 kişilik geniş istihdam kapasitesiyle bölge ekonomisine önemli katkı sağlıyor. Ayrıca Göлтаş Çimento ile biyokütle ve atık yönetimi konularında sinerji yaratıyoruz.

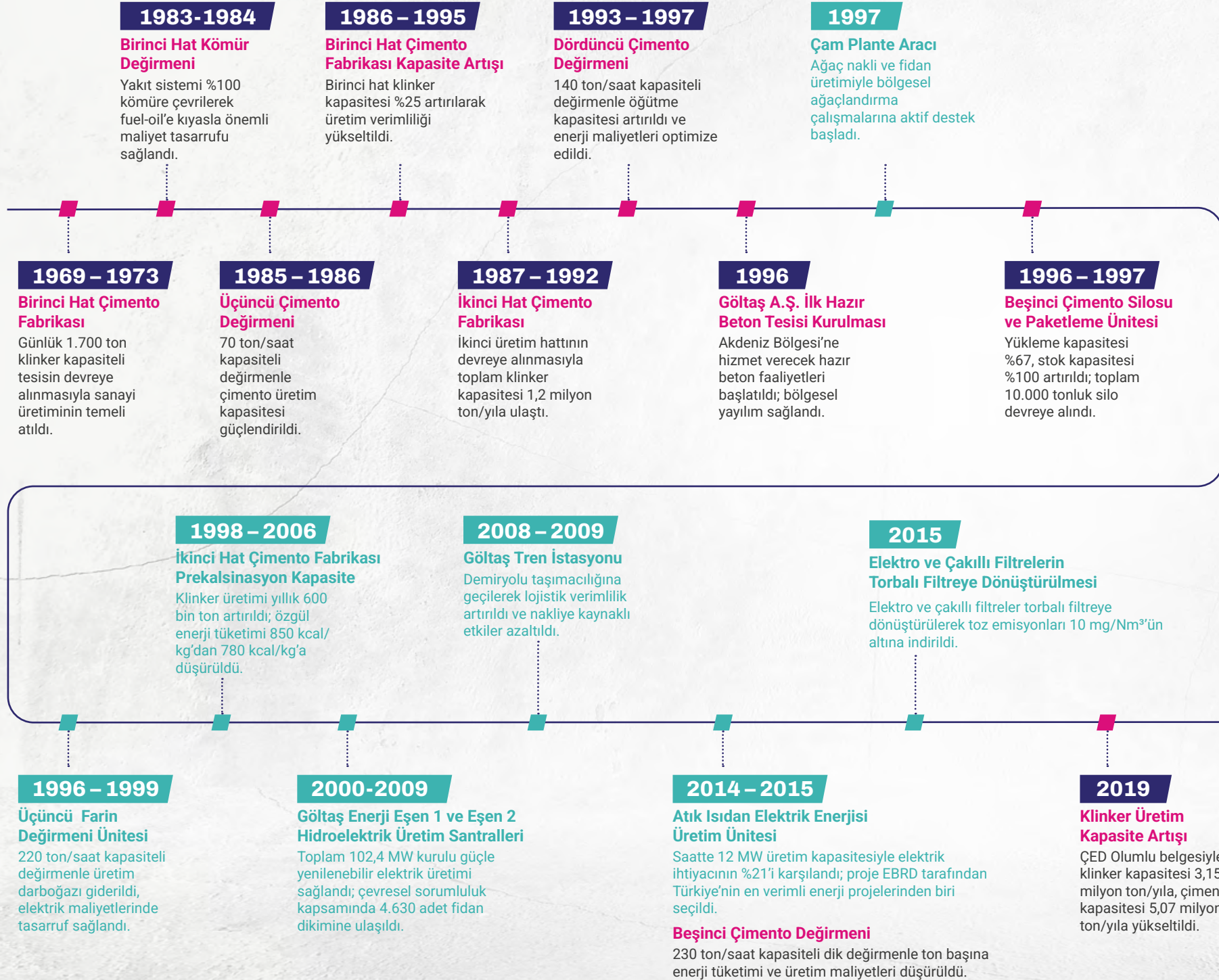


Elma Su Puccinelli Elmataş Meyve Sebze Değerlendirme Özü ve Suları Sanayi ve Ticaret A.Ş. (Elmataş)

Bölgenin tarımsal potansiyelini değerlendiren stratejik bir yatırımdır. Isparta'nın ünlü elmalarını işleyerek meyve suyu konsantresi ve katma değerli "çıtır elma" ürünleri üretiyor. 36 çalışanı ile faaliyet gösteren şirketimiz sayesinde, grubun sosyal sorumluluk ve yerel kalkınma vizyonunu destekliyoruz.



GÖLTAŞ ÇİMENTO KİLOMETRE TAŞLARI



ÜRÜNLERİMİZ

Göлтаş Çimento olarak, yapı sektörünün değişen ihtiyaçlarına ve farklı coğrafyaların teknik gerekliliklerine cevap verebilmek amacıyla geniş ve çeşitli bir ürün portföyü sunuyoruz. Ürünlerimiz, ulusal (TS) ve uluslararası (EN, ASTM) standartlarına tam uyum çerçevesinde üretiyor; dayanıklılık, performans ve çevresel sürdürülebilirlik kriterlerini gözeterek pazara sunuyoruz.

Çimento Ürün Grubumuz

Isparta fabrikamızda üretilen çimentolar, kullanım alanlarına göre farklı dayanım sınıflarına ve kimyasal özelliklere sahiptir. Ürünlerimizi Avrupa normu EN 197-1 ile Amerikan standartları ASTM C150 ve ASTM C1157'ye uygun olarak iki ana kategoride sınıflandırıyoruz.



EN Standartlarına Uygun Ürünler (Avrupa Normu)

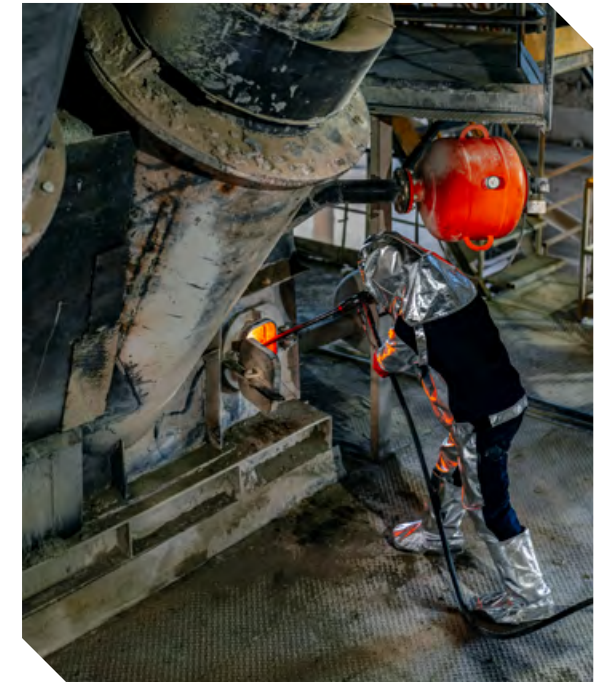
İç pazar ve Avrupa pazarı için üretilen bu grupta, genel amaçlı kullanımdan sülfata dayanıklı özel çimentolara kadar geniş bir yelpazede ürün yer alır.

- **CEM I 42,5 R** Yüksek erken mukavemet gerektiren işlerde kullanılan Portland Çimentosu.
- **CEM I 52,5 N** Yüksek dayanım sınıfına sahip Portland Çimentosu.
- **CEM I 42,5 R- SR5** Sülfata karşı yüksek dayanıklılık gerektiren (deniz suyu, sülfatlı zemin vb.) yapılar için geliştirilmiş Sülfata Dayanıklı Çimento.
- **CEM II/A-M (P-LL) 42,5 R** Klinker oranının düşürülerek mineral katkıların (Puzolan ve Kalker) eklendiği, çevresel etkisi azaltılmış Portland Kompoze Çimento.
- **CEM II/B-M (P-LL) 32,5 N / R** Daha düşük hidratasyon ısı gerektiren kütle betonları ve genel inşaat işleri için uygun katkı çimentoları.
- **CEM IV/B (P) 32,5 R** Yüksek oranda doğal puzolan içeren, "Puzolanik Çimento" sınıfındaki çevre dostu ürünümüz.

ASTM Standartlarına Uygun Ürünler (Amerikan Normu)

Özellikle ihracat pazarlarındaki (ABD, Kanada vb.) müşterilerimiz için Amerikan Beton Enstitüsü (ACI) ve ASTM standartlarına uygun üretim yapıyoruz.

- **ASTM Type I / II** Genel amaçlı ve orta derecede sülfat direncine sahip Portland Çimentosu.
- **ASTM Type GU (General Use)** Genel kullanım amaçlı hidrolik çimento.
- **ASTM Type HE (High Early-Strength)** Yüksek erken dayanım gerektiren projeler için özel çimento.
- **Harç Çimentoları (Masonry Cements)** Duvar ve sıva işleri için özel olarak formüle edilmiş **Type M, Type N** ve **Type S** harç çimentoları.





Sürdürülebilir "Yeşil Çimento" Ürünlerimiz

İklim değişikliği ile mücadele stratejimiz doğrultusunda, ürün portföyümüzde karbon ayak izi düşük Yeşil Çimentoların payını artırıyoruz. Klinker kullanımını azaltarak doğal puzolan, kalker ve uçucu kül gibi alternatif ham maddelerle zenginleştirdiğimiz ürünlerimizi, uluslararası sertifikalarla tescilliyoruz.

Sertifikalı Yeşil Ürünlerimiz

2024 yılı itibarıyla düşük karbon emisyonu kriterlerini sağlayarak Kalite ve Çevre Kurulu (KÇK) ve CPC Belgelendirme tarafından "Yeşil Çimento Belgesi" almaya hak kazanan ürünlerimiz aşağıda paylaşıyoruz.

- CEM II/ A-M (P-LL) 42,5 R (Portland Kompoze Çimento)
- CEM IV/ B (P) 32,5 N (Puzolanik Çimento)
- CEM II/ B-M (P-LL) 42,5 N (Portland Kompoze Çimento)
- CEM II/B-M (P-LL) 32,5 N
- CEM II/B-M (P-LL) 32,5 R
- CEM IV/B (P) 32,5 R

Ayrıca, ASTM C-150 Type I/II ürünümüz için yaşam döngüsü analizini (LCA) hesapladık ve uluslararası geçerliliği olan Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesini (EPD-IES-0015641) aldık. Bu belge ile, ürünümüzün çevresel şeffaflığını küresel ölçekte kanıtıyoruz. EPD belgemizin detaylarına, bu [linkten](#) ulaşabilirsiniz. 

Klinker Üretimimiz

Çimentonun ana yarı mamulü olan klinker, tesisimizde yer alan döner fırınlar ile üretimini sağlıyoruz. 2024 yılı itibarıyla tesisimizde **1.952.432 ton klinker** üretilmiş, bu klinkerin bir kısmı kendi çimento üretimimizde kullanılırken bir kısmını ise ihraç ederek veya iç piyasada satarak değerlendirdik.

Göлтаş Çimento olarak Ar-Ge çalışmalarımızla ürün gamımızı sürekli geliştiriyor, müşterilerimize sadece bir yapı malzemesi değil, projenin ihtiyacına uygun, yüksek performanslı ve çevreye duyarlı çözümler sunuyoruz.

HİZMET VERİLEN PAZARLAR

Stratejik konumumuz ve yüksek üretim kapasitemiz sayesinde hem ulusal hem de uluslararası pazarlarda güçlü bir konumda yer alıyoruz.

Faaliyetlerimizi, yerel pazarın ihtiyaçlarını eksiksiz karşılama ve küresel pazarlarda katma değerli ürünlerle büyüme stratejisi üzerine kurguluyoruz.

İç Pazar

Şirket olarak kuruluş misyonumuz gereği, öncelikli olarak fabrikamızın bulunduğu Isparta ili ile komşu iller olan **Burdur, Antalya ve Denizli** yöresinin çimento ve klinker ihtiyacını karşılıyoruz. Bu bölgedeki altyapı, konut ve sanayi yatırımlarının en önemli tedarikçisi konumundayız.

Dış Pazar (İhracat)

Uluslararası kalite standartlarına (ASTM, EN) sahip geniş ürün yelpazemizle, 4 kıtada aktif ihracat operasyonları yürütüyoruz. Başlıca ihracat pazarlarımız;



AMERİKA KİTASI

▲ Kanada
Meksika
A.B.D,
Küba
Jamaika
Guayana
Haiti

AVRUPA

▲ İtalya
İngiltere
Fransa
İspanya
Portekiz
İzlanda
Yunanistan
Arnavutluk
İrlanda
Hırvatistan
K.K.T.C

ORTA DOĞU VE AKDENİZ

Suriye

BATI AFRİKA

Fildişi

Lojistik avantajlarımız ve limanlara olan yakınlığımız sayesinde, küresel müşterilerimize hızlı ve güvenilir sevkiyat imkânı sunuyoruz.



ÜYELİKLERİMİZ, STRATEJİK İŞ BİRLİKLERİMİZ VE ÖDÜLLERİMİZ

Götaş Çimento olarak, sektörümüzün gelişimine katkı sağlamak, bilgi paylaşımını artırmak ve sürdürülebilirlik hedeflerimize ulaşmak için ulusal ve yerel düzeyde güçlü iş birlikleri kuruyoruz.

Sektörel Üyeliklerimiz



TÜRKÇİMENTO (Türkiye Çimento Sanayicileri Birliği)

Sektörün çatı kuruluşu olan birliğe aktif rol alıyor, "Uluslararası Teknik Seminer ve Sergisi" gibi etkinliklere katılım sağlayarak sektörün yeşil ve dijital dönüşümüne katkıda bulunuyoruz.



ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası)

ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) Çalışma hayatı ve endüstriyel ilişkiler alanındaki süreçlerimizi ÇEİS üyeliğimiz kapsamında yürütüyoruz. Ayrıca çalışanlarımızın gelişimi için ÇEİS Akademi eğitimlerinden faydalıyoruz.



ÇİMSE-İŞ Sendikası

Çalışanlarımızın sendikal haklarını kullanması ve toplu iş sözleşmesi süreçlerinde sosyal paydaşımız olarak iş birliği yapıyoruz.



BAİB (Batı Akdeniz İhracatçılar Birliği)

Götaş Çimento olarak, Batı Akdeniz İhracatçılar Birliğine üyeyiz.

Geleceğin yeteneklerini sektöre kazandırmak ve üniversite-sanayi iş birliğini güçlendirmek amacıyla bölge üniversiteleriyle stratejik projeler yürütüyoruz.

İş Birliklerimiz

Akademik İş Birliklerimiz



Süleyman Demirel Üniversitesi ve Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi

2016 yılından bu yana devam eden iş birliği protokolü kapsamında, üniversite öğrencilerine staj ve kısmi süreli çalışma imkânı sağlıyor, mezuniyet sonrası istihdam (bugüne kadar 8 öğrenci) yaratıyoruz.



Akdeniz Üniversitesi

Mühendislik Fakültesi ile imzalanan "Mesleğe Hazırlık İş Birliği Protokolü" çerçevesinde, öğrencilere yönelik seminerler ve tecrübe paylaşımı etkinlikleri düzenliyoruz.

Mesleki Kuruluşlarla İş Birliklerimiz



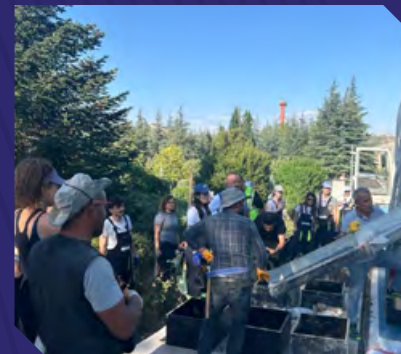
TMMOB İnşaat Mühendisleri Odası

Sektörel bilgi paylaşımı ve mesleki gelişim etkinliklerinde, Odanın çeşitli şubelerinde gerçekleştirilen etkinlikler kapsamında iş birliği yapıyoruz.



BETONART Mimarlık Yaz Okulu

Türk Çimento'nun 2002 yılından bu yana düzenlediği, Türkiye'nin dört bir yanından mimarlık öğrencilerini bir araya getiren BETONART Mimarlık Yaz Okulu, 2024 yılında Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi ev sahipliğinde, 15-24 Temmuz tarihlerinde, ana sponsorluğumuz kapsamında gerçekleşti. Üniversitelerin mimarlık bölümünde okuyan ve dördüncü sınıfa geçen 18 öğrenci, beton malzemeyi teorik ve uygulamalı tanıma fırsatı veren atölyelere ve saha uygulamasına katıldı. Etkinliğin son günü öğrencilerin yaptığı eserlerin sergilenmesi ve sertifika dağıtımıyla tamamlandı. Katılımcılar, T.C. 9. Cumhurbaşkanı merhum Süleyman Demirel ve Götaş Çimento eski Yönetim Kurulu Başkanı merhum Şevket Demirel'in anıt mezarlarını ziyaret ettiler. Öğrenciler, Türk Çimento Yönetim Kurulu Üyeleri Nihan Demirel Atasagun ve Neslihan Demirel ile bir araya geldiler.



ÖDÜLLERİMİZ

En Temiz Sanayi Tesisi

Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından 5 Haziran Dünya Çevre Günü kapsamında düzenlenen “En Temiz Çalışan Sanayi Kuruluşu” yarışmasında, 2012 yılında Göлтаş Çimento olarak İl Birincisi olduk ve Çevre Beratı almaya hak kazandık.

İhracatın Yıldızları

Göлтаş Çimento olarak, Batı Akdeniz İhracatçıları Birliği (BAİB) tarafından düzenlenen 2024 yılı “İhracatın Yıldızları” ödül töreninde en fazla ihracat yapan firmalar arasında Batı Akdeniz bölgesinde ihracatın yıldızları arasında üçüncülük ödülünü aldık. Çimento Cam Seramik ve Toprak Ürünleri kategorisinde ödüller kazanarak bölge ihracatına önemli katkı sağlıyoruz.

Atık Isıdan Elektrik Üretimi (MidSEFF Ödülü)

Göлтаş Çimento olarak, “Atık Isıdan Elektrik Enerjisi Üretimi” yatırımı ile Avrupa İmar ve Kalkınma Bankası (EBRD) ve ortakları, Orta Ölçekli Sürdürülebilir Enerji Finansmanı Programı (MidSEFF) kapsamında Türkiye’de finanse edilen “En Yüksek Enerji Tasarrufu Sağlayan Proje” dalında ödül aldık. Üretime geçen bu proje ile yılda yaklaşık 50 bin ton karbon emisyonunu önleyerek yaklaşık 2.300.000 ağacın sağladığı oksijen miktarı kadar çevreye katkı sağlıyoruz. Atık ısı geri kazanım projemizle, **15.000 konutun elektrik ihtiyacına eşdeğer enerjiyi** kendi tesislerimizde kullanıyoruz.

Çimento, Cam, Seramik ve Toprak Ürünleri İhracatçıları Birliği (ÇCSİB) tarafından gerçekleştirilen “İhracatın Şampiyonları” kapsamında aşağıda yer alan ödüllerin sahibi olduk.

2020 yılı Gri Çimento Kategorisi’nde

“En çok ihracat yapan fabrika”,
Türkiye Beşincisi

2021 yılı Gri Çimento Kategorisi’nde

“En çok ihracat yapan fabrika”,
Türkiye Beşincisi

2022 yılı Gri Çimento Kategorisi’nde

“En çok ihracat yapan fabrika”, Türkiye
Dördüncüsü





03

KURUMSAL YÖNETİŞİM

Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz	16
Entegre Yönetim Sistemimiz	18
Kurumsal Risk Yönetimi	20
Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış	21
Yaratılan Ekonomik Değer	22
Paydaş Katılımı	24



YÖNETİM KURULUMUZ VE ÜST YÖNETİMİMİZ

Göлтаş Çimento olarak kurumsal yönetim yapımızı Sermaye Piyasası Kurulu (SPK) düzenlemelerine tam uyum, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adillik ilkeleri üzerine kurduk. Karar alma ve uygulama süreçlerimizi birbirini dengeleyen ve denetleyen iki ana organ aracılığıyla yürütüyoruz.

Yönetişim yapımız Murahhas Üye, Yönetim Kurulu Başkanı, Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı ve beş Yönetim Kurulu Üyesinden oluşuyor. Murahhas Üyemiz aynı zamanda icracı pozisyonda görev yapıyor.



Yönetim Kurulumuz, şirketimizin en üst karar alma ve gözetim organı olarak görev alıyor. Üyelerimiz Genel Kurul tarafından seçiliyor. Yönetim Kurulumuz stratejik hedefleri belirliyor, risk yönetim politikalarını onaylıyor ve üst yönetimin performansını denetliyor. SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri doğrultusunda icrada görevli olmayan ve bağımsız üyelere de kurulda yer veriyoruz.

Üst Yönetimimiz (İcra Kurulu), Yönetim Kurulumuz tarafından belirlenen vizyon ve stratejileri hayata geçiriyor. Genel Müdürlüğümüzün liderliğinde Teknik, Mali, İdari ve Ticari fonksiyonlardan sorumlu yöneticilerden oluşuyor. Günlük operasyonları yönetiyor, kaynakların verimli kullanımını sağlıyor ve sürdürülebilirlik hedeflerimizin sahadaki uygulamasını takip ediyor.

Göлтаş Fabrikası İcra Komitesi üyeleri ile Grup Bilgi Teknolojileri Direktörü, Grup Bütçe, Proje ve İş Geliştirme Müdürü, Grup Maliyet ve Verimlilik Müdürü, İnsan Kaynakları Direktörü, Teknik Hizmetler Laboratuvarı Müdürü ve Grup İç Denetim ve Kontrol Direktörü doğrudan Murahhas Üyemize bağlı olarak görev yapıyor.

Her yıl başında stratejik ve operasyonel hedeflerimiz doğrultusunda yıllık bütçemizi konsolide ederek ilan ediyoruz. Aylık dönemlerde birimlerimizden hiyerarşik bilgi akışı sağlıyor, bütçe toplantılarında hedeflerin gerçekleşme durumunu değerlendiriyoruz. Karar gerektiren konuları Yönetim Kurulu Başkanımız ve Murahhas Üyemizin onayına sunuyoruz. Üretim ve sevkiyat planlarımızı piyasa koşullarına göre güncelliyoruz.

Yönetim Kurulumuza doğrudan bağlı olarak Kurumsal Yönetim, Denetim, Sürdürülebilirlik ve Riskin Erken Saptanması Komiteleri faaliyet gösteriyor. Komitelerimizin çalışma esaslarını Yönetim Kurulumuz onaylıyor.

Kurumsal Yönetim Komitemiz, SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri'ne uyumumuzu izliyor ve iyileştirme önerileri geliştiriyor. Aday Gösterme ve Ücret Komitesi görevlerini de üstleniyor. Denetim Komitemiz, finansal raporlamanın doğruluğunu ve iç kontrol sistemimizin etkinliğini gözetiyor. Bağımsız denetim süreçlerini Yönetim Kurulumuz adına izliyor.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, şirketimizin sürekliliğini etkileyebilecek riskleri erken aşamada tespit ediyor ve risk yönetim sistemlerimizi periyodik olarak gözden geçiriyor.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, sürdürülebilirlik çalışmalarımızın koordinasyonu ve takibinden sorumlu olarak çalışıyor. Çevresel, sosyal ve yönetim konularına ilişkin risk ve fırsatları değerlendiriyor. İlgili politikaların uygulanmasını ve performans göstergelerinin izlenmesini sağlıyor.

Komitelerimizin Çalışma Esaslarına ilişkin ayrıntılı bilgiye aşağıdan ulaşabilirsiniz.

■ [Kurumsal Yönetim Komitesi Çalışma Esasları](#)

■ [Denetim Komitesi Çalışma Esasları](#)

■ [Riskin Erken Saptanması Komitesi Çalışma Esasları](#)

■ [Sürdürülebilirlik Komitesi Çalışma Esasları](#)

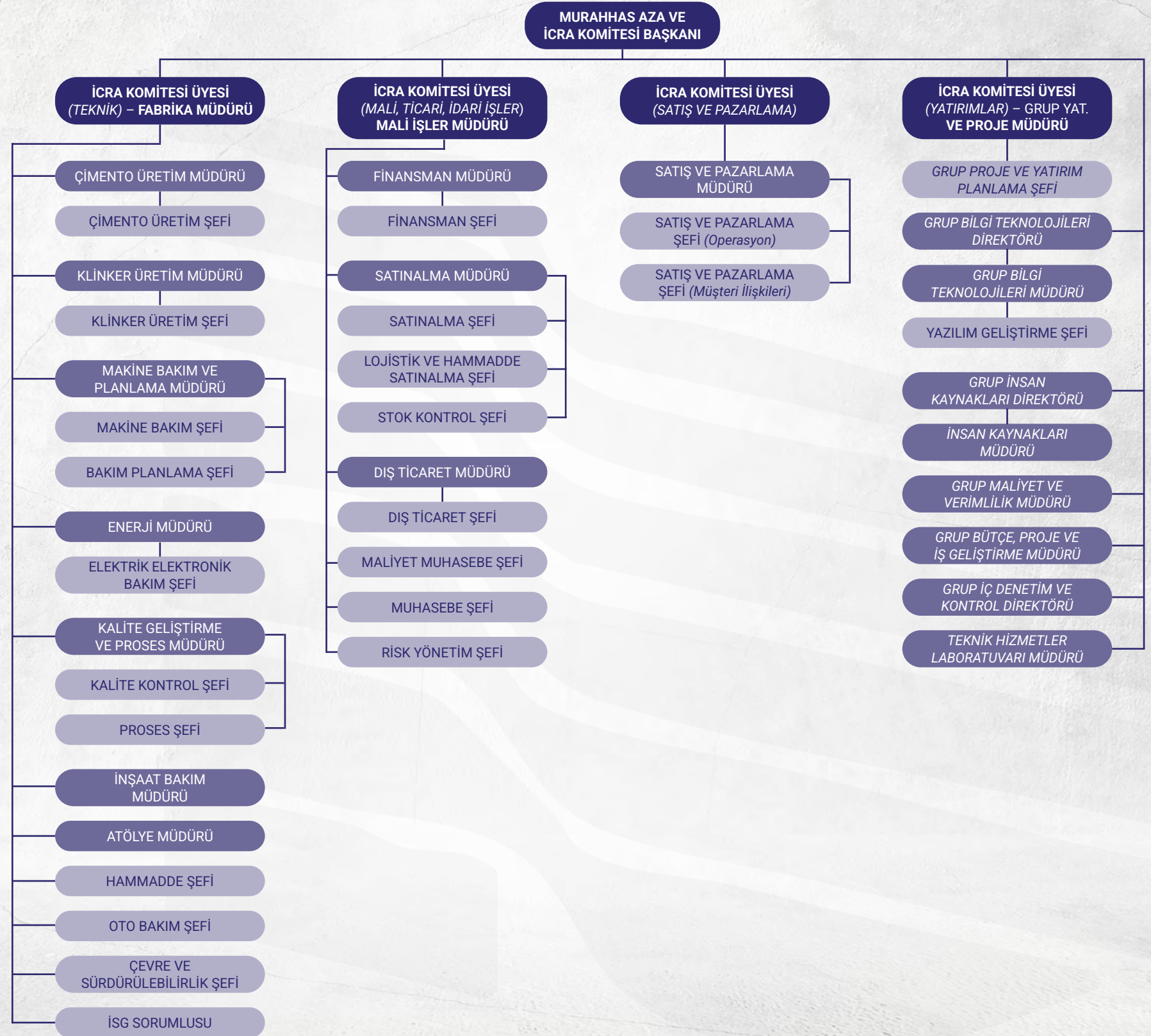


GÖLTAŞ ÇİMENTO GENEL ORGANİZASYON ŞEMASI

Komitelerimize ek olarak, şirket içi etik kültürün yerleştirilmesi ve korunmasından sorumlu Etik Kurulumuz bulunuyor. İcra Kurulu'na bağlı olarak çalışan **Etik Kurulumuz**; Grup İç Denetim Müdürü (Başkan), İnsan Kaynakları Müdürü (Raportör), Grup İnsan Kaynakları Direktörü ve Hukuk Müşavirinden oluşuyor. Etik Kuralların güncellenmesi, çalışanlara yönelik eğitimlerin planlanması ve etik dışı davranış bildirimlerinin gizlilik içinde incelenmesi görevlerini yürütüyor. Gerekli soruşturmaları gerçekleştiriyor ve sonuçları Yönetim Kurulu'na raporluyor.

Personel yönetmeliği, iş kanunu ve etik kurallara aykırı davranışların değerlendirilmesi için Disiplin Kurulumuz faaliyet gösteriyor. Disiplin Kurulumuz, Etik Kurulu raporları ve yönetici bildirimleri doğrultusunda toplanıyor ve mevzuata uygun yaptırımları karara bağlıyor.

Göлтаş Çimento olarak sorumlu kişi ve birimlerin yetki, görev ve sorumluluklarını net şekilde tanımladık. Organizasyonel sahiplenme yaklaşımını kurumsal kültürümüzün bir parçası hâline getiriyor, tüm çalışanlarımızın sürece aktif katılımını teşvik ediyoruz.



ENTEĞRE YÖNETİM SİSTEMİMİZ

Operasyonel mükemmelliği sağlamak ve sürdürülebilirliği kurumsal bir standart hâline getirmek amacıyla uluslararası kabul görmüş standartlara dayalı Entegre Yönetim Sistemi (EYS) uyguluyoruz. Yönetim sistemlerimizi birbirini tamamlayan ve tek çatı altında yönetilen bütüncül bir yapı içinde ele alıyoruz.

Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız kapsamında;

- Müşteri beklentilerini aşan ürün kalitesi ve hizmet sunmayı,
- İş süreçlerinde hatayı, iş güvenliğinde kazayı kaynağında önleyen proaktif yaklaşımı,
- Kirliliği önlemeyi, atıkları kaynağında azaltmayı ve doğal kaynakları verimli kullanmayı,
- Tasarımdan tedarike tüm aşamalarda enerji verimliliğini gözetmeyi,
- Kurumsal ve paydaş verilerinin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini korumayı taahhüt ediyoruz.



ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi

Müşteri memnuniyetini artırmak, tüm süreçlerimizi bir standarda ulaştırmak ve ürün kalitemizde sürekliliği sağlamak amacıyla uyguluyoruz. Götaş olarak, sektöründe ISO 9001:2015 versiyonuna geçiş yapan öncü kuruluşlardan birisiyiz.

ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi

Çevresel etkilerimizin izlenmesi, kontrol altına alınması ve sürekli iyileştirilmesi süreçlerini yönetmek amacıyla, 2018 yılında ISO 14001:2018 versiyonuna geçiş yaptık.

ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi

Çalışanlarımız ve paydaşlarımız için güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı ve "sıfır kaza" hedefine ulaşmayı amaçlıyoruz.

ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi

Enerji yoğun bir sektörde yer aldığımızı biliyor, enerji performansımızın izlenmesi, verimliliğin artırılması ve karbon emisyonlarının düşürülmesi için azami önemi gösteriyoruz.

ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi

Kurumsal bilgi varlıklarının, ticari sırların ve paydaş verilerinin gizliliğini, bütünlüğünü ve erişilebilirliğini güvence altına alıyoruz.



2002Göлтаş Çimento
(ISO 9001)**2004**Göлтаş Çimento
(ISO 45001)**2005**Göлтаş
Hazır Beton
(ISO 9001)**2010**Göлтаş Çimento
(ISO 14001)**2016**Göлтаş Enerji
(ISO 27001)**2014**Göлтаş
Hazır Beton
(ISO 14001)**2013**Göлтаş Enerji
(ISO 9001, ISO
45001 ve ISO
14001)**2011**Göлтаş
Hazır Beton
(ISO 45001)**2017**Göлтаş Çimento
(ISO 50001)**2020**Göлтаş Çimento
(ISO 27001)
ve Göлтаş
Hazır Beton
(ISO 27001)**2022**Göлтаş Enerji
(ISO 50001)

Dijital Süreç Yönetimi

Entegre Yönetim Sistemimizin etkinliğini artırmak ve bürokrasiyi azaltmak amacıyla dijital dönüşümden faydalanıyoruz. Tüm dokümantasyon yönetimi, düzeltici/önleyici faaliyet (DÖF) takipleri, risk analizleri ve iç denetim planlamalarını QDMS (Entegre Yönetim Sistemi Yazılımı) üzerinden dijital ortamda yürütüyoruz.

- Dokümanların güncelliği ve erişilebilirliği anlık olarak sağlıyor,
- Aksiyonlar kişilere atanarak süreçler hızlandırılıyor,
- Yönetim sistemleri performansı verilerle takip ediyoruz.

İç ve dış denetimler, entegre yönetim sistemlerimiz kapsamında düzenli olarak yürütülmektedir. Akredite kuruluşlar tarafından gerçekleştirilen gözetim tetkikleri sonucunda kalite, çevre, iş sağlığı ve güvenliği, enerji ve bilgi güvenliği yönetim sistemi belgelerimizin sürekliliği korunmaktadır. Yönetimin Gözden Geçirmesi toplantıları ise yılda en az bir kez Üst Yönetim liderliğinde gerçekleştirilerek sistem performansı ve hedefler değerlendirilmektedir.



KURUMSAL RİSK YÖNETİMİ

Kurumsal risklerimizi, Yönetim Kurulu'na bağlı Riskin Erken Saptanması Komitesi aracılığıyla yönetiyoruz.

Türk Ticaret Kanunu, Sermaye Piyasası Kanunu ve SPK Kurumsal Yönetim İlkeleri ile uyumlu bir yapı uyguluyoruz. Şirketimizin varlığını ve iş sürekliliğini etkileyebilecek stratejik, operasyonel, finansal ve hukuki riskleri erken aşamada sistematik şekilde tespit ediyoruz. Riskleri etki ve olasılıklarına göre analiz ediyor ve kurumsal risk alma sınırlarımız çerçevesinde önceliklendiriyoruz. Belirlenen riskler için önlemleri tanımlıyor, uygulamaların gerçekleşme durumunu izliyor ve risk yönetim sistemimizin etkinliğini düzenli aralıklarla gözden geçiriyoruz. Yönetim Kurulu'nu ve denetçileri düzenli raporlamalarla bilgilendiriyoruz.

Riskin Erken Saptanması Komitemiz, Yönetim Kurulu'na risk yönetimi stratejisi, politika ve prosedürlerine ilişkin çalışmalar sunar. Şirketi ve paydaşları etkileyebilecek risklerin etkisini azaltmaya yönelik görüş ve öneriler geliştirir. Risk yönetimi ve bilgi sistemlerini içeren iç kontrol süreçlerinin güçlendirilmesi için Denetim Komitesi, Yönetim Kurulu ve Denetçi ile gerekli bilgi ve değerlendirmeleri paylaşır.

Şirketimiz risk yönetiminde bütünsel bir yaklaşım benimsemiş, sistematik olarak aşağıdaki adımları izlemektedir:

01 Risk Analizi

- Risklerin tespiti ve değerlendirilmesi
- Risklerin öncelikli sınıflandırılması

02 Risk yanıtlarının ve aksiyonların geliştirilmesi

03 Sonuçların izlenmesi, raporlanması ve geri bildirim



ETİK İŞ UYGULAMALARI VE REKABETÇİ DAVRANIŞ

Tüm iş süreçlerimizi dürüstlük, şeffaflık, hesap verebilirlik ve adalet ilkelerine dayalı **Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri** çerçevesinde yürütüyoruz. Kurumsal itibarımızı koruyor ve paydaşlarımızın güvenini sürdürmeyi önceliklendiriyoruz.

İş Etiği ve Uyum



Şirketimizin anayasası niteliğindeki Etik Kurallarımızı, iş etiğinde ortak bir kurum kültürü oluşturmak amacıyla yazılı hâle getirdik. Etik Kurallarımız Yönetim Kurulumuz tarafından onaylandı ve tüm çalışanlarımız, yöneticilerimiz ile iş ortaklarımız için bağlayıcıdır. Etik Kurallar ve Çalışma İlkelerimiz ile çalışanlarımızın ve paydaşlarımızın farkındalığını artırıyoruz. Kurumumuzu temsilen hareket eden herkes için karar ve davranışlarda yasalara ve iş etiğine uygun hareket edilmesine rehberlik ediyoruz.

Rüşvet ve yolsuzluğa karşı **“Sıfır Tolerans”** politikası uyguluyoruz. Grup **Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü** kapsamında rüşvetin doğrudan veya dolaylı olarak teklif edilmesine, alınmasına, verilmesine ya da kolaylaştırılmasına izin vermiyoruz.

Üst yönetimimizi, çalışanlarımızı, tedarikçilerimizi, bayilerimizi, taşeronlarımızı, hizmet aldığımız avukatları, danışmanları, dış denetçileri ve şirket adına doğrudan veya dolaylı görev yapan tüm gerçek ve tüzel kişiler de kapsama dahildir. Etik dışı davranış tespit edilen iş ortaklarıyla ticari ilişkiyi derhal sonlandırıyoruz.

“Grup İçsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suistimalinin Önlenmesi Prosedürü” ile şirkete ait gizli ve hassas bilgilere erişimi olan tüm paydaşların bu bilgileri doğru kullanmasını ve gizliliğini sağlamayı amaçlıyoruz. Uygunsuz kullanımdan doğabilecek itibar risklerini ve mevzuata aykırılıktan kaynaklanabilecek yaptırımları önliyoruz.

Finansal tabloların açıklanmasından önce **“Sessiz Dönem”** uygulamasını yürütüyor, bu süreçte finansal yorum yapılmasını engelliyoruz.

İlgili mevzuata tam uyum sağlıyor, adil rekabet ilkeleriyle hareket ediyor ve yasa dışı yollarla edinilmiş ticari sırları kullanmıyoruz. **Grup İç Kontrol Sistemi Prosedürümüz** kapsamında riskleri makul seviyede tutuyor, kaynakların korunmasını ve finansal ile operasyonel verilerin güvenilirliğini sağlıyoruz.

Çıkar çatışmalarını önlemek amacıyla birinci ve ikinci derece akrabaların aynı departmanda veya doğrudan hiyerarşik ilişkide çalışmasına ilişkin kurallar uyguluyoruz. İşe alım süreçlerini bu çerçevede şeffaf şekilde yürütüyoruz.



İhbar Mekanizması ve Etik Kurul



Etik ihlallerin, iş yapma kurallarına aykırı durumların ve yolsuzlukların tespiti ile önlenmesi için etkin bir bildirim ve denetim mekanizması işletiyoruz.

İhlal bildirimlerini değerlendirmek üzere Grup İç Denetim Direktörümüz, İnsan Kaynakları Müdürümüz ve Hukuk Müşavirimizden oluşan Etik Kurulumuz görev yapıyor. Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri ile diğer bağlayıcı prosedürlerimize aykırı olduğu tespit edilen durumlarda Disiplin Uygulamaları Prosedürü ve İş Kanunu hükümleri uygulanıyor. 2024 yılında etik ihlal veya yolsuzlukla ilgili herhangi bir bildirim almadık.

Çalışanlarımız ve paydaşlarımız etik ihlalleri etik@goltas.com.tr adresi veya telefon hattı üzerinden, anonim olarak Etik Kurulumuza bildirebiliyor. Bildirimlerde misilleme ve baskıya karşı koruma sağlıyoruz.



YARATILAN EKONOMİK DEĞER

Yarım asrı aşan sanayi tecrübemizle büyümemizi uzun vadeli ve kalıcı değer yaratma anlayışıyla yönetiyor; hissedarlarımız, çalışanlarımız, tedarikçilerimiz ve faaliyet gösterdiğimiz bölge için ekonomik katkı sağlamayı hedefliyoruz.

Piyasa koşulları ve talep dengesi gözetilerek, 2024 yılında **1.952.432 ton klinker** ve **1.995.112 ton çimento** üretimi gerçekleştirdik. İç pazarın ihtiyacını karşılıyor, ihracat pazarlarına ise kesintisiz ürün akışı sağlıyoruz.

Götaş Çimento olarak ana faaliyet alanımızı destekleyen ve bölgesel kalkınmayı çeşitlendiren güçlü bir yatırım portföyünü yönetiyoruz. Bağlı ortaklıklarımız ve iştiraklerimiz aracılığıyla oluşturduğumuz ekonomik yapı, grubumuzun finansal dayanıklılığını güçlendiriyor.

Ekonomik sürdürülebilirliği kaynakların verimli kullanımı ve maliyet tasarrufları üzerinden sağlıyoruz. 2024 yılında tamamladığımız Verimlilik Artırıcı Projeler (VAP) enerji verimliliği projeleri bu yaklaşımı somut olarak ortaya koyuyor.

Ürünlerimizin kalitesini uluslararası pazarlara taşıyarak ülke ekonomisine döviz girdisi sağlıyoruz. Başta ABD olmak üzere Avrupa, Afrika ve Orta Doğu pazarlarına gerçekleştirdiğimiz ihracatla küresel tedarik zincirinde güvenilir bir konumda yer alıyoruz. Lojistik avantajlarımız ve sahip olduğumuz geniş ürün sertifikasyonları (ASTM, CE), ihracat potansiyelimizi ve ekonomik katkımızı kalıcı hale getiriyor.

Faaliyetlerimizin ekonomik etkisini en güçlü şekilde yerel düzeyde ortaya koyuyoruz. Grup şirketlerimizle birlikte sağladığımız doğrudan istihdamın yanı sıra, lojistik, bakım ve hizmet alımları yoluyla dolaylı olarak binlerce kişiye istihdam imkânı yaratıyoruz. Ham madde ve hizmet alımlarımızda Isparta, Burdur ve Antalya havzasındaki yerel tedarikçilere öncelik vererek bölgedeki KOBİ'lerin ve yan sanayinin gelişimini destekliyoruz.

2022 yılında Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı VAP başvuruları ile başlayan yatırım sürecinin ardından, 2024 yılında tamamladığımız dört VAP projesi sayesinde yıllık 4.105.807 kWh elektrik enerjisi tasarrufu (352 TEP/yıl) ve 1.963 ton CO₂ eşdeğeri emisyon azaltımı sağladık.

Şubat ayı gerçekleşen elektrik maliyetleri esas alınarak yapılan hesaplamalara göre, dört projemizden yıllık yaklaşık 11 milyon TL ekonomik fayda elde edeceğimizi öngörüyoruz.



Basınçlı Hava Sisteminde Verimliliğin Artırılması Proje 1 ve Proje 2

Göлтаş Çimento Isparta Tesislerimizde basınçlı hava sistemlerinin verimliliğini artırmak amacıyla yürüttüğümüz çalışmalar kapsamında, farklı kompresör odalarında bulunan toplam 20 adet vidalı hava soğutmalı kompresör ve 7 adet kurutucu yerine, verimli tipte 4 adet hava soğutmalı, 2 adet değişken devirli ve 2 adet sabit devirli kompresör ile 4 adet kurutucu devreye aldık. Sistemleri daha az sayıda kompresör odasında toplayarak basınçlı hava altyapısını sadeleştirdik. Mevcut tesis hava ihtiyacını karşılamayı sürdürürken birim basınçlı hava üretimi başına güç tüketimini düşürdük ve bu iki proje ile toplamda yıllık **177 TEP** enerji tasarrufu sağladık.

Döner Fırın 1 ve 2 Hatları Farin Taşıma Sistemlerinde Havalı Taşıyıcı Yerine Elevatör Sisteminin Kullanılması ile Verimliliğin Artırılması Projesi

Göлтаş Çimento Döner Fırın-1 ve Döner Fırın-2 hatlarımızda farin taşıma sistemlerinde hava taşıyıcı (blower) yerine elevatör sistemini devreye aldık. Bu uygulama ile her iki hatta da aynı miktarda farini siklonlara daha düşük elektrik tüketimiyle taşıyor; Döner Fırın-1 hattında yıllık **66 TEP**, Döner Fırın-2 hattında ise yıllık **109 TEP** enerji tasarrufu sağlıyor.



PAYDAŞ KATILIMI

Sürdürülebilirlik yaklaşımımızı, çalışanlarımızdan yatırımcılarımıza, tedarikçilerimizden yerel topluluklara uzanan paydaş yapısı üzerine kuruyoruz. Paydaşlarımızla düzenli, açık ve çok kanallı bir iletişim sürdürüyor; görüş ve beklentileri karar süreçlerimize dâhil ediyoruz.

Paydaşlarımızın görüşlerini toplamak ve şeffaf bilgilendirme sağlamak için aşağıdaki mekanizmaları kullanıyoruz



Çalışanlar

“Götaş Öneri Sistemi”, İSG Kurulları, iki ayda bir yayınlanan “İletişim Bülteni” ve çalışan memnuniyeti anketleri.



Müşteriler

Düzenli olarak gerçekleştirilen “Müşteri Memnuniyeti Araştırmaları” ve saha ziyaretleri.



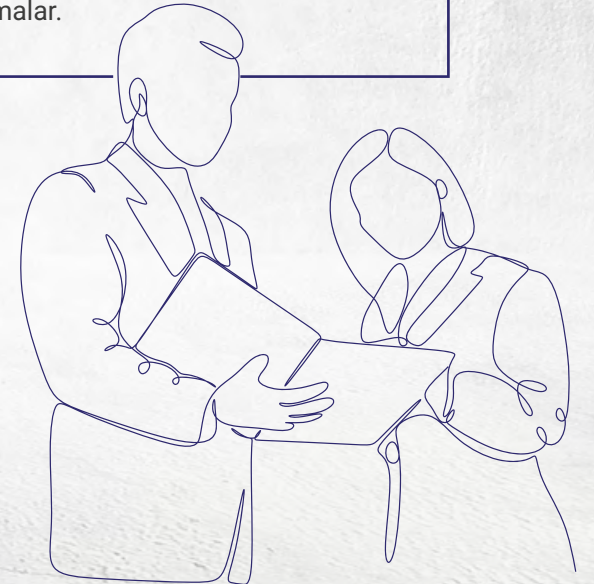
Yatırımcılar

KAP (Kamuyu Aydınlatma Platformu) duyuruları, Genel Kurul toplantıları ve Faaliyet Raporları.



Toplum ve Kamu

Üniversite iş birlikleri, sosyal sorumluluk projeleri ve resmi raporlamalar.





04

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK STRATEJİMİZ

Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz	26
Sürdürülebilirlik Riskleri	28
Önceliklendirme Analizimiz	29
Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi	29



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK YÖNETİŞİMİMİZ

Götaş Çimento olarak sürdürülebilirlik yönetişimini kurumsal stratejimizin merkezine alıyoruz. Çevresel, sosyal ve yönetim (ÇSY) konularını üst yönetimden operasyonel birimlere uzanan entegre bir yapı içinde yönetiyoruz.

Şirketimizin sürdürülebilirlik yönetim yapısı ve süreçleri, 2024 yılı Türkiye Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları (TSRS) uyumlu [Raporumuzda](#) detaylandırdık. 

Sürdürülebilirlik yönetimimizi, Yönetim Kurulumuz liderliğinde, icra ve operasyonel düzeyde yetkilendirilmiş komite ve çalışma grupları aracılığıyla yürütüyoruz. Stratejik kararların sahadaki uygulamalara etkin bir şekilde yansımaları sağlıyoruz.

Yönetim Kurulu

Sürdürülebilirlik stratejisinin onaylanması, ÇSY performansının izlenmesi ve bu konuların şirketin risk yönetimi ve iş modeline entegrasyonundan sorumlu mercidir.

Sürdürülebilirlik Alt Çalışma Komitesi

Sürdürülebilirlik Komitesi'ne bağlı olarak çalışan ve farklı bölümlerin birim müdürlerinden oluşan koordinasyon organıdır. Stratejilerin operasyonel süreçlere entegrasyonunu ve performans takibini sağlar.

Sürdürülebilirlik Komitesi

Yönetim Kurulu'na bağlı çalışan ana icra organıdır. Şirketin strateji, politika ve hedeflerinin belirlenmesini koordine eder ve ilerlemeyi Yönetim Kurulu'na raporlar.

Komitemiz; Teknik İcra Komite Üyesi, Mali, Ticari ve İdari İşler, Yatırımlar İcra Komite Üyesi, Satış ve Pazarlama İcra Komite Üyesi, İnsan Kaynakları Direktörlüğü ile Çevre ve Sürdürülebilirlik Müdürü gibi üst düzey yöneticilerinden oluşur.

Tematik Çalışma Grupları

Çimento Üretim, Enerji Otomasyon, Mekanik Bakım, Çevre, İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG), Satın alma-Tedarik ve Lojistik, Hukuk, İnsan Kaynakları, Mali İşler, Klinker Üretim, IT Bilgi Sistemleri, Hammadde ve Ocaklar, Kalite Geliştirme ve Proses, Yatırım-Bütçe-Maliyet ve Verimlilik gibi spesifik alanlarda proje ve uygulamaları yürüten, birim temsilcilerinden oluşan ekiplerdir.



Yönetişim organlarımızın her birinin görev ve sorumlulukları, sürdürülebilirlik hedeflerine ulaşmasını garanti altına alacak şekilde tanımlanır.

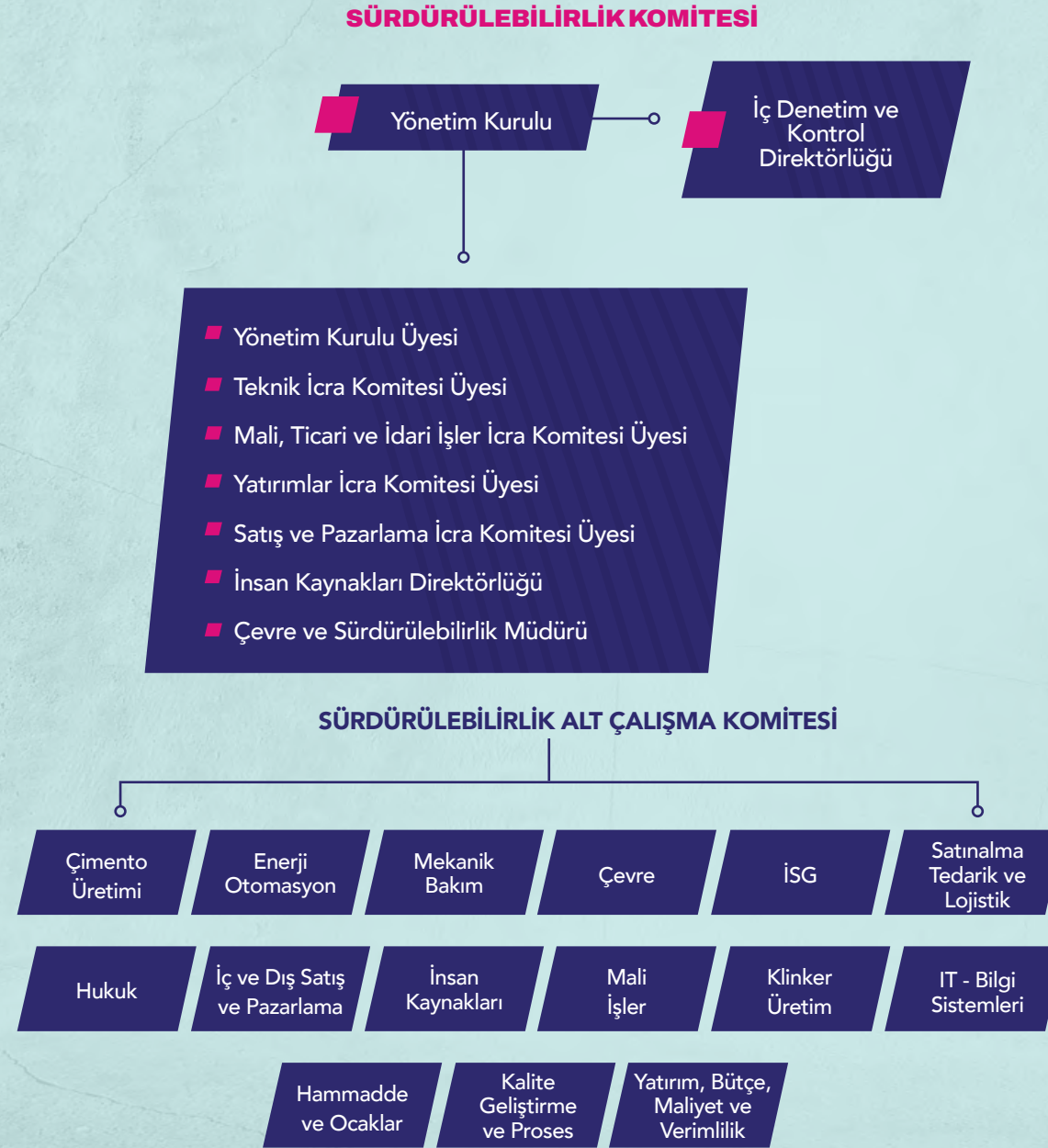
Yönetim Kurulumuz, sürdürülebilirlikle ilgili önemli risk ve fırsatları (iklim değişikliği, karbon fiyatlandırma, su stresi vb.) tanımlar ve yatırım planlaması, bütçeleme ve sermaye tahsisi süreçlerine dahil edilmesini gözetir. Belirlenen hedeflere yönelik performansı düzenli olarak izler.

Sürdürülebilirlik Komitemiz, sürdürülebilirlik stratejisinin Kurumsal Yönetim İlkeleri, paydaş beklentileri ve finansal hedeflerle uyumunu değerlendirir. Politika ve prosedürlerin hazırlanmasını koordine eder ve verilerin güvenilirliğini sağlamak için iç denetim birimleriyle birlikte çalışır.

Sürdürülebilirlik Alt Çalışma Komitemiz, Avrupa Birliği Sürdürülebilir Finans Taksonomisi kapsamındaki altı çevresel hedefin (iklim değişikliğinin azaltılması, iklim değişikliğine uyum, su ve deniz kaynaklarının korunması, döngüsel ekonomiye geçiş, kirliliğin önlenmesi ve biyolojik çeşitliliğin korunması) şirketimiz stratejilerine entegre edilmesini sağlar. Avrupa Sürdürülebilirlik Raporlama Standartları'nın belirlediği dört temel paydaş grubu olan çalışanlar, tedarik zinciri çalışanları, etkilenen toplumlar, tüketiciler ve son kullanıcıların yönetim süreçlerimizde dikkate alınmasını sağlar. Yıllık iş planlarındaki aksiyonların takibini yapar ve verileri raporlamaya hazır hale getirir.

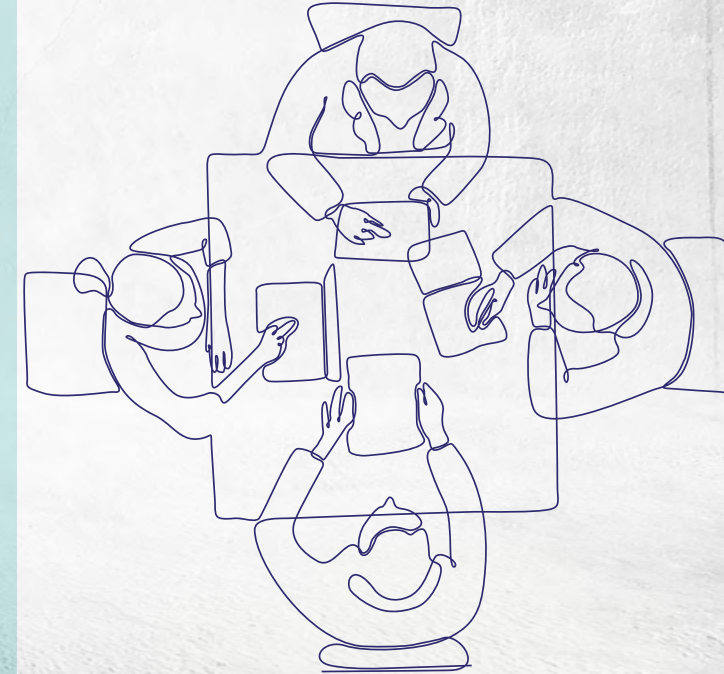
Sürdürülebilirlik yönetimimiz, "yukarıdan aşağıya stratejik yönlendirme" ve "aşağıdan yukarıya operasyonel geri bildirim" esaslı, çift yönlü bir iletişim modeline dayanarak faaliyet gösterir.

Sürdürülebilirlik yönetim yapımıza ait organizasyon şemamızı aşağıda paylaşıyoruz.



Sürdürülebilirlik Komitemiz yılda en az 4 kez, Alt Çalışma Komitemiz de yılda en az 4 kez toplanarak performansımızı değerlendirir. Sürdürülebilirlik Komitemiz, hedeflere yönelik ilerlemeyi, risk ve fırsat gelişmelerini üç ayda bir Yönetim Kurulumuza raporlar. Alt Çalışma Komitemiz ve çalışma gruplarımız ise operasyonel verileri ve proje sonuçlarını düzenli olarak Komite 'ye sunar.

Sürdürülebilirlik verilerinin güvenilirliği ve süreçlerin şeffaflığı, **İç Denetim ve Kontrol Direktörlüğümüzün** gözetimindedir. Direktörlüğümüz veri toplama, doğrulama ve analiz süreçlerinin iç kontrol mekanizmaları çerçevesinde işleyişini değerlendirir. Sürdürülebilirlik stratejimiz, kurumsal işleyişin denetlenebilir ve hesap verebilir bir parçası olarak yürütülür.



SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK RİSKLERİ

Götaş olarak iklim değişikliği ve sürdürülebilirlikle ilişkili risk ve fırsatları iş modelimizin dayanıklılığı, finansal performansımız ve rekabet gücümüz açısından stratejik bir başlık olarak ele alıyoruz.

Risklerin yönetimini ve fırsatların değerlendirilmesini Kurumsal Risk Yönetimi sistemimizin bir parçası haline getiriyor, Yönetim Kurulu seviyesinden başlayarak tüm karar alma süreçlerimize yansıtıyoruz. Sürdürülebilirlik risklerimizin belirlenmesi ve değerlendirilmesi sürecini TSRS 2 Uygulama Rehberi ile uyumlu şekilde yürüttük. Çalışmada TCFD, CDP, SASB ve WRI Aqueduct referanslarını esas aldık.

Riskleri üç temel kriter üzerinden skorladık.

Etki potansiyel finansal ve operasyonel zarar büyüklüğünü ifade ediyor.

Olasılık riskin gerçekleşme ihtimalini gösteriyor.

Zaman perspektifi kısa (0-3 yıl), orta (3-6 yıl) ve uzun (6 yıl ve üzeri) vadeli maruziyeti kapsıyor.

Oluşturduğumuz risk matrisinde yüksek olasılık ve yüksek etki düzeyine sahip başlıkları önceliklendirdik. Öncelikli başlıkları stratejik planlama süreçlerimize dahil ettik.

Öncelikli Sürdürülebilirlik Risklerimiz

Faaliyet gösterdiğimiz sektör ve coğrafya dikkate alınarak yaptığımız değerlendirmeler sonucunda sürdürülebilirlik açısından öne çıkan iki temel riski belirledik. Karbon fiyatlama uygulamalarına bağlı geçiş riskleri ile iklim değişikliğinin yol açtığı su stresi ve kaynak erişimi risklerini öncelikli başlıklar olarak ele alıyoruz. Bu riskleri Kurumsal Risk Yönetimi sistemimiz içinde izliyor, üst yönetim seviyesinde değerlendiriyoruz.

Sürdürülebilirlik risk ve fırsatlarına ilişkin bilgileri "[2024 TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu](#)"muzdan ulaşabilirsiniz. 



ÖNCELİKLENDİRME ANALİZİMİZ

Götaş Çimento olarak, sürdürülebilirlik önceliklerimizi belirlerken küresel standartları ve çimento sektörünün dinamiklerini temel alan, titiz ve katılımcı bir süreç izledik. GRI standartlarını referans alarak yürüttüğümüz bu süreç, dört temel aşamada gerçekleştirdik.

1 Geniş Konu Listesinin Oluşturulması

Küresel sürdürülebilirlik gündemi, SASB (Sustainability Accounting Standards Board) standartları, WEF (Dünya Ekonomik Forumu) Küresel Risk Raporları ve çimento sektöründeki uluslararası trendler incelenerek kapsamlı bir konu havuzu oluşturduk.

2 Kısa Listenin Belirlenmesi

Oluşturduğumuz geniş liste, şirketimizin faaliyet alanları, "Düşük Karbonlu Yol Haritası" hedefleri ve kurumsal stratejimiz süzgecinden geçirilerek sadeleştirilmiş ve odaklanılacak ana konu başlıklarını netleştirdik.

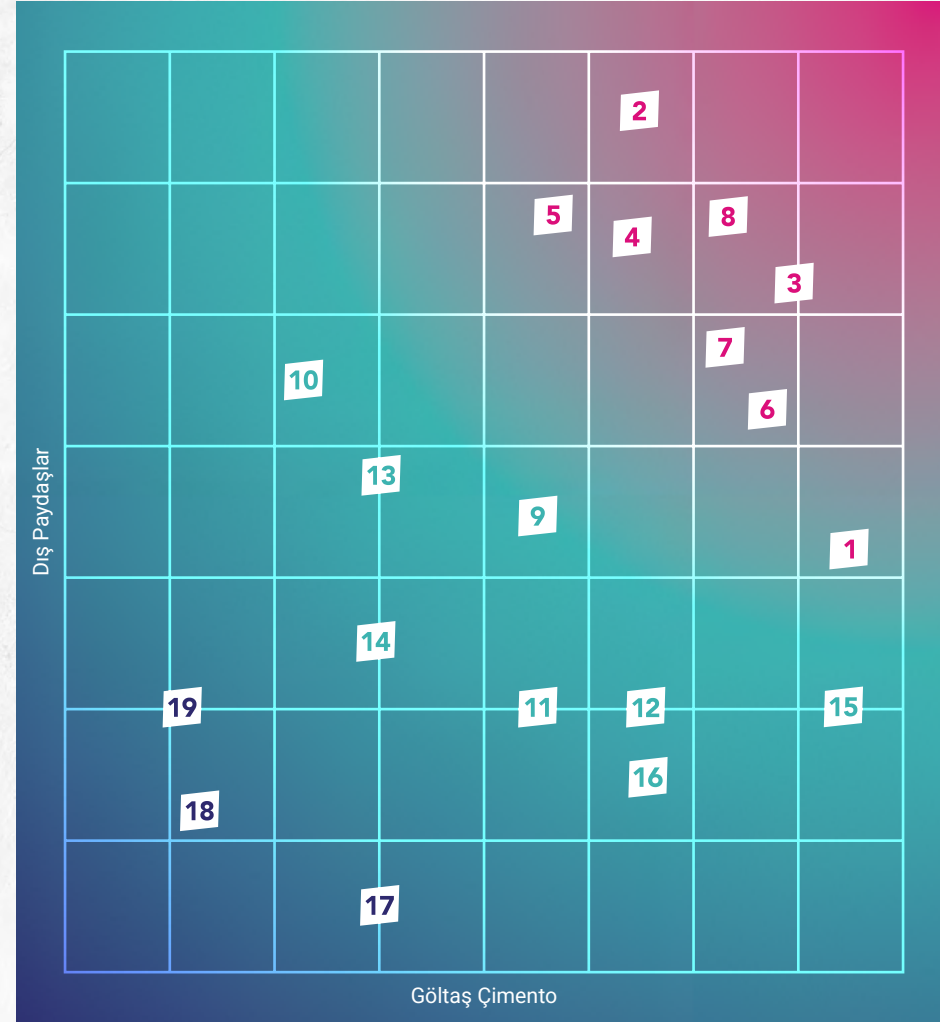
3 Paydaş Görüşmeleri ve Etkileşimi

Belirlenen konuları, iç ve dış paydaşlarımızın değerlendirmesine sunduk. Çalışanlarımız, yöneticilerimiz, müşterilerimiz ve tedarikçilerimizle gerçekleştirilen görüşmeler ve anketler ile her bir konunun paydaşlarımız nezdindeki önem derecesi tespit ettik.

4 Üst Yönetim Doğrulaması ve Matris

Paydaşlardan elde edilen verileri, Üst Yönetim katılımıyla değerlendirdik. Şirketimizin stratejik hedefleri ve yarattığı etkiyi paydaş beklentileri birleştirilerek "Önceliklendirme Matrisi"ni oluşturduk.

Öncelikli Sürdürülebilirlik Konuları Matrisi



Sürdürülebilirlik Öncelikli Konularımız

Şirketimiz için stratejik öneme sahip öncelikli sürdürülebilirlik konularımızı belirledik. Yüksek öncelikli, orta öncelikli ve öncelikli konular başlıkları altında sıralanan konularımız sürdürülebilirlik stratejimizin temelini oluşturacak.

!!! Çok Yüksek Öncelikli

1	İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı	13
2	Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji	7
3	Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde	7, 9, 13
4	Hava Kalitesi ve Yönetimi	3
5	İş Sağlığı ve Güvenliği	3
6	Çalışan Refahı ve İnsan Hakları	8
7	Kurumsal Risk Yönetimi	13
8	Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Sürdürülebilirliği	12

!! Yüksek Öncelikli

9	Su ve Atık Su Yönetimi	6
10	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi	12
11	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma	15
12	Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış	16
13	Kurumsal Yönetişim ve Paydaş Katılımı	16
14	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	12
15	Müşteri Memnuniyeti ve Güvenliği	12
16	Dijital Dönüşüm ve Teknolojik Adaptasyon	9

! Öncelikli

17	Yerel Kalkınma ve Sosyal Sorumluluk	11
18	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	5
19	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi	4

05

SÜRDÜRÜLEBİLİRLİK PERFORMANSIMIZ

Çevre Yönetimimiz	31
İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı	32
Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji	34
Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde	35
Hava Kalitesi ve Yönetimi	36
Su ve Atık Su Yönetimi	37
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi	38
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma	39



ÇEVRE YÖNETİMİMİZ

Götaş Çimento olarak, "Enerji, Dünya, Çevre" ortaklığını koruma bilinciyle, üretim süreçlerimizin çevre üzerindeki etkilerini en aza indirmek, doğal kaynakları verimli kullanmak ve biyolojik çeşitliliği korumak adına uluslararası standartlara dayalı, yönetim anlayışı benimsiyoruz.

Çevre Yönetimi Yaklaşımımız ve Politikalar

Çevre faaliyetlerimizin kurumsal bir disiplin içinde yürütülmesi amacıyla 2009 yılından bu yana **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi**'ni aktif olarak uyguluyoruz. Çevresel performansımızı aylık Çevre Performans Göstergeleri (KPI) üzerinden üst yönetim seviyesinde izliyor, sürekli iyileştirme hedefleriyle yönetiyoruz. Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız doğrultusunda yasal mevzuata uyumu esas alıyoruz. Kirliliğin kaynağında önlenmesi, ekosistemin korunması ve düşük karbonlu üretime geçiş hedefleriyle hareket ediyoruz.

- Ulusal ve uluslararası düzenlemelere uyum sağlamayı,
- Düşük klinker içerikli ürün üretimi ve alternatif yakıt kullanımı ile döngüsel ekonomiye katkıda bulunmayı,
- Tüm süreçlerde yaşam döngüsü yaklaşımını benimsemeyi,
- Biyoçeşitlilik ve ekosistemlerin korunmasını ve çevrenin bozulmasını önlemeyi ve buna uygun bir çevre yönetim sistemi uygulamayı ve yönetmeyi amaçlıyoruz.

Çevresel etkilerimizi belirlemek, ölçmek ve azaltmak için sahada aktif çalışmalar yürütüyoruz. Kadrolu ve alt işveren çalışanlarımızı sürecin bir parçası haline getiriyor, düzenli eğitimlerle farkındalığı artırıyoruz. 2024 yılında oryantasyon eğitimlerine ek olarak Götaş Çimento genelinde **263 çalışanımıza** çevre eğitimi verdik. İklim değişikliği, sera gazı emisyonları, su, atık ve enerji yönetimi ile biyoçeşitlilik konularında ortak bir bilinç oluşturduk.

Operasyonlarımız kaynaklı çevresel etkiyi azaltmak ve verimliliği sağlamak amacıyla Ar-Ge çalışmaları gerçekleştiriyoruz. Yatırımlarımızı her geçen yıl artırmayı amaçlıyoruz.

2022 yılından bu yana, çevre konularıyla doğrudan ilişkili Ar-Ge çalışmalarımız kapsamında 253.761.303 TL tutarında yatırım yaptığımızı paylaşmaktan gurur duyuyoruz.

2024 yılı içerisinde, faaliyetlerimiz kapsamında herhangi bir çevresel mevzuat ya da yönetmeliklere uygunsuzluk sebebi ile alınan önemli parasal ceza veya yaptırım yaşamadık.



İKLİM DEĞİŞİKLİĞİNE UYUM VE SERA GAZI AZALTIMI

Çimento sektöründe sera gazı emisyonlarının yaklaşık %55'i ham maddenin kalsinasyonundan, %40'ı yakıtların yanmasından ve %5'i elektrik tüketiminden kaynaklanır. Mevcut teknolojik imkanlarla, kısa ve orta vadede proses emisyonlarımızı azaltma olanaklarının sınırlı olduğunun farkındayız. Stratejik olarak yakıt ve elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonlarımızın azaltılmasına odaklanıyor ve projeler geliştiriyoruz.

Göltas Çimento olarak, üretim kapasitemizi artırırken karbon yoğunluğumuzu düşürmeyi hedefleyen, veriye dayalı ve teknoloji odaklı kapsamlı 2025-2050 Karbon Yol Haritası'nı hayata geçiriyoruz.

Stratejimizi operasyonel verimlilikten yakıt dönüşümüne, ürün tasarımıyla geleceğin teknolojilerine uzanan bütüncül bir yaklaşım ile kurguluyoruz. Karbon ayak izimizi azaltma planımızı, birbirini tamamlayan dört ana stratejik adım üzerine inşa ettik.



Alternatif Yakıt Kullanımında (AFR) Dönüşüm

Fosil yakıt (kömür, petrokook) bağımlılığını azaltmak, dekarbonizasyon stratejimizin en güçlü kaldıracıdır. Fırınlarda kullanılan ısı enerjinin büyük bir kısmını atıklardan karşılamayı hedefliyoruz. Atık yağlar, RDF (Atıktan Türetilmiş Yakıt), ömrünü tamamlamış lastikler ve biyokütle (biomass) kaynaklarının kullanımı maksimum seviyeye çıkararak, özellikle karbon nötr sayılan biyokütle kullanımını, emisyon azaltımında çarpan etkisi olarak kullanıyoruz.

Enerji Verimliliği ve Proses Optimizasyonu

Mevcut teknolojilerin limitlerini zorlayarak klinker üretimi için gereken birim enerjiyi düşürmeyi hedefliyoruz. Fırın sistemlerinde yapılacak yeni nesil soğutucu (cooler) teknolojisi yatırımları ve modern enerji yönetim sistemleri (ISO 50001 entegrasyonu) ile ısı kayıplarını minimize edeceğiz.

Mevcut Atık Isı Geri Kazanım (WHR) tesisimiz, fırın bacasından atılan ısıyı elektrik enerjisine dönüştürerek Kapsam 2 (dolaylı) emisyonlarımızı azaltmaya devam edecektir.

Düşük Karbonlu Ürün Portföyü ve Klinker

Çimentonun karbon yoğunluğunu belirleyen ana unsur klinkerdir. Stratejimiz, klinker oranını azaltarak aynı performansı sağlayacak "Yeşil Çimento"lar üretmektir. Klinker ikamesi olarak uçucu kül, cüruf, tras ve kalker gibi alternatif ham maddelerin kullanımını artırarak çimento içerisindeki klinker oranını (Clinker Factor) kademeli olarak düşüreceğiz. Son Öğütme (Finish Grinding) süreçlerinde yapılacak iyileştirmeler sayesinde ton başına elektrik tüketimimizi (kWh/t) azaltacağız.

Geleceğin Teknolojileri Mineralizasyon ve CCUS

2030 sonrası vizyonumuzda, konvansiyonel yöntemlerin yetersiz kaldığı noktada ileri teknolojilerin devreye girmesini bekliyoruz. Klinker üretim teknolojisinde yenilikçi mineralizasyon tekniklerini araştırıyoruz.

Atmosfere salınan CO₂'nin teknolojik yöntemlerle yakalanıp depolanması (CCUS- Karbon Yakalama, Kullanma ve Depolama) veya endüstriyel ham madde olarak kullanılmasına yönelik Ar-Ge ve yatırım fırsatlarını takip ediyoruz.

Yol haritamız, 2024 baz yılından 2050 yılına uzanan net sayısal taahhütler içeriyor. Projeksiyonlarımız, üretim hacmimizin büyümesine rağmen emisyonlarımızın azalacağını gösteriyor.

Üretim Büyümesi ve Emisyon Yönetimi

Çimento üretim kapasitemizin 2024 yılındaki 1.995.115 ton seviyesinden, 2050 yılında 2.800.000 tona çıkmasını öngörüyoruz. Bu %40'lık büyümeye rağmen, karbon yoğunluğumuzu aşağıdaki uygulamalar ile düşürmeyi hedefliyoruz.

1 Alternatif Yakıt (Isıl İkame) Oranı Hedefleri

En radikal değişimi bu alanda planladık. 2023 yılında %1,69 olan ikame oranımızda tarihi bir artış hedefliyoruz.

- 2025: %9,54
- 2030: %62,21
- 2050: %77,56

2 Isıl Enerji Verimliliği Hedefleri

Bir kilogram klinker üretmek için harcanan ısı enerji miktarımızı optimize etmeyi hedefliyoruz.

- 2024 Gerçekleşen: 852 kcal/kg klinker
- 2025 Hedefi: 808 kcal/kg klinker
- 2030 Hedefi: Teknolojik limitler dahilinde 800 kcal/kg bandının altına inilmesi.

Götaş Çimento olarak iklim dirençliliğini artırmayı amaçlıyoruz. Yenilikçi çözümler geliştirerek doğrudan ve dolaylı etkimizi azaltmayı hedefliyoruz.

Sera gazı emisyonlarımızı Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı'nın MRV (İzleme, Raporlama ve Doğrulama) sistemi üzerinden raporluyor ve bu verileri TÜRKAK akreditasyonuna sahip kuruluşlarca doğruluyoruz.

Türkiye'de kurulması planlanan Emisyon Ticaret Sistemi (ETS) ve AB Sınırdaki Karbon Düzenleme Mekanizması (SKDM) süreçlerine hazırlık kapsamında, tesisimize özgü verilerle izleme çalışmalarını titizlikle yürütüyoruz. 2024 yılı itibarıyla iklim değişikliğinin şirketimiz üzerindeki etkilerini Türkiye Sürdürülebilirlik raporlama Standartları (TSRS) çerçevesinde analizini gerçekleştirdik. 2026 yılında karbon ayak izi envanteri çalışmalarımızı genişletecek, Kapsam 3 emisyonlarımızı hesaplayacağız.

Aşağıdaki yer alan tabloda, Kapsam 1 ve Kapsam 2 Sera Gazı Emisyonlarımıza ilişkin verileri paylaşıyoruz.

Sera Gazı Emisyonları				
Mutlak Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları		1.637.455	1.587.806	1.668.856
Kapsam 2 Emisyonları	ton CO _{2e}	87.739	82.784	96.509
Toplam		1.725.194	1.670.590	1.765.365

Götaş Çimento olarak, düşük karbonlu büyüme stratejimiz doğrultusunda, ekonomik performansımızı çevresel etkimizden ayırtırmayı hedefliyoruz. 2024 yılı finansal ve çevresel performansı değerlendirdiğimizde sera gazı emisyon yoğunluğumuzu 3,064 ton CO_{2e}/Milyon TL ciro olarak hesapladık.

2024 yılı nihai ürün bazındaki emisyon yoğunluklarımızı ise aşağıda paylaşıyoruz.

- 854 ton CO₂/ton klinker
- 754 ton CO₂/ton çimentomsu ürün
- 836 ton CO₂/ton çimento ürün

CO₂ Azaltımının Kümülatif Etkisi

CO₂ Azaltımının Kümülatif Etkisi Götaş Çimento olarak emisyon azaltım stratejimizde azaltım sağlayacak etkilerin önemini aşağıda paylaşıyoruz.

1 Termal Verimlilik Etkisi

Fırın modernizasyonu ve soğutucu iyileştirmeleri ilk kademe düşüşün sağlanması

2 Alternatif Yakıt Etkisi

Fosil yakıtların atıklarla ikamesi, karbon ayak izi grafiğinde en keskin düşüşü yaratacak faktördür. Özellikle 2030 yılındaki %62'lik hedefimizin, emisyon profilimizi tamamen değiştirmesini öngörüyoruz.

3 Klinker Faktörü Etkisi

Düşük klinkerli ürünlere geçiş ile ton başına emisyonumuzu azaltarak üçüncü büyük katkıyı sağlamayı öngörüyoruz.

4 WHR Etkisi

Elektrik tüketiminden kaynaklanan emisyonların dengelenmesiyle net ayak izimizi minimize edeceğiz.

Götaş Çimento olarak, bu yol haritamız ile kaynakları dönüştüren ve koruyan bir sanayi modeline öncülük etmeyi amaçlıyoruz.



ENERJİ VERİMLİLİĞİ VE YENİLENEBİLİR ENERJİ

Operasyonlarımızda enerji tüketimini ve yoğunluğunu azaltmak ve enerji verimliliğini sağlamak üzere çalışıyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmak ve operasyonel maliyetlerimizi optimize etmek amacıyla enerji tüketimimizi sistematik olarak izliyoruz. Verimlilik artırıcı teknolojilere yatırım yapıyor ve yenilenebilir enerji kaynaklarına yöneliyoruz.

Enerji Yönetimi Yaklaşımımız

2017 yılından bu yana uyguladığımız ISO 50001 Enerji Yönetim Sistemi ile enerjiyi yönetilmesi gereken stratejik bir kaynak olarak ele alıyoruz.

- Üst Yönetimimiz liderliğinde oluşturulan **Enerji Yönetim Birimimiz**, tesis genelindeki önemli enerji tüketim noktalarını düzenli olarak gözden geçiriyor, Enerji Eylem Planlarını güncelliyoruz.
- Yeni ekipman, ürün ve hizmet alımlarımızda enerji verimliliğini öncelikli değerlendirme kriteri olarak kullanıyoruz.
- **Enerji Farkındalığı Odaklı Saha Denetimleri** ile çalışanlarımızın proseslere enerji verimliliği perspektifinden bakmalarını sağlıyor ve kurum içi bilinci artırmayı amaçlıyoruz.

Enerji Verimliliği Projeleri ve Yatırımlar

Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı'nın Verimlilik Artırıcı Proje (VAP) destekleri kapsamında, uzun soluklu bir yatırım sürecinin ardından 2024 yılında tamamlanan 4 kritik proje ile önemli kazanımlar elde ettik.

Bu projelerle toplamda 4.105.807 kWh/yıl elektrik enerjisi tasarrufu (352 TEP/yıl) ve 1.963 ton CO₂e/yıl emisyon azaltımı sağladık.

Tamamlanan VAP Projelerimiz*

1 Farin Taşıma Sistemi Modernizasyonu (Döner Fırın-1 ve Döner Fırın-2 Hattı):

Havalı taşıyıcı sistemlerin, enerji verimliliği yüksek elevatör sistemleri ile değiştirilmesi sonucu **175 TEP/yıl enerji tasarrufu ve 976 ton CO₂e/yıl emisyon azaltımı** sağladık.

2 Basınçlı Hava Sistemi Optimizasyonu:

Basınçlı hava sistemlerindeki verimlilik çalışmalarıyla **177 TEP/yıl enerji tasarrufu ve 987 ton CO₂e/yıl emisyon azaltımı** sağladık.

**Bu projelerin sağladığı yıllık ekonomik fayda, şubat ayı elektrik maliyetleri baz alındığında yaklaşık 11.8 Milyon TL olarak hesaplandı.*

Yenilenebilir Enerji ve Isı Geri Kazanımı

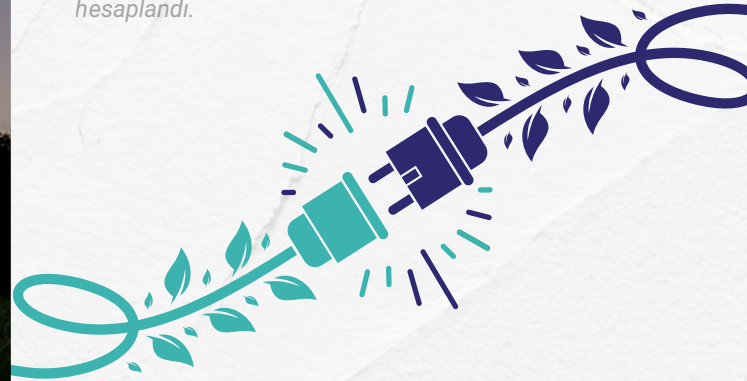
Dışa bağımlı enerji tüketimimizi azaltmak için kendi enerjimizi üretmeye odaklandık.

Üretim süreçlerimizde fırınlardan çıkan atık ısıyı, atık ısıdan elektrik üretimi (WHR) tesisimizde geri kazanarak elektrik enerjisine dönüştürüyoruz. Şebekeden kullandığımız elektrik miktarını azaltarak Kapsam 2 dolaylı karbon emisyonlarımızı önemli ölçüde düşürüyoruz.

Düşük karbon stratejimiz ile fırınlardaki ısıli enerji ihtiyacımızı karşılamak için fosil yakıtlar yerine biyokütle, RDF (atıktan türetilmiş yakıt) ve ömrünü tamamlamış lastik gibi alternatif kaynaklar kullanıyoruz. Özellikle biyokütle miktarını artırarak fırın kalorisinin düşürülmesi ve verimliliğin artırılmasını hedefliyoruz.

Enerji performansımızı sürekli iyileştirme hedeflerimiz kapsamında

- Yüksek verimli motor ve fan sistemlerine geçişin sürdürülmesini,
- Düşük klinker oranlı çimento üretiminin artırılarak birim ürün başına düşen CO₂ salımını azaltmayı,
- Otomasyon destekli proses kontrolleri ile enerji kayıplarının anlık takibi ve azaltılmasını hedefliyoruz.



ALTERNATİF YAKITLAR VE HAM MADDE

Götaş Çimento olarak çimento üretiminin yüksek enerji tüketimi ve emisyon etkisinin farkındayız. Üretim süreçlerimizde teknik ve yasal sınırlar içinde bazı endüstriyel yan ürünleri ve alternatif ham maddeleri kullanıyoruz. Doğal kaynak kullanımını azaltmayı hedefliyoruz. Endüstriyel simbiyoz uygulamaları ile atıkların kontrollü biçimde ekonomiye kazandırılmasına katkı sağlıyoruz. Karbon ayak izimizi azaltmaya yönelik adımlar atıyoruz.

Sektörün çevresel etkisini azaltmaya çalışıyoruz. Üretim süreçlerimizde kaynak verimliliğini artırmaya odaklanıyoruz.

Alternatif Yakıt Kullanımı

Yüksek ısı enerji gerektiren klinker üretim sürecinde, ithal fosil yakıtlar (kömür, petrokok) yerine atıkların enerji kaynağı olarak kullanılmasına öncelik veriyoruz. Atık Yakma ve Beraber Yakma Lisansı kapsamında faaliyet gösteriyoruz.

Alternatif yakıt kullanım kapasitemizi artırma ve fırın rejimini stabilize etmek amacıyla 2024 yılı temmuz ayında Otomatik Atık Besleme Sistemi yatırımını tamamladık ve devreye aldık. İnsan müdahalesini en aza indirerek sürekli ve verimli besleme gerçekleştirdik.

Yıl içerisinde, RDF (atıktan türetilmiş yakıt), arıtma çamurları, atık yağlar ve ömrünü tamamlamış lastikleri enerji geri kazanımında değerlendirdik.

- 2024 yılında kullandığımız toplam 13.000 ton atık yakıtın 8.000 tonu, karbon nötr sayılan biyokütle kaynaklıdır.
- Yatırımlarımızla, 2023 yılında %1,2 olan ısı ikame oranımızı, 2024 yılında %3,57'ye yükselttik.

Türkiye Çimento Sektörü Düşük Karbonlu Yol Haritası" ile uyumlu olarak biyokütle kullanımımızı artırarak 2030 yılına kadar alternatif yakıt kullanım oranımızı %65 seviyesine çıkarmayı hedefliyoruz.

Alternatif Ham Madde Kullanımı

Doğal kalker ve kil rezervlerini korumak amacıyla diğer sektörlerin yan ürünlerini üretim reçetelerimize dahil ediyoruz. 2024 yılında toplam **99.777 ton** alternatif ham madde (mermer atığı, demir cürufu, grit, arıtma çamuru vb.) kullanarak doğal kaynak tüketimini azalttık.

2024 yılında

- Demir cürufu atıkları kullanarak **%88,56**, grit atıkları kullanarak ise **%92,39** oranında doğal demir cevheri kullanımını ikame etmeyi başardık.
- %1,88** oranında mermer atıklarını, **%0,93** oranında arıtma çamuru ve **%4,67** oranında sondaj çamuru kullanarak doğal kaynak kullanımını ikame ettik.
- 5461,35** ton biyokütle kaynağından, alternatif yakıt olarak enerji elde ettik.

Termik santral atığı olan uçucu külün çimento üretiminde etkin kullanımı için yeni bir **Depolama ve Stabil Besleme Hattı** yatırımını hayata geçirdik. 2025 yılında devreye alınacak bu yatırım ile, klinker kullanım oranımızı düşürerek daha düşük karbonlu ürünlerin (katkılı çimento) üretilmesine olanak sağlayacağız.



HAVA KALİTESİ VE YÖNETİMİ

Çimento üretim sürecinin doğası gereği oluşabilecek toz ve emisyonlarının yönetilmesi çevresel sürdürülebilirlik stratejimizde önemli etkisi vardır. Ulusal ve uluslararası standartlara tam uyum sağlayarak mevcut en iyi teknikleri kullanıyoruz hava kalitesini korumayı amaçlıyoruz.

Üretim faaliyetlerimizden kaynaklanan baca gazı emisyonlarını (toz, NO_x, SO_x, CO ve TOC), tesisimizde kurulu olan **Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS)** aracılığıyla 7/24 anlık olarak takip ediyoruz. Emisyon verilerimizi yasal sınırların altında tutuyor, Çevre yönetim sistemimiz kapsamında performans göstergelerimizle üst yönetime raporluyoruz.



Hava Emisyonlarımızın Kontrolü ve Teknolojik Dönüşüm

Toz emisyonlarımızı kaynağında azaltmak amacıyla üretim hatlarımızda kapalı sistemler ve yüksek verimli filtreleme teknolojileri kullanıyoruz. Torbalı filtre sistemlerimizi ve elektro filtrelerimizi düzenli bakımlarla optimum performansta çalıştırıyoruz. Filtre modernizasyonu çalışmaları yürütüyoruz. Mevcut filtrelerimizin kapasitesini artırıyoruz. Yeni filtre yatırımlarında toz emisyonunu en düşük seviyeye indirecek sistemleri tercih ediyoruz.

2015 yılında Türkiye’de ilk kez Götaş olarak toz emisyonlarını 10 mg/Nm³ seviyesinin altına indirmek amacıyla yatırım gerçekleştirdik. Döner fırın ana bacalarında 50 mg/Nm³ seviyelerinde olan toz emisyonlarını düşürmek için 3 adet elektro filtreyi torbalı filtreye dönüştürdük. Tesisimizde bulunan 1 adet çakıllı filtreyi de tamamen yenileyerek torbalı filtreye geçtik. Toplam 4.500.000 Euro yatırım yaptık. Filtrelerin devreye alınmasının ardından yapılan garanti ölçümlerinde 5 mg/Nm³’ün altında toz değerlerine ulaştık.

Döner Fırın II soğutma bacamızdaki toz emisyonlarının da azaltılması ve 10 mg/Nm³ altına indirebilmek için elektro filtre/torbalı filtre dönüşümünü planlıyoruz. Bu değişim için öngördüğümüz yatırım 1.200.000 Euro’dur.

2024 yılında tamamlanan yenileme çalışmaları ile enerji verimliliği ve hava kalitesine doğrudan pozitif katkı sağladık. Klinker üretimi sırasında oluşan yanma gazlarının (NO_x, SO_x) kontrolünü, proses optimizasyonu ve alternatif yakıt stratejilerimizle yönetiyoruz. Biyokütle içerikli alternatif yakıt kullanımı ve 2024 yılında devreye aldığımız **“Otomatik Atık Besleme Sistemi”** ile Fırın içindeki yanmayı daha dengeli hale getiriyoruz. Emisyonlarımızı yasal sınırlar içinde ve kontrol altında tutuyoruz.

Tesis sahası içerisindeki hareketlilikten ve stok sahalarından kaynaklanabilecek tozuma risklerini de yönetiyoruz.

- Çimento gibi tozlu maddelerin üretimini, parçalanmasını, tasnifini, doldurulmasını, taşınmasını ve diğer işlemlerini kapalı sistemlerle yürütüyoruz. Boşaltma ve paketleme tesislerini toz emisyonlarına karşı koruyoruz.
- Fabrika içi ocaklardan çıkan tüvenan malzemelerinin nakil sırasında üstünü branda ile kapatıyoruz ve tozumanın önüne geçiyoruz.
- Emisyonların tesisimiz içinde yayılmalarını önlemek amacıyla gerekli havalandırma tertibatı kurduk. Yakalanan toz ve hava emisyonlarını bacalarımız vasıtasıyla atmosfere veriyoruz.
- Tesis bacalarımızda elektrofiltre ve torbalı filtre kullanarak toz emisyonlarının önüne geçiyor, periyodik filtre bakımlarını planlı ve düzenli olarak yürütüyoruz. 2024 yılı itibarıyla, fabrikamız bünyesinde, toz kaynaklarındaki tozumanın önlenmesi için 84 adet torbalı filtre çalıştırıyoruz.
- Kömür stok alanları için stok alanı çevresine yerleştirdiğimiz toz tutucu rüzgâr perdeleri ve otomatik yağmurlama sistemi ile rüzgârın etkisini azaltıyoruz. Kömür stok holü içinde yer alan ve iş makinalarının çalıştığı alanların tozumasının önüne geçiyoruz.
- 75.000 tonluk kapalı klinker silomuzun, stok miktarının mevsim ve satış şartları nedeniyle 75.000 tonu geçmesi durumunda tozuma olmayacak şekilde depoluyoruz.
- Fabrika içerisinde bulunan beton yolların, yol süpürme makinası ile sürekli süpürüyoruz ve yağış olmayan günlerde suluyoruz. Ham madde nakil yollarını sürekli nemli tutarak toz oluşumu önliyoruz.
- Fabrikamızda yer alan sabit paketleme bölümünde hareketli yüksek kapasiteli iki adet toz emme makinası ile tozun oluştuğunda makine ile gideriyoruz. Tesisimizdeki tüm filtrasyon işlemleri sonucunda toplanan tozları kapalı sistem içerisinde üretime geri kazandırıyoruz.

Atık su arıtma tesisimizden çıkan suyun tamamını Bakanlık izinleri doğrultusunda fırın soğutma süreçlerinde yeniden kullanıyoruz. Atık ısı geri kazanım tesisimizden elde ettiğimiz suyu fırın ve çimento değirmenlerinde değerlendiriyoruz. Su kaynaklarını üretim içinde tekrar kullanarak tüketimi azaltıyoruz.

Götaş Çimento olarak teknolojik yatırımlarla hava kalitesini korumaya yönelik performansımızı sürekli iyileştirmeye devam ediyoruz.

SU VE ATIK SU YÖNETİMİ

Faaliyet gösterdiğimiz Isparta bölgesinin su stresi risklerini ve iklim değişikliğine bağlı hidrolojik değişimleri dikkate alıyoruz.

Götaş Çimento olarak, "**suyun her damlasının değerli olduğu**" bilinciyle, üretim süreçlerimizde su ayak izimizi küçültmeyi ve su verimliliğini en üst düzeye çıkarmayı amaçlıyoruz.

Su yönetimi süreçlerimizi, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile entegre bir şekilde yürütüyoruz. Su kaynaklarına olan etkimizi bilimsel temelli verilerle yönetmek ve ulusal mevzuat gerekliliklerini proaktif bir şekilde karşılamak amacıyla ISO 14046 Su Ayak İzi ve ISO 46001 Su Verimliliği Yönetim Sistemi veri tabanı oluşturma çalışmalarımıza başladık.

Temel su kaynağımız olan kuyu sularının kullanımını azaltmayı hedefliyoruz. Proses ve soğutma sularını geri kazanarak yeniden kullanım miktarını artıracacağız.



Su Yönetimi ve Geri Kazanım Projeleri

Kullandığımız suyu proses içinde sürekli dönen bir değer olarak yönetiyoruz.

Atık Isı Geri Kazanım (WHR) Tesisi Entegre Su Projesi kapsamında, enerji üretim sürecinde kullanılan suyun geri kazanımı için kapsamlı bir altyapı yatırımı hayata geçirdik. Bu proje kapsamında WHR soğutma kulesinden çıkan suları, aktif karbon ve kum filtrelerinden geçirerek arıtıyoruz. Farin değirmenleri, baca gazı soğutma kuleleri ve çimento değirmenlerinde proses suyu olarak yeniden değerlendirilerek sisteme geri veriyoruz.

Yağışlardan faydalanmak ve şebeke suyu kullanımını azaltmak için saha içindeki yüzey sularını topluyoruz. Kömür stok sahası ve paketleme bölgesinde kurduğumuz toplama ve çöktürme havuzlarında biriken yağmur ve yüzey sularını arıtma sonrası saha içi operasyonlarda kullanıyoruz.

Tesisimizde oluşan evsel nitelikli atık suları biyolojik paket arıtma tesisimizde arıtıyoruz. Arıtılan suyu soğutma suyu olarak yeniden kullanarak atık su deşarjını önlüyoruz ve su tüketimimizi azaltıyoruz.

Deşarj suyu kalitesini (pH, BOİ, KOİ, AKM vb.), akredite laboratuvarlarca periyodik olarak analiz ediliyor ve sonuçları Bakanlık Atıksu Bilgi Sistemi'ne işliyoruz. Gerekli yasal izinler çerçevesinde, **arıtılmış atık suyun %100'ünü fırın besleme ünitelerinde kullanıyor, "sıfır su deşarjı" prensibiyle süreçlerimizi yönetiyoruz.**

Su tüketimimizin anlık takibini ve kayıp-kaçakların önlenmesi amacıyla izleme altyapımız güçlendiriyoruz. Mevcut durumda, manuel ve dijital sayaçlarla kuyu çekimleri ve iç tüketimler aylık olarak raporluyoruz. Önümüzdeki dönemde tüm iç tüketim noktalarının dijital su sayaçları ile donatılması ve verilerin merkezi otomasyon sistemi üzerinden anlık olarak takip edilmesini planlıyoruz. Bu sayede olası kayıplara en hızlı şekilde müdahale edilmesini ve su tasarrufunun maksimize edilmesini hedefliyoruz.

Eğitim programlarımız ve tedarikçi sözleşmelerimize eklediğimiz maddelerle operasyonlarımızda değer zincirimizin tamamında su bilincini artırmayı sürdürüyoruz.



DÖNGÜSEL EKONOMİ VE KAYNAK YÖNETİMİ



Üretim modelimizi al-kullan-at anlayışından uzaklaştırarak kaynakların sistem içinde daha uzun süre kaldığı bir yapıya dönüştürmeye çalışıyoruz. Atık oluşumunu kaynağında azaltmayı hedefliyoruz. Önleyemediğimiz ya da geri dönüştüremediğimiz artık atıkları ise enerji ya da ham madde olarak yeniden üretim sürecine kazandırıyoruz.

Entegre Atık Yönetimi ve Dijital İzlenebilirlik

Atık yönetimi süreçlerimiz, önleme, azaltma, yeniden kullanım, geri dönüşüm atık hiyerarşisine göre **ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi** ile entegre olarak yürütüyoruz. Tesisimizde Çevre, Şehircilik ve İklim Değişikliği Bakanlığı tarafından verilen Temel Seviye Sıfır Atık Belgesi'ne sahibiz.

Fabrika sahasında oluşan atıkları kaynağında ayrıştırıp metal, cam, plastik ve kâğıt gibi tehlikesiz atıkları geri dönüşüme gönderirken tehlikeli atıkları ise lisanslı firmalar aracılığıyla mevzuata uygun şekilde bertarafı gönderiyoruz.

Atık yönetiminde veri güvenilirliğini ve izlenebilirliği sağlamak amacıyla Dijital Atık Yönetim Sistemini devreye aldık. Atığın oluştuğu tesis, kodu taşıma numarası, fabrikaya giriş zamanı depolama yeri ve oluşma yeri gibi tüm verileri dijital ortamda kayıt altına alıyoruz. Atıkların tedarikinden bertarafına kadar olan süreci şeffaf, izlenebilir ve raporlanabilir halde takip ediyoruz.

Kaynak Verimliliği ve Ambalaj Yönetimi için üretim ve sevkiyat süreçlerinde malzeme verimliliğini artırarak atık oluşumunu azaltmayı hedefliyoruz. Torbalı çimento yerine dökme çimento sevkiyat oranlarının artırılması stratejisi ile kâğıt ve plastik kaynaklı ambalaj atıklarının oluşumu kaynağında engelliyoruz.

Sıfır Atık hedefini gerçekleştirmek için operasyonlarımızdan kaynaklanan atıkları önlüyoruz ve azaltıyoruz. Atıkların kaynağında ayrıştırılmasıyla performansımızı artırıyoruz. Oluşan atıkları düzenli depolama gönderiyoruz ya da enerji geri kazanımı süreçlerine dahil ediyoruz. Yakma işlemine gönderilen atık miktarımızı azaltarak maliyet avantajı sağlıyoruz. Eğitim ve bilgilendirme faaliyetlerimize devam ederek sıfır atık bilincini yaygınlaştırıyoruz.

2020 yılı sonunda Sıfır atık sisteminin kurulması ve izlenmesi proje çalışmalarımızı başlattık ve tesisimiz için 25 Aralık 2020 tarihinde Sıfır Atık Belgemizi aldık.

Göлтаş Hazır Beton tesislerimizde, üretim sırasında oluşan beton atıklarını, kırarak yeniden agrega yerine kullanıyor ve sisteme geri kazandırıyoruz.



BİYOÇEŞİTLİLİK VE EKOSİSTEMİ KORUMA

Doğal kaynakların kullanımına dayalı bir sektörde faaliyet gösteren bir Şirket olarak, madencilik ve üretim faaliyetlerimizin ekosistem üzerindeki etkilerini yönetmeyi, biyoçeşitliliği korumayı ve kullandığımız alanları doğaya yeniden kazandırmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. Biyoçeşitlilik yönetim stratejimiz, ISO 14001 Çevre Yönetim Sistemi ile entegre şekilde, "**etkiden kaçınma, etkiyi azaltma ve restorasyon**" hiyerarşisi üzerine kuruludur.

Hassas Alanlar ve Biyoçeşitlilik Yönetimi

Maden sahalarımızın seçiminde ve işletilmesinde koruma alanlarına azami hassasiyeti gösteriyoruz.

Koruma Alanlarına Saygı

Götaş Çimento üretim tesisi ve ham madde ocaklarımız, milli parklar, tabiat koruma alanları veya uluslararası sözleşmelerle (RAMSAR vb.) koruma altına alınmış hassas biyoçeşitlilik bölgeleri içerisinde yer almıyor. Özel Durum Yönetimi kapsamına, ham madde rezervlerimizden 85181 Ruhsat Numaralı (I-B Grubu) çimento kili ocağımızın 46,71 hektarlık ruhsat sahasının 8,62 hektarlık bölümü, Gölcük Tabiat Parkı ve 1. Derece Doğal Sit Alanı sınırları içerisinde "kısıtlı alan" olarak yer alıyor. Bu hassas bölge için Süleyman Demirel Üniversitesi'ne hazırlatılan Bilimsel Rapor doğrultusunda; kısıtlı alan dışında yürütülecek faaliyetlerin Gölcük Gölü ve çevresine herhangi bir olumsuz etki yaratmayacağı bilimsel olarak teyit edildi. Faaliyetlerimizi bu bilimsel görüş çerçevesinde, koruma alanına müdahale edilmeden titizlikle sürdürüyoruz

Planlama ve ÇED Süreçleri

Tüm madencilik faaliyetleri öncesinde Çevresel Etki Değerlendirmesi (ÇED) çalışmaları yaparak yerel flora ve fauna üzerindeki potansiyel etkilerimizi analiz ediyor ve koruma önlemlerini projelendiriyoruz. Yeni maden sahası izin süreçlerinde, orman amenajman planları titizlikle inceleyerek yoğun orman örtüsüne sahip (3 kapalı) alanlar için izin başvurusu yapmıyor, faaliyetlerimizi 1 ve 2 kapalı orman alanları ile sınırlandırılarak ekosistem bütünlüğünü koruyoruz.

Atık ve Toprak Yönetimi

Ocaklarımızda metalik bir işletme faaliyeti bulunmadığından, pasa (dekapaj atığı) ve proses atığımız bulunmuyor. Ocaktan çıkarılan ham maddelerin tamamını fabrikamızda üretim sürecine dahil ederek maden sahasında depolanan herhangi bir atık yığını oluşturmuyoruz.

Madencilik faaliyetimiz öncesinde, orman izin alanları içindeki verimli üst toprak tabakasını (nebatî toprak) dikkatle sıyrıyor ve ocak içinde belirlenen özel alanlarda depolayarak koruyoruz. Bu toprakları, faaliyetimizi tamamladığımızda alanın rehabilitasyonu ve yeniden yeşillendirilmesi amacıyla kullanıyoruz.

Su ve Hava Kalitesi Yönetimi

Maden sahalarımızdaki çevresel etkileri düzenli ölçümlerle kontrol altında tutuyoruz.

■ **Su Yönetimi** Maden sahalarımızda su kullanımı yol sulama ve spreyleme işlemleriyle tozsuzlaştırma ve çalışanlarımızın evsel ihtiyaçları ile sınırlıdır. 2024 yılı içerisinde tüm ham madde ocaklarımızda tüketilen toplam su miktarı 14.962 ton oldu. Tükettiğimiz suyu kuyularımızdan temin ediyor, çalışan başına 2,78 m³/gün, sulama ve spreyleme için ortalama 5 m³/gün su tüketiyoruz.

■ **Hava Kalitesi** Ocak sahalarında ve nakliye yollarında düzenli olarak partikül madde (PM10) ve çöken toz ölçümlerini gerçekleştiriyor, sonuçlarımızı yasal sınır değerlerinin altında tutuyoruz.



Yerel Topluluklarla İlişkiler ve Etki Yönetimi

Faaliyetlerimizin yerel halk üzerindeki etkilerini yönetmek için şeffaf bir iletişim ve şikâyet yönetim mekanizması işletiyoruz. Paydaşlarımızdan gelen geri bildirimleri operasyonel süreçlerimizde iyileştirici aksiyonlara dönüştürüyoruz.

■ **Güzergah Faaliyetlerimiz** kapsamında ham madde nakliye güzergâhında yer alan tarımsal alanlara ilişkin, yerel halkın tozuma kaynaklı endişeleri dikkate aldık. Bu doğrultuda, yerleşim alanları içerisinde geçen mevcut güzergâh yerine alternatif bir yol projelendirdik ve ham madde taşımacılığını yerleşim alanı dışına taşıdık. Böylece, tarımsal faaliyetler üzerindeki olası olumsuz etkilerin azaltılmasını sağladık.

■ **Arazi Mülkiyet Yönetimi** Çimento kili ocağımızın bulunduğu alana ilişkin arazi sınırı değerlendirmesi hukuki süreç sonunda netleşmiştir. Yapılan inceleme sonucunda alanın orman arazisi statüsünde olduğu tescillenmiş ve Orman Bölge Müdürlüğü tarafından mevzuat çerçevesinde kullanımımıza tahsis edilmiştir.

■ **Mermer Atıklarının AHM Olarak Kullanım** Faaliyet gösterdiğimiz Isparta ve çevresinde yoğun mermer üretimi yapılmakta ve bu süreçte önemli miktarda mermer atığı oluşmaktadır. Bu atıklar, kimyasal bileşimleri açısından yüksek oranda kalsiyum karbonat (CaCO₃) içermeleri nedeniyle kalker ile benzer özellikler göstermektedir. Bu kapsamda tesisimizde, mermer atıkları alternatif ham madde olarak değerlendiriyor, klinker üretim sürecinde kalker yerine ikame ediyoruz. 2024 yılı toplam kalker içindeki mermer atığı kullanımımız % 1,88 olarak gerçekleşti.



Güvenlik ve Kritik Olay Yönetimi

İş Sağlığı ve Güvenliği standartlarımızı maden sahalarımızda da en üst düzeyde uyguluyoruz. Aldığımız proaktif önlemler sayesinde, son 5 yıl içerisinde maden sahalarımızda herhangi bir kritik olay büyük kaza, çevresel felaket vb. yaşamadık.

Maden Sahalarının Rehabilitasyonu

Ham madde temini tamamlanan ocak sahalarının, doğal topografyaya uygun hale getirilerek ekosisteme yeniden kazandırılması önceliğimizdir. Şev düzenlemesi, nebati toprak serimi ve bölgenin iklimine uygun türlerle ağaçlandırma çalışmaları yürütüyoruz.

2019 yılında, 2088 Ruhsat Numaralı Tras Ocağı'nda kapsamlı rehabilitasyon çalışmalarını tamamlayarak alanın kendi doğal yenilenme sürecine geçişini sağladık.

Özel Ağaçlandırma Sahaları ve Karbon Yutak Alanları

Yasal rehabilitasyon zorunluluklarını yerine getirmekle kalmayıp gönüllü "Özel Ağaçlandırma Sahaları" oluşturarak bölgenin yeşil dokusuna ve karbon yutak alanlarının artırılmasına katkı sağlıyoruz. Bakanlık oluru ile tahsis edilen ve yönetimi şirketimizce sürdürülen iki büyük özel orman sahamızda ağaçlandırma çalışmaları gerçekleştiriyoruz.

Göлтаş-1 (Aladağ) Sahası

1987 yılında alınan 49 yıllık izin kapsamında, yaklaşık **111 hektar** alanda Sedir ve Karaçam ağaçlandırması yapıldı.

Göлтаş-2 (Hüyüktepe) Sahası

1992 yılında alınan 49 yıllık izin kapsamında, **30 hektar** alanda ağaçlandırma çalışmasını yürütüyoruz.

Toplamda 69 ve 15 hektarlık parçalar halindeki Aladağ Ağaçlandırma Sahası ve Hüyüktepe Ağaçlandırma Sahası, bölge biyoçeşitliliği için önemli bir habitat oluşturuyor.

Ekosistemi koruma ve geliştirme faaliyetlerimiz son dönemde artan bir ivmeyle devam etti.

2024 Yılı Ocak Rehabilitasyonu Çalışmaları

Yıl içerisinde, 79983 Ruhsat Nolu Kalker Ocağı ve 79911 Ruhsat Nolu Marn Ocağı sahalarında yürütülen rehabilitasyon çalışmaları kapsamında toplam 5.000 adet Karaçam fidanı toprakla buluşturuldu.

Tesis Çevresi Ağaçlandırma Çalışması

2024 yılında faaliyete geçen Atık Besleme Tesisi (ATS) çevresinde, rehabilitasyon çalışması kapsamında ve yeşil kuşak oluşturmak amacıyla 2024 yılı sonunda 500 adet fidan dikimi çalışmasına tamamladık.

Toplumsal Katkı

Isparta Havaalanı ile Süleyman Demirel Üniversitesi girişi arasındaki karayolu orta refüj ağaçlandırması, fabrikamıza ait ekipman ve ekiplerle gerçekleştirerek kentsel yeşil alanlara katkı sağladık.

Göлтаş Çimento olarak, doğal kaynakları kullanırken doğaya olan borcumuzu ödeme bilinciyle, maden sahalarını "kullan-doğaya kazandır" prensibiyle yönetmeye devam ediyoruz.





06

SOSYAL PERFORMANSIMIZ

Çalışan Refahı ve İnsan Hakları	43
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık	44
Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi	45
İş Sağlığı ve Güvenliği	46
Yerel Kalkınma ve Sosyal Sorumluluk	49
Demirel Vakfı	50



ÇALIŞAN REFAHI VE İNSAN HAKLARI

Göltaş Çimento olarak insan kaynağımızı en değerli sermayemiz olarak kabul ediyor ve çalışanlarımıza adil, güvenli, saygılı ve insan onuruna yakışır bir çalışma ortamı sunmayı temel sorumluluğumuz olarak görüyoruz. İnsan haklarına saygı, kurumsal kültürümüzün ve iş yapış biçimimizin ayrılmaz bir parçasıdır.

İnsan Kaynakları Politikamız kapsamında;

- Nitelikli işgücünü grubumuza kazandırmak
- Çalışanların gelişimine yatırım yapmak
- Organizasyonu geliştirmek ve güçlendirmek
- Çalışanların motivasyonunu ve bağlılığını artırmayı amaçlıyoruz.



İnsan Hakları Yaklaşımımız

Faaliyetlerimizi, Birleşmiş Milletler Küresel İlkeler Sözleşmesi ve ulusal mevzuat ile tam uyum içerisinde yürütüyoruz. Şirketimiz bünyesinde çocuk işçi çalıştırılmasına ve zorla çalıştırmanın her türlüüne karşı "sıfır tolerans" politikası uyguluyoruz. Bu ilkemizi, sadece kendi operasyonlarımızda değil, tedarik zincirimizdeki tüm iş ortaklarımız için de geçerli bir ön koşul olarak nitelendiriyoruz. Tüm çalışanlarımıza yasal düzenlemelere uygun, sağlıklı ve güvenli bir iş ortamı sağlıyor, çalışma saatlerini ve izinleri iş-özel yaşam dengesini gözeterek düzenliyoruz.

Çalışan Refahı ve Yan Haklar

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak ve yaşam standartlarını desteklemek amacıyla rekabetçi bir ücret ve yan haklar politikası izliyoruz.

■ Ücret Yönetimi

Ücretlendirme politikamız adil, piyasa koşullarıyla uyumlu ve performansı ödüllendiren bir yapıya sahiptir. Beyaz yakalı personelimizin fazla çalışmalarını aylık ücrete dahil ediyor, tüm ödemeleri yasal kesintilerle birlikte zamanında gerçekleştiriyoruz.

■ İzin ve Sosyal Haklar

Yasal yıllık izin haklarına ek olarak evlilik, doğum, ölüm ve doğal afet gibi durumlarda ücretli mazeret izinleri tanımladık.

Çalışanlarımızın en az %70 oranında engelli veya süregelen hastalığı olan çocuklarının tedavisi için yılda 10 güne kadar ücretli izin hakkı sunuyoruz. Kadın çalışanlarımıza yasal doğum ve süt izinleri tam olarak kullanıyor, isteğe bağlı olarak 6 aya kadar ücretsiz izin imkânı sunuyoruz.

■ Sağlık ve Destek

Hastalık durumunda SGK tarafından ödenmeyen ilk iki günlük iş göremezlik ödeneğini karşılıyor. Görev seyahatlerinde harcırah uygulaması ve Ramazan ayında veya sağlık nedeniyle yemek yiyemeyen personelimize yemek bedeli ödemesi gibi uygulamalarla çalışan refahını destekliyoruz.

■ Kıdem Ödüllendirme

Çalışanlarımızın motivasyonunu artırmak amacıyla belirli çalışma yıllarını (5, 10, 15, 20, 30+ yıl) dolduran personelimize plaket takdim ettiğimiz törenler düzenliyoruz.

Çalışan Bağlılığı ve İletişim

Çalışan memnuniyetini ve bağlılığını artırmayı önceliklendiriyor, çalışanlarımızla olan iletişimimizi şeffaf ve sürdürülebilir kılmaya gayret ediyoruz.

Uyguladığımız insan kaynakları politikaları sayesinde çalışan devir oranımız, sektör ortalamalarının altında seyrediyor. 2023 yılında %5,99, 2024 yılında ise %7,69 olarak gerçekleşti. Şirket içi iletişimi güçlendirmek amacıyla iki ayda bir panolarda ve dijital ortamlarda **İletişim Bülteni** yayınlıyor; sektörel gelişmeler, fabrika haberleri ve eğitimleri çalışanlarımızla paylaşıyoruz. Ayrıca doğum günü kutlamaları ve özel gün etkinlikleri ile iş barışı ve motivasyonu destekliyoruz.

Çalışanlarımız işle ilgili veya kişisel sorunları ile önerilerini hiyerarşik yapıya uygun olarak veya doğrudan **Öneri Sistemi** üzerinden yönetime iletme hakkına sahiptir. İletilen şikayetler incelenerek 15 gün içinde yazılı olarak geri dönüş sağlıyoruz.

Çalışanlarımızın memnuniyetlerini ve şikayetlerini dile getirebileceği, gelişim alanlarımızın belirlenmesine katkı sağlamak adına, 2018 yılında yapılan çalışan memnuniyet anketi gerçekleştirildi. Bu çalışma sonucunda, **çalışan memnuniyet oranımız %72,03, çalışan bağlılık oranımız ise %56,16** olarak belirlendi. 2026 yılında "Çalışan Memnuniyet Anketi" yapılmasını hedefliyoruz.



ÇEŞİTLİLİK, EŞİTLİK VE KAPSAYICILIK

Göлтаş Çimento olarak, farklılıkların zenginlik getirdiğine inanıyor, tüm çalışanlarımıza eşit fırsatlar sunan, kapsayıcı ve ayrımcılıktan arındırılmış bir çalışma ortamı sunmaya gayret ediyoruz.

İnsan kaynakları süreçlerimizin temelinde liyakatli olmayı koyuyoruz. İşe alım, ücretlendirme, terfi ve görevlendirme süreçlerinde din, dil, ırk, etnik köken, cinsiyet, yaş, medeni hal veya engellilik durumu gibi unsurlara dayalı herhangi bir ayrımcılık veya kısıtlama yapılmasına müsaade etmiyoruz. Bu taahhüdümüzün ve şeffaflık ilkimizin bir göstergesi olarak 2024 yılı itibarıyla şirketimizde **Kadın/Erkek Temel Maaş ve Ücret Oranı 0,86** olarak gerçekleşti.

İşyerinde psikolojik taciz (mobbing), fiziksel veya sözlü taciz ve kötü muamele, disiplin suçları kapsamında sıfır tolerans politikası uyguluyoruz.

Kadın İstihdamı ve Yönetimde Çeşitlilik

Toplumsal cinsiyet eşitliğini destekliyor ve kadınların iş gücüne katılımını teşvik ediyoruz.

Yönetim Kurulu Hedefleri

Kurumsal yönetimde çeşitliliği artırmak adına, Grup İç Denetim ve Kontrol Direktörlüğü liderliğinde, Yönetim Kurulu'muzda kadın üye oranının artırılması ve çeşitlilik politikalarının geliştirilmesi üzerine çalışmalar yürütüyoruz.

İstihdam

Sektörün dinamiklerine rağmen kadın çalışanlarımızın her kademede (yönetici, beyaz yaka) varlığını destekleyen uygulamalar hayata geçiriyoruz.

Şirketimizin yönetim kadrosunda kadın temsiliyetine önem veriyoruz. Raporlama dönemi itibarıyla, **Yönetim Kurulumuzun %37,5'i kadın çalışanlarımızdan oluşuyor.**



ÇALIŞAN EĞİTİMİ VE YETENEK GELİŞİMİ

Değişen dünya koşullarına ve sektör dinamiklerine uyum sağlamak, çalışanlarımızın yetkinliklerini artırmak ve onları geleceğin liderleri olarak yetiştirmek amacıyla "Sürekli Gelişim" ilkesini benimsiyoruz.

Eğitim faaliyetlerimizi, yıllık olarak belirlenen ihtiyaç analizleri ve performans değerlendirme çıktılarına göre planlıyoruz.

Her yıl sonunda birim yöneticilerimiz ile yapılan görüşmeler ve performans değerlendirme sisteminden gelen veriler ışığında, çalışanlarımızın mesleki ve kişisel gelişim ihtiyaçlarını belirleyerek **Yıllık Eğitim Planı** oluşturuyoruz.

İşe yeni başlayan her çalışanımıza, kurum kültürümüz ve iş süreçlerimize hızlı uyum sağlamaları amacıyla ilk 2 ay içerisinde kapsamlı bir **Oryantasyon Eğitimi** veriyoruz.

2024 Yılı Eğitim Faaliyetlerimiz

2024 yılında çalışanlarımızın teknik yetkinliklerini ve kişisel becerilerini geliştirmeye yönelik yoğun bir eğitim programı uyguladık.

- Kaynakçılık alanında uzmanlaşmayı sağlamak amacıyla "Teorik ve Pratik Kaynak Eğitimi", kalite yönetim sistemlerinin etkinliği için "QDMS Dokümantasyon Sistemi Eğitimi" ve çevre mevzuatı kapsamında "Beyaz Yaka Çevre Eğitimleri" sağladık.
- Tüm personelimizin yıl içerisinde en az bir mesleki veya kişisel gelişim eğitimine katılımını hedefledik ve bu doğrultuda programlar düzenledik.
- Göлтаş Çimento fabrikamızda, mevcut fırın bacalarımızda kurulu olan ve Bakanlık SIM sistemine bağlı olan **Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri** kapsamında, "Sürekli Emisyon Ölçüm Sistemleri (SEÖS) Tebliği ve İlgili Mevzuatlar, Veri Değerlendirme ve SEÖS Uygulamaları Eğitimi" çalışanlarımıza verildi.
- Davranış Odaklı İSG Eğitimi" ile, sahada çalışan personellerimize iş güvenliği bilincinin oluşturulması, denetim yaklaşımı ve iş kazalarının nasıl azaltılacağı konularında eğitim verildi.

Yetenek Yönetimi ve Kariyer Gelişimi

Geleceğin yönetici kadrolarını kendi bünyemizden yetiştirmeyi önceliklendiriyoruz. Açık pozisyonlar için öncelikle şirket içi insan kaynağını değerlendiriyor, terfi süreçlerinde performans, eğitim düzeyi ve liyakati esas alıyoruz. 2024 yılında, iç kaynaklardan toplam 6 çalışanımızın ataması gerçekleşti.

Geleceğin yeteneklerini sektöre kazandırmak amacıyla Süleyman Demirel Üniversitesi ve Isparta Uygulamalı Bilimler Üniversitesi ile stratejik iş birlikleri yürütüyoruz. 2016 yılından bu yana sürdürülen proje kapsamında, üniversite son sınıf ve yüksek lisans öğrencilerine yarı zamanlı çalışma ve staj imkânı sunuyor, başarılı olan öğrencileri kadroya dahil ediyoruz.

Bu programla bugüne kadar **8 genç yetenek** Göлтаş ailesine katıldı. Ayrıca 2024 yılında, Akdeniz Üniversitesi Mühendislik Fakültesi ile imzalanan "Mesleğe Hazırlık İş birliği Protokolü" kapsamında öğrencilere Hazır Beton Sektörü üzerine konferans verdik. Süleyman Demirel Üniversitesi İnşaat Mühendisliği öğrencileri için Hazır Beton tesisine teknik gezi düzenledik.

Yılda en az bir kez yapılan performans değerlendirmeleri ile çalışanlarımızın hedeflerini, yetkinliklerini ve gelişim alanlarını gözden geçiriyor, kariyer planlamalarını bu sonuçlara göre şekillendiriyoruz.



**2024 yılında, çalışanlarımıza toplam 7.303,28 saat eğitim sağladık.
Ayrıca, 3,9 Milyon TL eğitim yatırımı sağladık.**

İŞ SAĞLIĞI VE GÜVENLİĞİ

Göлтаş Çimento olarak tüm faaliyetlerimizde çalışanlarımızın sağlığını önceliklerimiz arasında ele alıyor, "sıfır kaza" hedefini bir iş hedefinden öte, temel bir kurum kültürü olarak benimsiyoruz. Çalışanlarımız, alt işverenlerimiz ve tesislerimizi ziyaret eden tüm paydaşlarımızın güvenliğini sağlamayı, iş kazalarını ve meslek hastalıklarını kaynağında önlemeyi öncelikli sorumluluklarımızın arasına alıyoruz.

Bu sorumluluğu yerine getirmek için ulusal yasal yükümlülükleri ve uluslararası standartları temel alan entegre bir İSG Yönetim Sistemi uygulamaktayız. Proaktif ve risk temelli bir yaklaşımla şekillendirdiğimiz [Kalite, Çevre, Enerji, İş Sağlığı ve Güvenliği Politikamız](#) ile iş sağlığı ve güvenliği uygulamalarımızı sistematik bir hale getiriyoruz.



İSG Yönetim Sistemimiz

İSG süreçlerini bütünsel bir yapı altında güvence altına almak amacıyla ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim Sistemi'ni aktif olarak uyguluyoruz. Sistemimizi "Planla – Uygula – Kontrol Et – Önlem Al" (PUKÖ) döngüsü üzerine kuruyoruz, sürekli iyileştirme felsefemizin temelini oluşturuyoruz. Yönetim sistemimiz, düzenli olarak gerçekleştirilen iç ve dış denetimlerle sürekli gözden geçiriyor ve performansımızı ölçüyoruz.

Yönetim sistemimizin yasal dayanağını ise 6331 Sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu ve bu kanuna bağlı tüm alt mevzuata göre oluşturuyoruz. Tehlike sınıfımıza uygun tüm yasal gerekliliklere tam uyum sağlıyor, süreçlerimizi periyodik olarak güncelliyoruz. Bu doğrultuda, İSG-KATİP sistemine kayıtlı tam zamanlı iş güvenliği uzmanlarımız ve işyeri hekimlerimiz bünyemizde bulunuyor.

Yönetim sistemimizi düzenli olarak gerçekleştirilen iç ve dış denetimlerle sürekli gözden geçiriyor ve performansımızı ölçüyoruz.

Proaktif Risk Yönetimi ve Tehlike Belirleme

Reaktif bir güvenlik anlayışı yerine, riskler henüz bir kazaya yol açmadan önce onları tespit etmeyi ve yönetmeyi hedefleyen bir yaklaşım benimsiyoruz.

Tehlike tanımlama ve risk değerlendirme süreçlerini İSG uzmanları, işyeri hekimleri, birim amirleri ve çalışan temsilcilerinden oluşan Risk Değerlendirme Ekibimiz tarafından yürütüyoruz. Saha incelemeleri, iş akış analizleri ve çalışan geri bildirimleri ile kimyasal, fiziksel, ergonomik, biyolojik ve psikososyal tehlike türlerinin tümünü kapsayacak şekilde süreçlerimizi işletiyoruz. Belirlenen her tehlike için "olasılık", "frekans" ve "şiddet" kriterlerini baz alan Risk Matrisi kullanarak risk puanlarını hesaplıyoruz. İlgili değerlendirmeleri, yeni bir proses devreye almadan önce, bir kaza veya ramak kala sonrası, mevzuat değişikliklerinde ve yasal periyotlarda düzenli olarak güncelliyoruz.

Risk Kontrol Hiyerarşisi kapsamında değerlendirilen riskler, en etkili yöntemden başlanarak aşağıdaki öncelik sırasına göre kontrol altına alınır.



- 1 Ortadan Kaldırma** Mümkün olan her durumda tehlikeli süreç, makine veya kimyasalın tamamen süreçten çıkarılması.
- 2 İkame** Tehlikeli olanın, daha az tehlikeli bir malzeme veya yöntemle değiştirilmesi.
- 3 Mühendislik Kontrolleri** Riski kaynağında izole eden teknik çözümler
- 4 İdari Kontroller** Güvenli çalışma talimatları, eğitimler, uyarı işaretleri, çalışma rotasyonları ve prosedürler ile davranışsal risklerin yönetilmesi.
- 5 Kişisel Koruyucu Donanım (KKD):** Diğer tüm önlemlere rağmen kalan artık riski en aza indirmek için çalışanlara uygun KKD'lerin temin edilmesi ve kullanımının zorunlu tutulması.



Çalışan Katılımı ve Güvenlik Kültürü

Tehlike ve ramak kala bildirim sistemi ile çalışanlarımızın, sahadaki güvenlik açıklarını ve potansiyel tehlikeleri kolayca raporlayabilmesi için dijital "**Göлтаş Öneri Sistemi**" hayata geçirdik. Bu uygulama ile çalışanlarımızın, şirket içi portal veya mobil uygulama üzerinden tespit ettikleri riskli durumları ve ramak kala olayları anında bildirebilmelerini sağlıyoruz. İlgili bildirimleri dijital olarak arşivliyor, İSG Birimimizce değerlendirerek gerekli önlemleri alıyoruz. Çalışanlarımız, acil veya müdahale gerektiren durumlarda Birim Amirlerine veya İSG uzmanlarına sözlü olarak bildirimde bulunabiliyorlar.

Çalışanlarımıza "Çalışmaktan Kaçınma Hakkı"nı teşvik ediyor, ilgili uygulamayı Şirket politikamızla güvence altına alıyoruz. Ciddi ve yakın bir tehlike ile karşı karşıya kalan her çalışanımız, işi durdurma ve durumu amirine veya İSG birimine bildirme hakkına sahiptir. Bu hakkı, işe giriş eğitimleri ve yıllık periyodik eğitimler dahil tüm platformlarda çalışanlarımıza aktarıyoruz. Bu hakkın kullanımını bir güvenlik bilinci göstergesi olarak destekliyor, çalışanımızın bu nedenle herhangi bir hak kaybı yaşamasının önüne geçiyoruz.



İSG İletişimi, Sosyal Diyalog ve Eğitimler

İSG faaliyetlerimizin planlanması, denetlenmesi ve iyileştirilmesi amacıyla oluşturulan İSG Kurulumuz, ayda en az bir kez düzenli olarak toplanır. Kurulumuz işveren temsilcileri, İSG uzmanları, işyeri hekimi ve çalışan temsilcilerinden oluşur.

İSG Kurulu risk değerlendirme sonuçlarını, kaza kök neden analizlerini, eğitim planlarını ve acil durum hazırlıklarını gözden geçirir, düzeltici faaliyet kararları alır ve bu kararların uygulanmasını takip eder.

■ **Çalışan Temsilcileri:** İSG Kurulu'nda alınan kararlar ve sahadan gelen geri bildirimler, çalışan temsilcileri aracılığıyla çift yönlü olarak paylaşılır.

■ **İSG Panoları:** Ortak alanlarda (yemekhane, ambar, soyunma odaları vb.) bulunan panolarda güncel bilgilendirmeler, uyarılar ve kaza istatistikleri sergilenir.

■ **Toolbox (Saha Başı) Toplantıları:** Vardiya başlangıçlarında yapılan kısa toplantılarda, güncel riskler, dikkat edilmesi gereken konular ve yaşanan olaylardan çıkarılan dersler interaktif bir şekilde paylaşılır.

Şirketimiz, işveren sendikası olarak ÇEİS (Çimento Endüstrisi İşverenleri Sendikası) ve çalışan sendikası olarak ÇİMSE-İŞ üyesidir. İSG konuları, yürürlükteki Toplu İş Sözleşmesi (TİS) kapsamında da güvence altına alınır. Sendika temsilcileri, aynı zamanda İSG Kurulumuzun doğal üyesi olarak çalışanlarımızın süreçlere aktif katılımını sağlar.

Çalışan sağlığı ve güvenliği kültürünün korunması, yaygınlaştırılması ve geliştirilmesinde eğitimi önemli bir başlık olarak görüyoruz. Yasal düzenlemelere ile beraber ihtiyaca göre kapsamlı ve her türlü eğitim programlarını uyguluyoruz. Çalışanlarımız eğitim sürecine şirket içindeki ilk iş gününde verilen oryantasyon eğitimiyle başlayarak işin kapsamına göre eğitim almaya devam ediyorlar.

2024 yılında toplam 2.056 Göltaş Çimento ve alt yüklenici çalışanına, 11.232,5 saat İSG eğitimi verildi.

Olay Yönetimi ve Performans İzleme

Şirketimizde yaşanan tüm iş kazaları, ramak kalalar ve meslek hastalığı şüphesi durumlarını, kök nedenlerini analiz etmek ve tekrarını önlemek amacıyla sistematik olarak kayıt altına alıyoruz.

Olay anında yapılan bildirim sonrasında standart formlar aracılığıyla kayıt oluşturuyor, olay yeri incelemesi gerçekleştiriyor ve tanık ifadelerini alıyoruz.

Toplanan verileri ilgili başlıklar altında sınıflandırarak dijital ortamda arşivliyor, aylık ve yıllık İSG performans raporlarımızı hazırlıyoruz. Raporları, İSG Kurulu'nda ve Üst Yönetim toplantılarında analiz ediyoruz. Bu analizler sonucunda belirlenen kök nedenlere yönelik düzeltici ve önleyici faaliyetler (DÖF) başlatıyor ve eğitim içerikleri ile risk değerlendirmelerimizi güncelliyoruz. İSG performansımız kapsamında 2024 yılı boyunca, hiçbir ölümlü kaza yaşanmadığını paylaşmaktan mutluluk duyuyoruz.

Sağlık, Refah ve İş Birliği Hizmetleri

Çalışanlarımızın sadece iş kazalarına karşı değil, mesleki maruziyetlere karşı da korunmasını hedefliyoruz. İşyeri hekimimiz tarafından;



- İşe giriş, periyodik ve iş değişikliği sağlık muayeneleri,
- Toz, gürültü, kimyasal gibi maruziyet analizlerine dayalı bireysel sağlık dosyalarının takibi,
- İş kazası sonrası ilk müdahale ve yönlendirme hizmetleri sunuyoruz.

İşle doğrudan bağlantılı olmayan sağlık risklerine yönelik aşı kampanyaları (grip, tetanoz), kan bağıışı organizasyonları ve beslenme, stres yönetimi, ergonomi gibi konularda farkındalık seminerleri düzenliyor, çalışanlarımızın genel refah düzeyini desteklemeye çalışıyoruz.

Güvenlik zincirinin bir bütün olduğuna inanıyor ve iş ortaklarımızın İSG performansını kendi performansımızın ayrılmaz bir parçası olarak görüyoruz.

- 1 Tüm alt işveren sözleşmelerine İSG ile ilgili özel maddeler ekliyoruz. Sahaya giriş yapacak tüm taşeron çalışanları, işe başlamadan önce zorunlu İSG Uyum Eğitimi tamamlamak ve saha giriş kartı almak zorundadır.
- 2 Yüksekte çalışma, sıcak çalışma (kaynak, vb.) veya kapalı alana giriş gibi yüksek riskli işler, İSG biriminden onaylı "İş İzin Formu" ve işe özel risk analizi olmadan başlatılamaz.
- 3 Alt işveren faaliyetleri, İSG uzmanlarımız tarafından düzenli olarak denetlenir. Uygunsuzluk durumunda iş durdurma yetkisi dahil olmak üzere gerekli önlemler alınır.

İSG performansımız, sürekli iyileştirme hedefiyle düzenli olarak denetlenir. İSG uzmanlarımız ve iç denetim ekiplerimiz tarafından ISO 45001 İş Sağlığı ve Güvenliği Yönetim standardı ve yasal mevzuata uyumun kontrol edildiği planlı saha ve dokümantasyon denetimleri gerçekleştiriyoruz. Ayrıca, Çalışma ve Sosyal Güvenlik Bakanlığı müfettişleri tarafından yapılan yasal denetimler ile belgelendirme kuruluşları tarafından yürütülen ISO 45001 dış denetimlerine tabi oluyoruz. Bu çok katmanlı denetim, katılım ve risk yönetimi yaklaşımımız sayesinde Göltaş Çimento olarak, tüm paydaşlarımız için daha güvenli bir çalışma ortamı yaratmayı ve "sıfır kaza" hedefine kararlılıkla ilerlemeyi taahhüt ediyoruz.

YEREL KALKINMA VE SOSYAL SORUMLULUK

Çevreye Duyduğumuz Saygı

Başta eğitim ve sağlık alanında olmak üzere bölgemizdeki pek çok okul, hastane ve üniversiteye, çeşitli dernek, vakıf gibi kuruluşlara ve kamunun yararlanabileceği yerlere bir bütçe ve program dahilinde kârlılığımızı zedelemeyecek oranlarda ve Genel Kurulumuzun onayı ile, çeşitli ayni ve nakdi yardımda bulunuyoruz.

Kuruluşumuzdan bu yana çevre konusunda duyarlılıkla hareket ediyor, çevre düzenlemeleri ve yeşil saha çalışmalarını yapmaya devam ediyoruz.



1980'li yılların başında Orman Bakanlığı ile yapılan anlaşma neticesinde, Götaş Çimento tesisimiz etrafındaki 111 hektar arazi ağaçlandırma kaydı ile 49 yıllığına Orman Genel Müdürlüğü'nden kiraladık. 1995'li yıllarda 33 hektar alan daha ilave edilerek toplam alan 144 hektara ulaştık. Bu alan içerisinde ortalama 1 milyon adet çeşitli yaşlarda sedir, kızılçam ve karaçam plantasyonları oluşmasına katkı sağladık. Her yıl, ortalama 20.000 civarında fidanı özel orman sahasına dikimini sağlıyor ve sahanın yıllık düzenli bakım çalışmalarını üstleniyoruz.

Fabrikamızın 1997 yılında satın almış olduğu büyük ağaçları nakledebilen çam plante aracı ile Isparta içi ve civarındaki kamu ve özel kurumlara ağaç plantesi hususunda yardımcı oluyoruz. Aynı zamanda tüplü çam fidanı yetiştirmesi yapıyor ve bu fidanları orman sahasına dikimini sağlıyoruz.

Fabrika sahamız içerisinde 45.000 m², fabrika sahamız dışında ise 10.000 m² alanı çimle kaplanmasını sağladık.

Öğrencilerle Bir Aradayız

Isparta Süleyman Demirel Üniversitesi Kimya Mühendisliği Bölümü öğrencileri, 2013 yılında üretim tesisimize teknik gezi düzenledi.

Kadınların Gözünden Çimento Sektörü: Tülay Alemdar Cevaplıyor

Kadınların Gözünden Çimento Sektörü video serimizde, Götaş Çimento İnsan Kaynakları Danışmanımız Tülay Alemdar konuğumuz oldu. Alemdar, çimento sektöründe kadınların daha fazla yer almasına yönelik gelişmeleri anlattı. Eşit Günler #BenimleGelecek dedi.

Video serisine bu [linkten](#) ulaşabilirsiniz.



EXPO Kulesi 2016

Çimentosu Grubumuz tarafından sağlanan, Türkiye'nin Eyfel'i olarak adlandırılan "Expo Turkcell Kulesi", Antalya'nın simgesi üç kapılar ve palmiye ağaçlarından esinlenerek tasarlandı.

Akıllı Üretim Dönemi

Endüstri 4.0 yolculuğumuzda, verimlilik ve karar destek sistemlerini iyileştirmek, süreç optimizasyonunu sağlamak, operatör hatalarını minimize etmek ve arıza ile duruşlara karşı proaktif müdahale etmek için SCADA sistemimiz üzerine, kendi geliştirdiğimiz Yarı Expert yazılım ile, sahadan gelen verileri analiz ederek operatörlere gerçek zamanlı yönlendirmeler sunuyor ve insan-makine etkileşimini yeni bir seviyeye taşıyoruz.

2023 Çimento Sektör Çalıştayı

12-13 Mayıs 2023 tarihlerinde gerçekleştirilen Çimento Sektör Çalıştayı'na, Götaş Çimento olarak katılım sağladık.

DEMİREL VAKFI

Kuruluş Amacı ve Faaliyetleri

Vakfımız kuruluş amacına yönelik, Cumhuriyet tarihimizin önemli 50 yılına ait görsel, sözlü, yazılı arşivin korunması, araştırmacılara kaynakça olması ve yeni nesillere intikalinde faaliyetlerini devam ettirdi.

Kalkınma Müzesi, Arşivi, Sergi alanı, Kütüphane faaliyetleri, Süleyman Demirel Üniversitesi ile iş birliği sağlayarak kuruluş amacımız ve faaliyetlerimizi yerine getirmesi ile eğitim bursu sağlaması ana odaklarımız oldu. Ted Isparta Koleji ve Koç Üniversitesi Anadolu Bursiyerleri Programı ile gerçekleştirdiğimiz iş birliği sayesinde burs şartlarını yerine getiren öğrencilere, 2024 yılında toplam 23 öğrenciye burs imkânı sağladık.

Göлтаş olarak çalışanlarımız gönüllülük esasına dayalı olarak Vakıf faaliyetlerimize dahil oldu. Bölge halkı ile bağlarımızı güçlendirmek için eğitim ve kültürel etkinliklerin organizasyonuna destek verip ziyaretçi deneyiminin artması için destek olduk.

Vakıf Yönetimi olarak müze operasyonlarının iyileştirilmesine yönelik düzenli olarak stratejik planlama toplantıları gerçekleştiriyoruz.

Tarih,Kültür ve Sosyal Miras, Eğitim,Turizm ve Toplumsal Katkı

- 2024 yılı içerisinde müze tesisleri yurt içi ve yurt dışından toplam **30.432 ziyaretçiyi** ağırladık.
- 9.Cumhurbaşkanımız Süleyman Demirel ve Kurucumuz Şevket Demirel için anma programları ve devlet törenleri düzenlenerek tarihi hafızanın korunmasına katkı sağladık.
- Türkiye ve Isparta geneli eğitim kurumlarının düzenlediği kültür sanat gezileri için ortak çalışmalar gerçekleştirdik.

Çevresel Yönetim ve Altyapı Sürdürülebilirliği

- Enerji verimliliğini artırmak ve emisyon/ısı kaybını minimize etmek amacıyla LNG sistemlerinde ve tesis altyapısında optimizasyonlar gerçekleştirdik.
- Külliye genelinde elektrik, su, atık su ve aydınlatma sistemlerinin periyodik bakımları yapılarak kaynak israfı önlenmiş ve operasyonel devamlılık sağladık.
- Biyolojik çeşitliliğin ve doğal alanların korunması kapsamında peyzaj alanlarının, anıt ağaçların ve mezarlık bölgesinin ekolojik bakımlarını gerçekleştirdik.





07

TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİMİZ

Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi	52
Yerel Tedarik ve Lojistik Optimizasyonu	52
Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Sürdürülebilirliği	54
Müşteri Memnuniyeti ve Güvenliği	55



SÜRDÜRÜLEBİLİR TEDARİK ZİNCİRİ YÖNETİMİ

Ham madde kaynağından son ürünün müşteriye teslimine kadar uzanan değer zincirimizin tamamında çevresel, sosyal ve ekonomik standartları yükseltmeyi hedefliyoruz. Tedarik zinciri yönetimimizi "Yerel Tedarik", "Endüstriyel Simbiyoz" ve "Etik İş Birliği" başlıkları üzerine kuruyoruz. Bu sayede bölgesel kalkınmaya destek oluyor ve karbon ayak izimizi düşürmeye çalışıyoruz.

Tedarikçi ilişkilerimizi karşılıklı güven, şeffaflık ve adalet ilkeleri çerçevesinde yürütüyoruz. Tüm iş ortaklarımızdan, şirketimizin "Etik Kurallar ve Çalışma İlkeleri" ve "Grup Rüşvet ve Yolsuzlukla Mücadele Prosedürü"ne tam uyum sağlamalarını bekliyoruz.

Satın alma süreçlerimizde fiyat ve kalite dengesinin yanı sıra;

- İş Sağlığı ve Güvenliği (İSG) performansı,
- Çevre mevzuatına uyum,
- İnsan haklarına saygı (zorla çalıştırma ve çocuk işçi yasağı),
- Rüşvet ve yolsuzlukla mücadele politikaları gibi sürdürülebilirlik kriterleri belirleyici rol üstlenir.



Sözleşmelerimize eklenen maddelerle, tedarikçilerimizin ISO 9001, ISO 14001 ve ISO 45001 yönetim standartlarına uygun çalışmalarını güvence altına alıyoruz.

Yerel Tedarik ve Lojistik Optimizasyonu

Kapsam 3 emisyonlarımızı azaltmanın en etkili yollarından biri olarak ham madde ihtiyacımızı, kaynağına en yakın noktadan temin ediyor ve nakliye mesafelerini kısaltıyoruz. Şirket olarak, ham madde ihtiyacının büyük bir kısmını faaliyet gösterdiğimiz Isparta, Burdur ve Antalya bölgesinden, petrol koku girdimiz kapsamında ise yerel rafinerilerimizden karşılayarak yerel ekonomiye doğrudan katkı sağlıyoruz.

Ham madde kaynaklarını, lojistik verimlilik ve endüstriyel simbiyoz fırsatlarını gözeterek stratejik olarak planlıyoruz



Yerel Bölge (Isparta- Burdur- Antalya)

Üretimimizin ana girdileri olan kalker, kil, marn ve boksit gibi yüksek tonajlı malzemeler ile dip külü, çamur atıkları ve beton atıkları gibi yan ürünler, tesisimize en yakın lokasyonlardan temin ediyor, nakliye kaynaklı emisyonları minimize ediyoruz. Ayrıca, alternatif yakıt olarak kullandığımız biyokütle atığını da, Ege ve Akdeniz Bölgesinden temin ediyoruz.

Bölgesel Tedarik (İç Anadolu ve Ege)

Demir Cevheri (Kayseri), Demir Cürufu (İzmir), Alçı Taşı (Denizli/Ankara), Mermer atıkları (Isparta), Kireç ve Çamur Atığı (Afyon) ve Linyit (Manisa), Sondaj Çamurları (Aksaray-Tuz Gölü), ATY Atığı (Afyon), Uçucu Kül Çelikler (Kütahya), gibi spesifik girdileri, bölgesel tedarik ağıımız üzerinden sağlıyoruz.

Endüstriyel Atık Lojistiği (Marmara ve Karadeniz)

Döküm Kumu (Bilecik), Baca Gazı Tozu (Bilecik), Grit Atıkları (Marmara Bölgesi (Yalova/İstanbul)) ve Sıvı Yakıtlar (Yalova) gibi döngüsel ekonomiye hizmet eden alternatif ham maddeleri, lisanslı firmalar aracılığıyla yönetilen kontrollü bir lojistik ağıyla tesisimize ulaşmasını sağlıyoruz.



Yerel Rafinerilerde Üretilen Petrol Koku Kullanımı

En önemli girdilerimizden olan petrol koku tedarikinde yerel rafinerilerimizde üretilen ürünleri tercih ediyoruz. 2024 yılında toplam petrol koku tedarik miktarımızın %60'ını Star ve Tüpraş Rafinerilerinden karşıladık. Bu sayede lojistik kaynaklı maliyet avantajı ile deniz aşırı ülkelerden taşıma gerçekleştirmeyerek emisyon azaltımına da fayda sağlıyoruz.

Tedarik zincirimizin izlenebilirliğini artırmak ve süreçlerimizi optimize etmek adına dijital dönüşüm projeleri hayata geçiriyoruz.

■ **"RISE with SAP"** projemiz kapsamında satın alma, stok yönetimi ve lojistik süreçlerimiz bulut tabanlı entegre bir platforma taşıyoruz. Bu sistem ile, ham madde tedarikimizden üretimimize kadar olan akışı anlık verilerle yönetmeyi, talep tahminlerini yapay zekâ desteğiyle iyileştirmeyi ve stok maliyetlerimizi düşürmeyi hedefliyoruz.

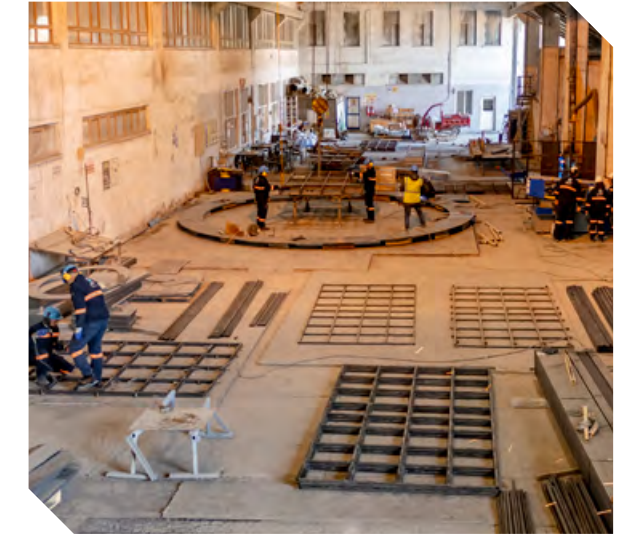
■ **E-Satın Alma/E-İhale Sistemimiz** ile elektronik satın alma platformu kullanıyor, satın alma, RFQ ve ihale süreçlerimizi çevrimiçi platform ile yürütüyoruz. Tüm değerlendirmeleri çevrimiçi sistem üzerinden, şeffaf bir şekilde gerçekleştiriyor, tedarikçilerimize eşit şartlarda fırsatlar sunarak rekabet fırsatı yaratıyoruz.

Tedarikçilerimizle kurduğumuz ilişkiyi ortak bir güvenlik ve kalite kültürünü paylaşmayı da kapsayacak şekilde nitelendiriyoruz.

Tedarikçilerimizle paylaşılan ticari ve operasyonel verilerin güvenliğini, **ISO 27001 Bilgi Güvenliği Yönetim Sistemi** ve ilgili sözleşme maddeleriyle koruma altına alıyoruz. Müşteri memnuniyetini artırmak için uyguladığımız anketlerde,

"Sevkiyat ve Lojistik" süreçlerindeki başarılarımız, 2024 yılında %99 memnuniyet olarak gerçekleşti.

Yerel kalkınmayı destekleyen, etik değerlere bağlı ve dijital teknolojilerle güçlendirilmiş tedarik zinciri yönetimimizle, sektördeki sürdürülebilir rekabet gücünü artırmaya devam ediyoruz.



ÜRÜN KALİTESİ, GÜVENLİĞİ VE SÜRDÜRÜLEBİLİRLİĞİ

Göлтаş Çimento olarak, inşaat sektörünün bugünkü ihtiyaçlarını karşılarken gelecek nesillerin yaşam alanlarını koruyan bir üretim felsefesini benimsiyoruz. Üretim süreçlerimizi ulusal ve uluslararası standartların ötesine taşıyarak üstün kaliteyi, ürün güvenliğini ve çevresel sürdürülebilirliği belgeli ve şeffaf bir şekilde paydaşlarımıza sunuyoruz.

Kalite Yönetimi ve Geniş Ürün Portföyü

Üretim faaliyetlerimiz, ISO 9001 Kalite Yönetim Sistemi güvencesi altında, yıllık 3.150.000 ton klinker ve 5.068.800 ton çimento üretim kapasitesiyle yürütüyor,

2024 yılında tesislerimizde 1.952.432 ton klinker ve 1.995.112 ton çimento üretimi gerçekleşti.

Uluslararası Standartlara Uyum kapsamında ürünlerimiz, hem Avrupa Standartları (EN 197-1) hem de Amerikan Standartları (ASTM) ile tam uyumlu olarak üretiyor ve geniş bir yelpazede pazara sunuyoruz

EN Standartları

CEM I 42,5 R, CEM I 52,5 N, CEM II/A-M ve CEM II/B-M serisi, CEM IV/B (P) puzolanik çimentolar.

ASTM Standartları

ASTM Type I, Type I/II, Type GU, Type HE ve harç çimentoları (Type M, N, S).

Çimento gibi endüstriyel ürünlerin güvenli kullanımı, depolanması ve taşınması, iş sağlığı ve güvenliği politikamızın öncelikli maddelerinden birisidir. Ürünlerimizin son kullanıcıya güvenle ulaşması için paketleme süreçlerini otomasyon teknolojileri ile destekliyoruz. 2024 anketlerinde **Paketleme Memnuniyeti %95, Sevkiyat ve Ambalaj Memnuniyeti %99** seviyesinde gerçekleşerek bu alandaki başarılarımızı kanıtladık.

Tüm ürünlerimiz için **Malzeme Güvenlik Bilgi Formları (MSDS)** hazırlıyor, kullanıcılara ürün içeriği ve güvenli kullanım konusunda şeffaf bir şekilde bilgi aktarıyoruz. Ayrıca ürünlerimiz, AB normlarına uygunluğun göstergesi olan CE işaretine sahiptir.

Sürdürülebilirlik ve "Yeşil Çimento" Vizyonumuz

İklim değişikliği ile mücadele stratejimiz doğrultusunda, ürün portföyümüzü daha düşük karbon ayak izine sahip "Yeşil Çimento" ürünlerine dönüştürüyoruz. Bu vizyonumuzu uluslararası geçerliliği olan sertifikalarla belgelendiriyoruz.

2024 yılı aralık ayı itibarıyla, düşük karbon emisyonuna sahip ürünlerimiz Kalite ve Çevre Kurulu (KÇK) ve CPC Belgelendirme tarafından sertifikalandırıldı.

Ürünlerimizin çevresel etkilerini şeffaflıkla beyan etmek amacıyla, **ASTM C-150 Type I/II Portland Çimentosu** ürünümüz için uluslararası geçerliliği olan Çevresel Ürün Beyanı (EPD) belgesi (EPD-IES-0015641) aldık. Bu belge, ISO 14025 standartlarına uygun olarak ürünümüzün yaşam döngüsü boyunca çevresel performansını ortaya koyan bir belge niteliğindedir. Doğal kaynakları korumak ve klinker kullanımını azaltmak amacıyla, 2024 ve 2025 yıllarında tedarik ağıımızı genişleterek alternatif ham maddeleri (Kireç atığı, döküm kumu, baca gazı tozu vb.) üretime entegre ettik. İç Anadolu ve Ege bölgelerinden temin ettiğimiz bu yan ürünler, endüstriyel simbiyoz kapsamında çimento üretiminde değerlendiriyoruz.

Ürün kalitemizi standartlaştırmak ve üretim verimliliğimizi artırmak amacıyla dijitalleşme ve otomasyon projelerine yatırım yapıyoruz.

- Kurumsal kaynak planlama sistemimizi bulut tabanlı platforma taşıyarak üretimden kalite kontrole kadar tüm verilerin gerçek zamanlı işlenmesini ve yapay zekâ destekli analizlerin yapılmasını sağlıyoruz.
- Paketleme tesislerimizin otomasyon sistemine geçişini planladık, proseste yüksek enerji tüketen fanlar için yeni sürücüler devreye alınmasını sağladık. Ayrıca, su kuyularımıza takılan elektronik debi sayaçları ile su tüketimimizi anlık olarak izliyoruz.
- Ekipmanlarımızın bakım süreçlerini dijital ortamda takip ederek, arıza duruşların önüne geçiyor ve üretim sürekliliği ile ürün kalite standartlarını koruyoruz.

Göлтаş Çimento olarak belgelediğimiz "Yeşil Çimento" ürünlerimizi, dijital altyapımız ve yüksek kalite standartlarımızla sektördeki sürdürülebilir dönüşüme öncülük etmeye devam ediyoruz.



MÜŞTERİ MEMNUNİYETİ VE GÜVENLİĞİ

Müşteri odaklılık ilkesi ile müşterilerimiz ile olan ilişkimizi güvene, şeffaflığa ve karşılıklı değer yaratmaya dayalı, uzun vadeli ilişkiler kurmayı hedefliyoruz. Müşterilerimizin ihtiyaçlarını tam ve zamanında karşılamak, ürün kalitesini sürekli kılmak ve kullanım güvenliğini sağlamak birincil sorumluluğumuz olarak görüyoruz.

Müşteri ilişkilerimizi, Şirket Etik Kuralları çerçevesinde dürüstlük, adalet ve nezaket prensipleriyle yürütüyoruz.

Müşteri şikâyet ve taleplerini bir gelişim fırsatı olarak görüyor, itirazları dikkatle inceliyor, adil bir şekilde değerlendiriyor ve en kısa sürede kalıcı çözümler üretiyoruz.

2024 Yılı Müşteri Memnuniyeti Performansı

Müşteri deneyimini ölçmek ve hizmet kalitemizi artırmak amacıyla Satış ve Pazarlama Müdürlüğü tarafından düzenli olarak "Müşteri Memnuniyeti Araştırma Anketi" gerçekleştiriyoruz. 2024 yılı anket çalışması kapsamında müşterilerimizin memnuniyet düzeyleri, Ürün Kalitesi, Satış ve Pazarlama Hizmetleri, Sevkiyat/Lojistik, Finansal Süreçler, Çevresel ve İş Sağlığı Güvenliği Performansı ile Satış Sonrası Hizmetler gibi ana başlıklar altında detaylı kriterlerle ölçümledik.

Müşterilerimizin ürünlerimize duyduğu güveni, 2024 Müşteri Memnuniyeti Araştırması ile tescilledik. Anket sonuçlarına göre

"Ürün Kalitesi Memnuniyeti", hedeflediğimiz seviyelerin üzerine çıkarak %94 oranında gerçekleşti.

Müşterilerimiz, ürünlerimizin performans istikrarını en güçlü yönlerimizden biri olarak değerlendirdi. Satış ekibimizin ulaşılabilirliği, teknik destek yetkinliği ve iletişim kalitesi alanlarında yüksek skorlar elde edildi. Ürünlerin zamanında teslimi (termin) ve sevkiyat belgelerinin doğruluğu konularında müşteri beklentileri tam olarak karşılandı. Elde edilen bu veriler, Yönetim Gözden Geçirme (YGG) toplantılarıyla analiz ediyor ve sürekli iyileştirme aksiyonlarına dönüştürüyoruz.

Müşteri Gizliliği ve Bilgi Güvenliği

Müşterilerimize ait ticari sırlar, kişisel veriler ve özel bilgiler, şirketimizin güvencesi altındadır.

Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve şirket içi Bilgi Güvenliği Politikalarımız gereğince müşteri bilgileri sadece yetkili kişilerce ve işin gerektirdiği ölçüde işliyoruz. Bu bilgilerin üçüncü şahıslarla paylaşılması veya amaç dışı kullanılmasını katı kurallarla engelliyoruz. Müşterilerimize ait ticari bilgileri, "gizli bilgi" statüsünde değerlendiriyor ve en üst düzey güvenlik tedbirleriyle koruyoruz. Göltaş Çimento olarak, müşterilerimizin çözüm ortağı olma vizyonu, kaliteli ürün ve güvenli hizmet anlayışımızı sürdürülebilir kılarak yolumuza devam ediyoruz.





08

DİJİTAL DÖNÜŞÜM VE TEKNOLOJİK ADAPTASYON

Dijital Dönüşümde Gölkış 57



■ DİJİTAL DÖNÜŞÜMDE GÖLTAŞ

Göлтаş Çimento olarak, Sanayi 4.0 vizyonu doğrultusunda iş süreçlerimizi dijitalleştiriyoruz. Üretimden yönetime, tedarikten lojistiğe kadar tüm değer zincirimizdeteknolojinin gücünü kullanarak verimliliği ve sürdürülebilirliği artırıyoruz. Dijital dönüşümü sadece bir altyapı yenilemesi olarak değil, rekabet gücümüzü artıran ve karar alma mekanizmalarımızı hızlandıran stratejik bir güç olarak konumlandırıyoruz.

Kurumsal Sistem Dönüşümleri

İş süreçlerimizin omurgasını oluşturan kurumsal sistemlerimizi, daha esnek, entegre ve geleceğe hazır bir yapıya kavuşturuyoruz.

- Dijital stratejimizin merkezinde yer alan kurumsal kaynak dönüşüm projemiz ile mevcut altyapımızı, yeni nesil bulut tabanlı platforma taşıyoruz. SAP S/4HANA, Microsoft 365, SCADA, IoT ve Power BI gibi çözümler ile süreçlerin %80'den fazlası dijital olarak yönetiyoruz. Bu dönüşüm sayesinde gerçek zamanlı veri işleme, yapay zekâ destekli analizler ve süreç otomasyonu yetenekleri kazanarak finans, üretim ve tedarik zinciri yönetiminde uçtan uca entegrasyon hedefliyoruz.
- Bilgi teknolojileri altyapımızın modernizasyonu kapsamında, e-posta ve veri yönetimi sistemlerimiz lokal sunuculardan bulut tabanlı platforma taşındı. Bu hamle, çalışanlarımızın mekân bağımsız erişimini kolaylaştırırken, veri güvenliğini ve iş sürekliliğini artırdı.
- Kalite ve yönetim sistemlerinin etkin takibi için entegre yönetim sistemi yazılımı aktif olarak kullanıyor ve çalışanlarımıza düzenli eğitimler vererek dijital kalite kültürünü yaygınlaştırıyoruz.
- Tedarik zincirimizin kritik bir girdisi olan suyun yönetimi için kuyulara takılan elektronik debi sayaçlarını otomasyon sistemine entegre ediyor, böylece suyun kaynağından kullanımına kadar olan süreci dijital olarak izliyoruz.



Üretimde Otomasyon ve Akıllı Süreç Yönetimi

Üretim hatlarımızda insan müdahalesini azaltan, hatayı minimize eden ve enerji verimliliğini maksimize eden otomasyon sistemleri devreye alıyoruz.

- Değirmen besleme süreçlerimizi, operatör inisiyatifinden çıkararak PID kontrolörler ile tam otomatik hale getirdik. Bu sayede değirmenlerimizin en verimli kapasitede ve stabil çalışmasını sağladık. Fırın besleme ünitelerimizi de benzer şekilde PID kontrollü otomasyon sistemine entegre ederek enerji tüketimini optimize etmiş ve klinker kalitesinde standartlaşma sağlamış olduk.
- Prosesimizin en yüksek enerji tüketen ekipmanları olan büyük fanlar için yeni nesil hız kontrol sürücülerini devreye aldık. Bu teknoloji ile motorların ihtiyaca göre çalışmasını sağlayarak ciddi oranda elektrik tasarrufu sunuyoruz.
- **Yeni kurulan Paketleme Keramik Tesisi'mizin otomasyon altyapısını, fabrikamızın ana otomasyon sistemine entegrasyonunu planlıyoruz. Bu sayede paketleme süreçleri merkezi olarak izleyebilecek ve arıza kaynakları anlık tespit edeceğiz.**

Varlıklarımızın ömrünü uzatmak ve arıza duruşları önlemek amacıyla bakım süreçlerimizi dijitalleştiriyoruz.

Kurumsal kaynak dönüşüm projemiz kapsamında elektrik ve mekanik tüm ekipmanlarımızın dijital ikizlerini sistemde oluşturuyoruz. Ekipmanlar için tanımlanan bakım planları sayesinde otomatik iş emirleri oluşturuyor, yapılan işlemleri dijital hafızaya kaydederek geriye dönük izlenebilirlik ve kestirimci bakım analizleri için veri tabanı sağlıyoruz.

Dijitalleşen süreçlerimizin güvenliğini sağlamak, iş sürekliliğimiz ve paydaş güveni açısından kritik öneme sahiptir. Şirket olarak, siber tehditlere karşı çok katmanlı bir güvenlik mimarisi uyguluyoruz.

Götaş dijital dönüşüm stratejisi kapsamında, Rise with SAP, HANA Dönüşümü projemizi hayata geçirdik. Kurumsal kaynak planlama sistemlerimizin daha esnek, entegre ve sürdürülebilir bir yapıya taşınması amacıyla mevcut SAP altyapımızdan, bulut tabanlı platforma geçiş sürecini planladık, hazırlık ve geçiş çalışmalarına devam ediyoruz.

Bu dönüşüm sayesinde tüm süreçlerimizde gerçek zamanlı veri işleme ve analiz, bulut tabanlı esneklik, entegre iş süreçleri, yapay zekâ ve otomasyon entegrasyonu gibi avantajlardan yararlanıyoruz. Dönüşüm projemiz sayesinde,

- Üretim, bakım, tedarik zinciri ve finans süreçlerinin büyük kısmı dijital platformlara taşındı.
- Manuel veri girişleri ve kâğıt tabanlı raporlama süreçleri minimum seviyelere inmesini sağladık.
- Süreçlerin dijital izlenebilirliği sayesinde hata oranlarını düşürdük, operasyonel karar alma süreçlerinde ivme kazandık.
- Veri temelli raporlama ve analizler sayesinde enerji ve malzeme kullanımını optimize ederek, üretim verimliliğinde artış sağladık.
- Fiziksel döküman kullanımının azalması ve enerji verimli sunucu altyapısı ile çevresel ayak izimizi azaltıyoruz.

Dijital dönüşüm kadar veri güvenliği ve gizliliğine de önem veriyoruz. Dış dünyadan gelebilecek saldırılara karşı yeni nesil güvenlik duvarı cihazları konumlandırıyor ve internet erişimlerinde kanuna uygun loglama (kayıt) altyapısı kuruyoruz. Uzaktan erişimler için VPN ve Çok Faktörlü Kimlik Doğrulama teknolojileri uyguluyoruz. Kişisel Verilerin Korunması Kanunu (KVKK) ve şirket gizliliği kapsamında, hassas verilerin şirket dışına izinsiz çıkarılmasını önleyen DLP (Data Loss Prevention) yazılımlarını aktif hale getirdik. Siber olayların tespiti ve müdahalesi için Güvenlik Operasyon Merkezi (SOC) hizmeti alıyor ve tüm sistem hareketleri SIEM yazılımları ile 7/24 izleyerek anormallikleri anında tespit ediyoruz. Tüm sunucu ve kullanıcı bilgisayarlarını, fide yazılımları ve virüslere karşı merkezi yönetimli güvenlik yazılımı çözümleri ile koruyoruz.

Götaş Çimento ve Grup Şirketleri olarak veri güvenliği, gizlilik, açıklanan bilgilerin kalitesi, telif ve patent haklarının ihlali, kişisel verilerin korunması mevzuatından doğan gizlilik ve sermaye piyasası mevzuatından doğan içsel verilerin gizliliği konularında doğabilecek yasal ve güvenlik risklerinin önüne geçebilmek adına, **"Grup Yapay Zekâ Kullanım Prosedürü"** oluşturduk. İlgili prosedürümüz ile, yapay zekâ ve yapay zekâ araçlarının kullanımı, hem bu araçların kullandığı verilerle ilgili telif hakkı ihlali riski, hem de yaratılan verinin kullanılması halinde doğruluğu konusundaki riskleri önlemeyi amaçlıyoruz. Prosedürümüz, **Grup İçsel Bilgilerin Gizliliğinin Korunması ve Bilgi Suiistimalinin Önlenmesi Politikamızın** bir parçasıdır.

Sürdürülebilirlik Odaklı Dijital İzleme

Teknoloji, çevresel hedeflerimize ulaşmamızda da kilit rol oynayan başlıklardan birisidir.

Fabrikaya su sağlayan derin kuyulara takılan elektronik debi sayaçlarımız, otomasyon sistemine entegre ettik. Bu sayede su çekim miktarlarımızı anlık olarak izliyoruz. Gelecek dönemde tüm tüketim noktalarının dijitalleşmesiyle su ayak izinin online takibini hedefliyoruz.

Götaş Çimento olarak, üretimden yönetime uzanan dijital dönüşüm yolculuğumuzda, teknolojiyi verimlilik ve sürdürülebilirlik için bir kaldıraç olarak kullanmaya devam ediyoruz.





09

EKLER

Performans Göstergelerimiz	60
GRI Endeksi	74



PERFORMANS GÖSTERGELERİMİZ

Çevresel Göstergeler

Su Çekimi					
Gösterge Tanımı	Kaynağına Göre Toplam Su Çekimi	Birim	2022	2023	2024
Yeraltı suyu (Kuyu suyu) Raporlama döneminde, Şirket'in tüketim verisini muhasebe kayıt sistemi üzerinden 12 aylık takip ettiği, yeraltı kaynaklarından toplam çekilen su miktarını ifade eder.	Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	m ³	695.360	703.570	748.540
Toplam Su Çekimi		m ³	695.360	703.570	748.540

Su Tüketimi					
Gösterge Tanımı	Kaynağına Göre Toplam Su Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu) Raporlama döneminde, Şirket'in yeraltı kaynaklarından çektiği ve sonrasında iç tüketimlerinde kullandığı su tüketimini temsil eder.	Yeraltı Suyu (Kuyu Suyu)	m ³	568.555	576.928	613.296
Toplam Su Tüketimi		m ³	568.555	576.928	613.296

Su Deşarjı					
Gösterge Tanımı	Ortamına Göre Toplam Su Deşarjı	Birim	2022	2023	2024
Alıcı Ortam Raporlama döneminde Şirket'in atık su arıtma tesislerinde arıtılarak yüzey suyuna deşarj edilen evsel atık suyunu temsil etmektedir.	Alıcı Ortam	m ³	29.930	29.930	29.930
Toplam Su Deşarjı		m ³	29.930	29.930	29.930

Sera Gazı Emisyonları					
Gösterge Tanımı	Mutlak Sera Gazı Emisyonları	Birim	2022	2023	2024
Kapsam 1 Emisyonları GHG Protocol'e uygun hazırlanmış, raporlama döneminde Şirket'in tüm lokasyonlarında proses emisyonu ve yakıtların yanması (doğalgaz, benzin, motorin, propan, kömür, fuel-oil, dizel, petrokok, alternatif yakıtlar, R22 ve soğutucu gazlar ile yangın söndürücü cihazların kullanımı) sebebiyle oluşan sera gazı salımı anlamına gelmektedir. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları- Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır.	Kapsam 1 Emisyonları	ton CO ₂ e	1.637.455	1.587.806	1.668.856
Kapsam 2 Emisyonları GHG Protocol'e uygun hazırlanmış, raporlama döneminde, Şirket'in satın aldığı tüm elektrik tüketimi kaynaklı oluşan dolaylı sera gazı emisyonu miktarını ifade eder. Şirket, sera gazı emisyonlarını "TS EN ISO 14064-1:2018 Sera Gazları- Bölüm 1: Sera Gazı Salımlarının ve Uzaklaştırmalarının Kuruluş Seviyesinde Hesaplanmasına ve Raporlanmasına Dair Kılavuz ve Özellikler" standardına göre ton karbondioksit eşdeğeri biriminde hesaplamaktadır.	Kapsam 2 Emisyonları	ton CO ₂ e	87.739	82.783	96.509
Toplam Sera Gazı Salımları Raporlama döneminde Şirketin oluşturduğu Kapsam 1 ve Kapsam 2 ve sera gazı emisyonlarının toplamını ifade eder.	TOPLAMSERA GAZI SALIMLARI	ton CO ₂ e	1.725.194	1.670.589,634	1.765.365

Hava Emisyonları

Gösterge Tanımı	Hava Salımları	Birim	2022	2023	2024
NOx: Raporlama döneminde Şirket'in havaya saldığı azot oksit miktarını ifade eder.	NOx	ton	109,05	168,44	177,93
SOx: Raporlama döneminde Şirket'in havaya saldığı kükürt oksit miktarını ifade eder.	SOx	ton	3,81	17,62	6,8
Toplam Organik Bileşikler (TOC): Raporlama döneminde Şirket'in havaya saldığı toplam organik bileşikler (TOC) miktarını ifade eder.	Toplam Organik Bileşikler (TOC)	ton	24,5	3,77	47,54
Toz: Raporlama döneminde Şirket'in havaya saldığı toz miktarını ifade eder.	Toz	ton	43,84	29,22	80,05

Elektrik Üretimi ve Tüketimi

Gösterge Tanımı	Elektrik Üretimi ve Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Elektrik Tüketimi Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı ve faturalar üzerinden takip edilen iklimlendirme, aydınlatma ve diğer elektrik gerektiren operasyonlarda kullanılmak üzere satın alınan toplam elektrik enerjisi miktarını ifade eder.	Elektrik Tüketimi	kWh	243.624.671	233.425.973	230.180.138
Yenilenebilir Enerjiden Elektrik Tüketimi (Yerinde Üretim) Raporlama döneminde, Şirket'in kendi lokasyonlarındaki yenilenebilir enerji kaynaklarından ürettiği elektriğin	Yenilenebilir Enerjiden Elektrik Tüketimi (Yerinde Üretim)	kWh	17.203.000	34.864.000	32.635.000
Toplam Elektrik Tüketimi Raporlama döneminde, Şirket'in servis sağlayıcı kurumlardan aldığı ve yerinde üretimden tükettiği toplam elektrik miktarını ifade eder.	Toplam Elektrik Tüketimi	kWh	260.827.671	268.289.973	262.815.138

Enerji Tüketimi

Gösterge Tanımı	Yakıt Türüne Göre Enerji Tüketimi	Birim	2022	2023	2024
Kömür Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları üzerinden takip edilen, üretim ve/veya ısınma amacıyla kullanılan yerli ve/veya ithal kömür miktarını (ağırlık – ton) ifade eder.	Kömür	ton	261.565	234.093	231.732
Fuel-oil Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, döner fırınların ilk ateşlenmesi ve ısıtılması amacıyla kullanılan toplam fuel-oil miktarını ifade eder.	Fuel-oil	ton	-	383,85	38,75
Benzin Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, enerji eldesi amaçlı amacıyla kullanılan toplam benzin miktarını (hacmen – litre) ifade eder.	Benzin	Litre	2.629	26.472	33.393
Dizel Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, enerji eldesi amaçlı amacıyla kullanılan toplam dizel miktarını (hacmen – litre) ifade eder.	Dizel	Litre	535.884	442.663	431.428
LNG Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen, tesis içi yakma ünitelerinde enerji eldesi amacıyla kullanılan toplam sıvılaştırılmış doğal gaz miktarını ifade eder.	LNG	ton	93	143	78
Alternatif Yakıt Raporlama döneminde, Şirket'in satın alım faturaları ile takip edilen ve finansal raporlama sistemleri ile haritalandırılan enerji eldesi amaçlı atık yağ, atık lastik, atıktan türetilmiş yakıt (RDF) ve atık su çamuru tüketim miktarlarını ifade eder.	Alternatif Yakıtlar: Arıtma Çamuru (biyokütle)	ton	4.002	2.806	5.461
	Alternatif Yakıtlar: Arıtma Çamuru	ton	384	1.831	1.295
	Alternatif Yakıtlar Sıvı Atık (atık yağ)	ton	431	254	355
	Alternatif Yakıtlar Sanayi Atıkları	ton	3.442	2029	241
	Alternatif Yakıtlar ATY	ton	1.453	393	3.346
	Alternatif Yakıtlar ÖTL	ton	338	-	2.372

Atık Yönetimi

Atık Adı	Atık Döngüsü	Atık Türü		2022	2023	2024
Diğer asitler	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Diğer Atık	Tehlikeli	-	-	950
Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Diğer Atık	Tehlikeli	-	-	50
Tehlikeli maddeler içeren atık baskı tonerleri	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikeli	250	100	50
Kullanılmış (mum) parafin ve yağlar	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Diğer Atık	Tehlikeli	-	-	2450
Kullanılmış (mum) parafin ve yağlar	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikeli	4350	8750	2900
Diğer hidrolik yağlar	Geri Dönüşüm	Yağ	Tehlikeli	21900	30950	25500
Diğer motor, şanzıman ve yağlama yağları	Geri Dönüşüm	Yağ	Tehlikeli	1450	2850	3400
Diğer yakıtlar (karışımlar dahil)	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Ticari ve Endüstriyel Atıklar	Tehlikeli	-	650	16430
Kâğıt ve karton ambalaj	Geri Dönüşüm	Kâğıt-Karton	Tehlikesiz	9050	21700	17400
Plastik ambalaj	Geri Dönüşüm	Plastik	Tehlikesiz	43650	25850	20650
Metalik ambalaj	Geri Dönüşüm	Metal	Tehlikesiz			450
Cam ambalaj	Geri Dönüşüm	Cam	Tehlikesiz	100	750	750
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Diğer Atık	Tehlikeli	3900	8140	15590
Tehlikeli maddelerin kalıntılarını içeren ya da tehlikeli maddelerle kontamine olmuş ambalajlar	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikeli	4100	5350	4150

*Atık yönetiminde bahsi geçen tüm atıkların birimi tondur.

Atık Yönetimi

Atık Adı	Atık Döngüsü	Atık Türü		2022	2023	2024
Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Diğer Atık	Tehlikeli	-	-	950
Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Diğer Atık	Tehlikeli	-	-	100
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Diğer Atık	Tehlikeli	-	-	9250
Tehlikeli maddelerle kirlenmiş emiciler, filtre malzemeleri (başka şekilde tanımlanmamış ise yağ filtreleri), temizleme bezleri, koruyucu giysiler	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikeli	9750	15990	7300
Ömrünü tamamlamış lastikler	Geri Dönüşüm	Diğer Atık	Tehlikesiz	-	-	2300
Yağ filtreleri	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Yağ	Tehlikeli	-	-	50
Yağ filtreleri	Geri Kazanım	Yağ	Tehlikeli	650	150	450
16 02 09'dan 16 02 12'ye kadar olanların dışındaki tehlikeli parçalar içeren ıskarta ekipmanlar	Geri Kazanım	Elektronik Atık	Tehlikeli	-	100	1000
Iskarta ekipmanlardan çıkartılmış tehlikeli parçalar	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikeli	2	-	50
Laboratuvar kimyasalları karışımları dahil tehlikeli maddelerden oluşan ya da tehlikeli maddeler içeren laboratuvar kimyasalları	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikeli	200	500	50

*Atık yönetiminde bahsi geçen tüm atıkların birimi tondur.

Atık Yönetimi						
Atık Adı	Atık Döngüsü	Atık Türü		2022	2023	2024
Kurşunlu piller ve akümülatörler	Geri Dönüşüm	Elektronik Atık	Tehlikesiz	1428	688	872
Demir ve çelik	Geri Dönüşüm	Diğer Atık	Tehlikesiz	447.850	465050	62050
Tehlikeli maddelerden oluşan ya da tehlikeli maddeler içeren diğer yalıtım malzemeleri	Geri Kazanım	Ticari ve Endüstriyel Atıklar	Tehlikeli	-	-	1150
Enfeksiyonu önlemek amacı ile toplanmaları ve bertarafı özel işleme tabi olan atıklar	Yanma (Enerji geri Kazanımsız)	Diğer Atık	Tehlikeli	31	29	32
Tekstil ürünleri	Geri Dönüşüm	Tekstil Atığı	Tehlikesiz	-	-	250
Flüoresan lambalar ve diğer cıva içeren atıklar	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikeli	500	200	150
16 06 01, 16 06 02 veya 16 06 03'un altında geçen pil ve akümülatörler ve bu pilleri içeren sınıflandırılmamış karışık pil ve akümülatörler	Geri Dönüşüm	Elektronik Atık	Tehlikeli	15	-	32
20 01 21 ve 20 01 23 dışındaki tehlikeli parçalar içeren ve ıskartaya çıkmış elektrikli ve elektronik ekipmanlar	Geri Kazanım	Elektronik Atık	Tehlikeli	-	100	6000
Kullanılmış aktif karbon (06 07 02 hariç)	Geri Kazanım	Ticari ve Endüstriyel Atıklar	Tehlikeli	-	1300	-
Atık plastik	Yanma (Enerji Geri Kazanımlı)	Ticari ve Endüstriyel Atıklar	Tehlikesiz	-	16050	-

*Atık yönetiminde bahsi geçen tüm atıkların birimi tondur.

Atık Yönetimi						
Atık Adı	Atık Döngüsü	Atık Türü		2022	2023	2024
Organik çözücüler ya da diğer tehlikeli maddeler içeren atık boya ve vernikler	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikeli	2100	250	-
Boş basınçlı konteynerler dahil olmak üzere tehlikeli gözenekli katı yapı (örneğin asbest) içeren metalik ambalajlar	Depolama Alanı (Landfill)	Diğer Atık	Tehlikeli	-	200	-
PCB'ler içeren transformatörler ve kapasitörler	Geri Kazanım	Elektronik Atık	Tehlikeli	-	3250	-
Kullanılmış aktif karbon (06 07 02 hariç)	Geri Kazanım	Ticari ve Endüstriyel Atıklar	Tehlikeli	1950	-	-
PCB içeren hidrolik yağlar	Geri Dönüşüm	Yağ	Tehlikeli	450	-	-
Ömrünü tamamlamış lastikler	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikesiz	22900	-	-
Diğer tehlikeli maddeler içeren atıklar	Geri Kazanım	Diğer Atık	Tehlikeli	3050	-	-

*Atık yönetiminde bahsi geçen tüm atıkların birimi tondur.

Sosyal Performans Göstergeleri

Çalışan Demografisi

Gösterge Tanımı	Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki mavi yaka, beyaz yaka, tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışan tüm kadın sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	22	22
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki mavi yaka, beyaz yaka, tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışan tüm erkek sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	375	389
Raporlama dönemindeki kadın çalışan sayısının toplam çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen orandır. (%)	Kadın Çalışan Oranı	%	5,54	5,35
Raporlama dönemindeki erkek çalışan sayısının toplam çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen orandır. (%)	Erkek Çalışan Oranı	%	94,46	94,65
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki mavi yaka, beyaz yaka, tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışan tüm çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Toplam Çalışan Sayısı	sayı	397	411

Çalışan Demografisi- Alt İşveren Firma Çalışanı

Gösterge Tanımı	Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesinde faaliyet gösteren alt işverenlere bağlı toplam kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	7	10
Raporlama döneminde şirket bünyesinde faaliyet gösteren alt işverenlere bağlı toplam erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	228	225
Raporlama dönemindeki taşeron kadın çalışan sayısının toplam taşeron çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen orandır. (%)	Kadın Çalışan Oranı	%	2,98	4,26
Raporlama dönemindeki taşeron erkek çalışan sayısının toplam taşeron çalışan sayısına bölünmesiyle elde edilen orandır. (%)	Erkek Çalışan Oranı	%	97,02	95,74
Raporlama döneminde şirket bünyesinde faaliyet gösteren alt işverenlere bağlı toplam çalışan sayısını ifade eder. (#)	Toplam Çalışan Sayısı	sayı	235	235

Yaş Grubuna Göre Toplam Çalışan Sayısı

Gösterge Tanımı	Kadın	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 30 yaş altı kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	7	7
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 30 -50 yaş aralığındaki kadın çalışanların sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	12	13
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 50 yaş üstü kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	3	2
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki mavi yaka, beyaz yaka, tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışan toplam kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	22	22
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 30 yaş altı erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	107	111
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 30 -50 yaş aralığındaki erkek çalışanların sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	234	237
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 50 yaş üstü erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	34	41
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki mavi yaka, beyaz yaka, tam zamanlı ve yarı zamanlı çalışan toplam erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	375	389

Sözleşme Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı

Gösterge Tanımı	Tam Zamanlı	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesinde belirsiz süreli sözleşme ile çalışan kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	19	19
Raporlama döneminde şirket bünyesinde belirsiz süreli sözleşme ile çalışan erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	371	383
Raporlama döneminde şirket bünyesinde belirsiz süreli sözleşme ile çalışan toplam çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	390	402
Gösterge Tanımı	Belirli Süreli	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesinde belirli süreli sözleşme ile çalışan kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	3	3
Raporlama döneminde şirket bünyesinde belirli süreli sözleşme ile çalışan erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	4	6
Raporlama döneminde şirket bünyesinde belirli süreli sözleşme ile çalışan toplam çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	7	9

Tam Zamanlı Yarı Zamanlı Çalışma Türüne Göre Toplam Çalışan Sayısı

Gösterge Tanımı	Yarı Zamanlı	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesinde tam zamanlı çalışan kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	19	19
Raporlama döneminde şirket bünyesinde tam zamanlı çalışan erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	371	383
Raporlama döneminde şirket bünyesinde tam zamanlı çalışan toplam çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	390	402
Gösterge Tanımı	Belirli Süreli	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesinde yarı zamanlı çalışan kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	3	3
Raporlama döneminde şirket bünyesinde yarı zamanlı çalışan erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	4	6
Raporlama döneminde şirket bünyesinde yarı zamanlı çalışan toplam çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	7	9

Yıllara Göre Çalışma Süreleri

Gösterge Tanımı	Kadın	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesinde 0-5 yıl kıdeme sahip olan kadın çalışanların sayısını ifade eder. (Yeni başlayanlar dahildir. 5 yıllık çalışanlar dahil değildir.) (#)	0-5 yıl	sayı	11	11
Raporlama döneminde şirket bünyesinde 5-10 yıl kıdeme sahip olan kadın çalışanların sayısını ifade eder. (5 ve 10 yıllık çalışanlar dahildir.) (#)	5-10 yıl	sayı	4	5
Raporlama döneminde şirket bünyesinde 10 yıl ve üzeri kıdeme sahip olan kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	10 yıl ve üzeri	sayı	7	6
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesinde 0-5 yıl kıdeme sahip olan erkek çalışanların sayısını ifade eder. (Yeni başlayanlar dahildir. 5 yıllık çalışanlar dahil değildir.) (#)	0-5 yıl	sayı	129	155
Raporlama döneminde şirket bünyesinde 5-10 yıl kıdeme sahip olan erkek çalışanların sayısını ifade eder. (5 ve 10 yıllık çalışanlar dahildir.) (#)	5-10 yıl	sayı	116	85
Raporlama döneminde şirket bünyesinde 10 yıl ve üzeri kıdeme sahip olan erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	10 yıl ve üzeri	sayı	130	149

Yönetim Kurulu

Gösterge Tanımı	Yönetim Kurulu	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde yönetim kurulunda yer alan toplam kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	3	3
Raporlama döneminde yönetim kurulunda yer alan toplam erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	5	5
Raporlama döneminde yönetim kurulunda yer alan toplam kadın çalışan sayısının yönetim kurulunda yer alan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	Kadın Yönetici Oranı	%	37,5	37,5
Raporlama döneminde yönetim kurulunda yer alan toplam erkek çalışan sayısının yönetim kurulunda yer alan toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	Erkek Yönetici Oranı	%	62,5	62,5
Raporlama döneminde yönetim kurulundaki toplam çalışan sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	8	8

Yönetim Kurulu

Gösterge Tanımı	Kadın	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde yönetim kurulundaki 30 yaş altı kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	0	0
Raporlama döneminde yönetim kurulundaki 30-50 yaş aralığındaki kadın çalışanların sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	0	0
Raporlama döneminde yönetim kurulundaki 50 yaş üstü kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	3	3
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde yönetim kurulundaki 30 yaş altı erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	0	0
Raporlama döneminde yönetim kurulundaki 30 -50 yaş aralığındaki erkek çalışanların sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	0	0
Raporlama döneminde yönetim kurulundaki 50 yaş üstü erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	5	5

Üst Düzey Yönetici

Gösterge Tanımı	Kadın	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 30 yaş altı kadın üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	0	0
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 30 -50 yaş aralığındaki kadın üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	1	2
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 50 yaş üstü kadın üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	2	1
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 30 yaş altı erkek üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	0	0
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 30 -50 yaş aralığındaki erkek üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	7	10
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 50 yaş üstü erkek üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	9	11

Üst Düzey Yönetici

Gösterge Tanımı	Kadın	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 0-5 yıl kıdeme sahip olan kadın üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (Yeni başlayanlar dahildir. 5 yıllık çalışanlar dahil değildir.) (#)	0-5 yıl	sayı	0	1
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 5-10 yıl kıdeme sahip olan kadın üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (5 ve 10 yıllık çalışanlar dahildir.) (#)	5-10 yıl	sayı	1	0
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 10 yıl ve üzeri kıdeme sahip olan kadın üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (#)	10 yıl ve üzeri	sayı	2	2
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 0-5 yıl kıdeme sahip olan erkek üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (Yeni başlayanlar dahildir. 5 yıllık çalışanlar dahil değildir.) (#)	0-5 yıl	sayı	5	7
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 5-10 yıl kıdeme sahip olan erkek üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (5 ve 10 yıllık çalışanlar dahildir.) (#)	5-10 yıl	sayı	3	5
Raporlama döneminde şirket bünyesindeki 10 yıl ve üzeri kıdeme sahip olan erkek üst düzey yönetici sayısını ifade eder. (#)	10 yıl ve üzeri	sayı	8	9

İşe Alınan Çalışanlar

Gösterge Tanımı	Kadın	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, şirketin işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, 30 yaş altı kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	5	7
Raporlama döneminde, şirketin işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, 30-50 yaş arası kadın çalışan sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	0	2
Raporlama döneminde, şirketin işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, 50 yaş üzeri kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	0	0
Raporlama döneminde, şirketin işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, toplam kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	5	9
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, şirketin işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, 30 yaş altı erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	69	40
Raporlama döneminde, şirketin işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, 30-50 yaş arası erkek çalışan sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	43	23
Raporlama döneminde, şirketin işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, 50 yaş üzeri erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	24	3
Raporlama döneminde, şirketin işe alım yaptığı ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşe Giriş Bildirgesi beyan edilen, toplam erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	136	66

İşten Ayrılan Çalışanlar

Gösterge Tanımı	Kadın	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, şirkette işten ayrılan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Çıkış Bildirgesi beyan edilen, 30 yaş altı kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	5	7
Raporlama döneminde, şirkette işten ayrılan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Çıkış Bildirgesi beyan edilen, 30-50 yaş arası kadın çalışan sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	0	1
Raporlama döneminde, şirkette işten ayrılan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Çıkış Bildirgesi beyan edilen, 50 yaş üzeri kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	0	1
Raporlama döneminde, şirkette işten ayrılan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Çıkış Bildirgesi beyan edilen, toplam kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	5	9
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, şirkette işten ayrılan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Çıkış Bildirgesi beyan edilen, 30 yaş altı erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	30 yaş altı	sayı	18	20
Raporlama döneminde, şirkette işten ayrılan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Çıkış Bildirgesi beyan edilen, 30-50 yaş arası erkek çalışan sayısını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (#)	30-50 yaş arası	sayı	53	26
Raporlama döneminde, şirkette işten ayrılan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Çıkış Bildirgesi beyan edilen, 50 yaş üzeri erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	50 yaş üstü	sayı	38	6
Raporlama döneminde, şirkette işten ayrılan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Çıkış Bildirgesi beyan edilen, toplam erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	109	52

Çalışan Devir Oranı

Gösterge Tanımı	Kadın	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, şirkette Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, 30 yaş altı işten ayrılan kadın çalışanların sayısının, aynı yaş ve cinsiyet grubundaki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	30 yaş altı	%	71,43	100,0
Raporlama döneminde, şirkette Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, 30-50 yaş arası işten ayrılan kadın çalışanların sayısının, aynı yaş ve cinsiyet grubundaki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (%)	30-50 yaş arası	%	0	7,69
Raporlama döneminde, şirkette Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, 50 yaş üzeri işten ayrılan kadın çalışanların sayısının, aynı yaş ve cinsiyet grubundaki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	50 yaş üstü	%	0	50,0
Raporlama döneminde, şirkette Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, işten ayrılan kadın çalışanların sayısının toplam kadın çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	Toplam	%	22,73	40,91
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, şirkette Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, 30 yaş altı işten ayrılan erkek çalışanların sayısının, aynı yaş ve cinsiyet grubundaki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	30 yaş altı	%	16,82	18,02
Raporlama döneminde, şirkette Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, 30-50 yaş arası işten ayrılan erkek çalışanların sayısının, aynı yaş ve cinsiyet grubundaki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. (30 ve 50 yaşları dahil) (%)	30-50 yaş arası	%	22,65	10,97
Raporlama döneminde, şirkette Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, 50 yaş üzeri işten ayrılan erkek çalışanların sayısının, aynı yaş ve cinsiyet grubundaki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	50 yaş üstü	%	111,76*	14,63
Raporlama döneminde, şirkette Sosyal Güvenlik Kurumu'na raporlama yılı içerisinde İşten Ayrılış Bildirgesi ile beyan ettiği, işten ayrılan erkek çalışanların sayısının toplam erkek çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	Toplam	%	29,07	13,37

*Çalışan Sayısı 31.12.2023 tarihi baz alınarak verilmiştir. 2023 yılında EYT'li çıkışlar olduğundan çalışan devir oranı yüksektir. İş çıkışı yapılan çalışanlar, emekli olarak çalışmaya devam etmiştir.

İç Adaylarla Doldurulan Pozisyonlar

Gösterge Tanımı	Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, iç kaynaklardan yapılan atamalarla doldurulan pozisyonlardaki kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	3	0
Raporlama döneminde, iç kaynaklardan yapılan atamalarla doldurulan pozisyonlardaki erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	3	6
Raporlama döneminde, iç kaynaklardan yapılan atamalarla doldurulan pozisyonlardaki toplam çalışan sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	6	6

Doğum / Ebeveynlik İzni

Gösterge Tanımı	Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde şirketin doğum iznine ayrılan kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	Doğum İzni	sayı	1	0
Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde şirketin babalık iznine ayrılan erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	Babalık İzni	sayı	15	20
Raporlama döneminde, Analık İzni veya Ücretsiz İzin Sonrası Yapılacak Kısmi Süreli Çalışmalar Hakkında Yönetmelik kapsamında, yönetmelikte belirlenen süreler dahilinde şirketin babalık iznine ayrılan erkek çalışan sayısını ve doğum iznine ayrılan çalışan sayısının toplamını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	16	20
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, doğum veya ebeveynlik izni sonrası görevine geri dönen kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	1	0
Raporlama döneminde, babalık izni sonrası görevine geri dönen erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	15	20
Raporlama döneminde, doğum veya ebeveynlik izni sonrası görevine geri dönen kadın ve erkek toplam çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	16	20

Doğum / Ebeveynlik İzni

Gösterge Tanımı	Çalışan Sayısı	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, doğum izni sonrasında görevine geri dönen ve işe dönüş tarihinden itibaren en az 12 ay boyunca şirket bünyesinde çalışmaya devam eden kadın çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	0	0
Raporlama döneminde, babalık izni sonrasında görevine geri dönen ve işe dönüş tarihinden itibaren en az 12 ay boyunca şirket bünyesinde çalışmaya devam eden erkek çalışanların sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	15	20
Raporlama döneminde, doğum veya babalık izni sonrasında görevine geri dönen ve işe dönüş tarihinden itibaren en az 12 ay boyunca şirket bünyesinde çalışmaya devam eden kadın ve erkek toplam çalışan sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	15	20
Gösterge Tanımı	Doğum izni ve babalık izninden işe dönen çalışanların toplam çalışanlara oranı	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde doğum izni sonrası görevine dönen kadın çalışanların sayısının, aynı dönemdeki toplam kadın çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	Kadın	%	0	0
Raporlama döneminde babalık izni sonrası görevine dönen erkek çalışanların sayısının, aynı dönemdeki toplam erkek çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	Erkek	%	3,86	5,14
Raporlama döneminde doğum izni ve babalık izni sonrası görevine dönen kadın ve erkek çalışanların toplamının, aynı dönemdeki toplam çalışan sayısına oranını ifade eder. (%)	Toplam	%	3,78	4,87

Toplam Eğitim Saatleri

Gösterge Tanımı	Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki kadın çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Kadın	saat	822,5	472
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki erkek çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Erkek	saat	9.276,27	6.831,28
Raporlama döneminde takip edilen, şirket çalışanlarının katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Toplam	saat	10.098,77	7.303,28

Toplam Eğitim Saatleri

Gösterge Tanımı	Cinsiyete Göre Eğitim Saatleri	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki mavi yaka kadın çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Kadın	saat	0,5	0
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki mavi yaka erkek çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Erkek	saat	6.385,34	5.079,05
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki mavi yaka kadın ve erkek çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Toplam	saat	6.385,84	5.079,05
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki beyaz yaka kadın çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Kadın	saat	822	472
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki beyaz yaka erkek çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Erkek	saat	2.890,93	1.752,23
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki beyaz yaka kadın ve erkek çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Toplam	saat	3.712,93	2.224,23
Gösterge Tanımı	Erkek	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki 30 yaş altı çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	30 yaş altı	saat	2.980,48	2.100,74
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki 30-50 yaş arası çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (30 ve 50 yaşlar dahildir.) (saat)	30-50 yaş arası	saat	6.377,67	4.769,39
Raporlama döneminde takip edilen, şirketteki 50 yaş üstü çalışanların katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	50 yaş üstü	saat	740,62	433,15
Raporlama döneminde takip edilen, şirket çalışanlarının katılım sağladığı eğitimlerin toplam saatini ifade eder. (saat)	Toplam	saat	10.098,77	7.303,28

Performans Değerlendirmesine Tabii Tutulan Çalışan Sayısı

Gösterge Tanımı	Mavi Yaka	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde performans değerlendirmesine tabii tutulan mavi yaka kadın çalışan sayısını ifade eder. (#)	Kadın	sayı	0	0
Raporlama döneminde performans değerlendirmesine tabii tutulan mavi yaka erkek çalışan sayısını ifade eder. (#)	Erkek	sayı	0	0
Raporlama döneminde performans değerlendirmesine tabii tutulan mavi yaka toplam çalışan sayısını ifade eder. (#)	Toplam	sayı	0	0
Gösterge Tanımı	Beyaz Yaka	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, şirket tarafından kadın çalışanlarına sağlanan, çevre ve sürdürülebilirlik ilkeleri ve uygulamaları hakkında verilen toplam eğitim saatini ifade eder. (saat)	Kadın	saat	2,5	17
Raporlama döneminde, şirket tarafından erkek çalışanlarına sağlanan, çevre ve sürdürülebilirlik ilkeleri ve uygulamaları hakkında verilen toplam eğitim saatini ifade eder. (saat)	Erkek	saat	186	95
Raporlama döneminde, şirket tarafından kadın ve erkek bütün çalışanlarına sağlanan, çevre ve sürdürülebilirlik ilkeleri ve uygulamaları hakkında verilen toplam eğitim saatini ifade eder. (saat)	Toplam	saat	188,5	112

Eğitim Maaliyeti

Gösterge Tanımı	Mavi Yaka	Birim	2023	2024
Raporlama döneminde, şirketin muhasebe kayıt sisteminden ve satın alım faturaları üzerinden takip edilen, çalışanlara sağlanan eğitimlerin toplam harcamalarının TL cinsinden değerini ifade eder. (TL)	Toplam Eğitim Maaliyeti	TL	782.150,00	3.935.779,00
Raporlama döneminde, şirketin muhasebe kayıt sisteminden ve satın alım faturaları üzerinden takip edilen eğitim harcamalarının, toplam eğitim alan çalışan sayısına bölünerek elde edilen, çalışan başına TL cinsinden eğitim maaliyeti değerini ifade eder. (TL)	Çalışan Başına Eğitim Maliyeti	TL	1.970,15	9.576,10

KADROLU ÇALIŞANLAR İSG GÖSTERGELERİ

İSG Göstergeleri	2024						
	Kadın			Erkek			Toplam
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	
Toplam Çalışma Saati (insan-saat)	0	60.390	60.390	748.476	332.901	1.081.377	1.141.767
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	0	18	0	18	18
Kayıp Gün Sayısı	0	0	0	412	0	412	412
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)	0	0	0	4,8	0	3,3	3,1
Kayıp İş Günü Oranı (LWDR)	0	0	0	110,09	0	76,2	72,16
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	1	1	54	4	58	59
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0

İSG Göstergeleri	2023						
	Kadın			Erkek			Toplam
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	
Toplam Çalışma Saati (insan-saat)	2.745	57.645	60.390	825.144	318.091	1.143.235	1.203.625
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	0	15	2	17	17
Kayıp Gün Sayısı	0	0	0	171	3	174	174
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)	0	0	0	3,64	1,26	2,97	2,82
Kayıp İş Günü Oranı (LWDR)	0	0	0	40,70	1,89	30,44	28,91
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	0	54	6	60	60
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0

İSG Göstergeleri	2024							Kişi Başına Düşen Eğitim Saat
	Kadın			Erkek			Toplam	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam		
İSG Eğitim Saati	0	197,5	197,5	4.062	625	4.687	4.884,5	4,10
Eğitime Katılan Kişi Sayısı	0	0	0	0	0	0	0	

İSG Göstergeleri	2023							Kişi Başına Düşen Eğitim Saat
	Kadın			Erkek			Toplam	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam		
İSG Eğitim Saati	0	0	4.361	68	4.429	4.429	4.884,5	7,73
Eğitime Katılan Kişi Sayısı	0	0	551	22	573	573	0	

ALT YÜKLENİCİ / ALT İŞVEREN / TAŞERONLAR İSG GÖSTERGELERİ

İSG Göstergeleri	2024						
	Kadın			Erkek			Toplam
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	
Toplam Çalışma Saati (insan-saat)	16.470	8.235	24.705	444.578	55.830	500.408	525.113
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	0	0	0	0
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	0	11	0	11	11
Kayıp Gün Sayısı	0	0	0	138	0	0	138
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)	0	0	0	4,95	0	4,40	4,19
Kayıp İş Günü Oranı (LWDR)	0	0	0	62,08		55,16	52,56
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	2	0	2	62	1	63	65
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0

İSG Göstergeleri	2023						
	Kadın			Erkek			Toplam
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	
Toplam Çalışma Saati (insan-saat)	16.380	10.920	27.300	515.970	27.300	543.270	570.570
Ölümlü Kaza Sayısı	0	0	0	1	0	1	1
Kayıp Günlü Kaza Sayısı	0	0	0	6	0	6	6
Kayıp Gün Sayısı	0	0	0	105	0	105	105
Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTIFR)	0	0	0	2,33	0	2,21	2,10
Kayıp İş Günü Oranı (LWDR)	0	0	0	41,70	0	38,65	36,81
Kaydedilebilir Kaza Sayısı	0	0	0	77	0	77	77
Meslek Hastalığı Sayısı	0	0	0	0	0	0	0

İSG Göstergeleri	2024							Kişi Başına Düşen Eğitim Saat
	Kadın			Erkek			Toplam	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam		
İSG Eğitim Saati	126	108	234	5.586	528	6.114	6.348	7,36
Eğitime Katılan Kişi Sayısı	6	18	24	740	98	838	862	

İSG Göstergeleri	2023							Kişi Başına Düşen Eğitim Saat
	Kadın			Erkek			Toplam	
	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam	Mavi Yaka	Beyaz Yaka	Toplam		
İSG Eğitim Saati	132	294	426	5.253	273	5.526	5.952	7,29
Eğitime Katılan Kişi Sayısı	7	14	21	701	95	796	817	

İSG GÖSTERGE TANIMLARI

Gösterge Tanımı

Toplam Çalışma Saati (saat): Raporlama döneminde, Şirket'in İnsan Kaynakları takip platformundan ve puantaj kayıtları üzerinden takip edilen, şirket çalışanlarının ve/veya alt iş verenlerin yıl içerisinde çalıştığı toplam saati ifade eder.

Ölümlü Kaza Sayısı (#): Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının, ve/veya alt iş verenlerin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "ölümlü iş kazası" tanımına uyan ve Sosyal Güvenlik Kurumu'na bildirimleri yapılan kadın ve erkek çalışan kırılımlarında, ölümlü iş kazası olay sayısını ifade eder.

Kayıp Günlü Kaza Sayısı (#): Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve/veya alt iş verenlerin firma çalışanlarının kaza nedeniyle "kaybolan iş günü" (kayıp iş günü) kaydı gerçekleştirilen kaza sayısını temsil etmektedir. Ölümlü kazalar hariç tutulmuştur.

Kayıp Gün Sayısı (gün): Raporlama döneminde, Şirket çalışanının ve/veya alt iş verenlerin iş ile alakalı bir operasyon sırasında başına gelen ve ertesi vardiya veya ertesi iş günü iş yerine gelmesini engelleyen, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen, ölüm, kayıp zamanlı yaralanma, kısıtlı iş göremezlik ve medikal tedavi uygulamalarını gerektiren olaylar kaynaklı, çalışanların toplam kayıp iş gününü kadın ve erkek kırılımlarında ifade eder.

Kayıp Günlü Kaza Sıklık Oranı (LTIFR): Raporlama döneminde meydana gelen, iş günü kaybı veya kalıcı iş göremezlikle (tıbbi müdahale ile sonuçlanan kazalar) sonuçlanan kazaların sıklık oranı anlamına gelir. Bu gösterge Şirketi, bağlı ortaklıklarını ve taşeronlarını kapsamaktadır.

Kayıp İş günü Oranı (#): Raporlama döneminde Şirket'in, ve/veya alt iş verenlerin iş kazaları sonucu meydana gelen toplam devamsızlık gün sayısının, toplam günlük çalışma saatine oranını ifade eder.

Kaydedilebilir Kaza Sayısı (#): Raporlama döneminde meydana gelen, Şirket'in ve/veya alt iş verenlerin kayıp günlük kaza sayısı, tıbbi tedavi gerektiren kaza sayısı ve ölümlü kaza sayılarının toplamını ifade etmektedir.

Meslek Hastalığı Sayısı (#): Raporlama döneminde, Şirket çalışanlarının ve/veya alt iş verenlerin 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamındaki "meslek hastalığı" tanımına giren, Sosyal Güvenlik Kurumu'na yapılan bildirimler ile takip edilen kişi sayısını temsil eder.

İSG Eğitim Saati: Raporlama döneminde, Şirket'in ve/veya alt iş verenlerin İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanlarının katılım sağladığı, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre, zorunlu veya zorunlu olmayan toplam İş Sağlığı ve Güvenliği eğitim saatini ifade eder.

Eğitime Katılan Kişi Sayısı: Raporlama döneminde, Şirket'in ve/veya alt iş verenlerin İnsan Kaynakları eğitim platformundan takip edilen, 6331 sayılı İş Sağlığı ve Güvenliği Kanunu kapsamında tehlike sınıfına göre, zorunlu veya zorunlu olmayan İş Sağlığı ve Güvenliği eğitimlerine katılan Şirket çalışanlarının ve alt işveren çalışanlarını ifade eder.

GRI ENDEKSİ

Bu Rapor, Göлтаş Gölle Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. tarafından GRI Standartları temel seviyesine uyumlu olarak 1 Ocak 2024-31 Aralık 2024 tarihlerini kapsayacak şekilde hazırlanmıştır.

Kullanım Beyanı	GÖLTAŞ GÖLLER BÖLGESİ ÇİMENTO SANAYİ VE TİCARET A.Ş.
GRI 1 Kullanımı	GRI 1: Temel 2021
Kullanılan GRI Sektör Standardı	GRI 14: Madencilik Sektörü:2024

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-1 Organizasyonel bilgiler	Şirketimiz, Sayfa 6			
	2-2 Organizasyonun sürdürülebilirlik raporlamasına dahil edilen kuruluşları	Rapor Hakkında, Sayfa 3			
	2-3 Raporlama dönemi, sıklığı ve irtibat noktası	Rapor Hakkında, Sayfa 3			
	2-4 Bilgilerin yeniden düzenlenmesi	Yeniden ifade edilen bir beyan bulunmamaktadır.			
	2-5 Sınırlı güvence	Sınırlı güvence bulunmamaktadır ve yasal olarak yapılması gerekmemektedir.			
	2-6 Faaliyetler, değer zinciri ve diğer iş ilişkileri	Göлтаş Çimento Hakkında, Sayfa 5-13			
	2-7 Çalışanlar	"Sosyal Performansımız, Sayfa 42-49 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 64-73"			
	2-8 Çalışan olmayan işçiler	"Sosyal Performansımız, Sayfa 42-49 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 64-73"			
	2-9 Yönetişim yapısı ve bileşimi	"Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz, Sayfa 16 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sayfa 26-27"			
	2-10 En yüksek yönetim organının aday gösterilmesi ve seçimi	"Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz, Sayfa 16 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sayfa 26-27"			
	2-11 En üst yönetim organı başkanı	"Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz, Sayfa 16 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sayfa 26-27"			
	2-12 Etkilerin yönetiminin denetlenmesinde en yüksek yönetim organının rolü	"Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz, Sayfa 16 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sayfa 26-27"			
	2-13 Etkilerin yönetilmesi için sorumluluk devri	"Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz, Sayfa 16 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sayfa 26-27"			
	2-14Sürdürülebilirlik raporlamasında en yüksek yönetim organının rolü	Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sayfa 26-27			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Genel Açıklamalar					
GRI 2: Genel Bildirimler 2021	2-15 Çıkar çatışmaları	"Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz, Sayfa 16 Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21"			
	2-16 Kritik endişelerin iletişimi	"Paydaş Katılımı, Sayfa 24 Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21"			
	2-17 En yüksek yönetim organının kolektif bilgisi	"Yönetim Kurulumuz ve Üst Yönetimimiz, Sayfa 16 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sayfa 26-27"			
	2-18 En yüksek yönetim organının performansının değerlendirilmesi	Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024 			
	2-19 Ücretlendirme politikaları	Çalışan Refahı ve İnsan Hakları, Sayfa 43			
	2-20 Ücret belirleme süreci	Çalışan Refahı ve İnsan Hakları, Sayfa 43			
	2-21 Yıllık toplam ücret oranı	"Yıllık toplam ücret oranları gizli olarak sınıflandırılmıştır."	2-21 a; 2-21 b; 2-21 c	Gizlilik Kısıtlaması	Raporlama kapsamındaki şirketin yıllık toplam ücret oranı gizli olarak sınıflandırmıştır.
	2-22 Sürdürülebilir kalkınma stratejisi beyanı	"Şirketimiz, Sayfa 6 Sürdürülebilirlik Yönetişimimiz, Sayfa 26-27"			
	2-23 Politika taahhütleri	"Sürdürülebilirlik Performansımız, Sayfa 30-42 Sosyal Performansımız, Sayfa 42-49"			
	2-24 Politika taahhütlerini içselleştirme	"Sürdürülebilirlik Performansımız, Sayfa Sosyal Performansımız, Sayfa"			
	2-25 Olumsuz etkileri gidermek için süreçler	"Yaratılan Ekonomik Değer, Sayfa 22-23 Çevre Yönetimimiz, Sayfa 31 Yerel Kalkınma ve Sosyal Sorumluluk, Sayfa 49-50"			
	2-26 Tavsiye alma ve endişeleri dile getirme mekanizmaları	Paydaş Katılımı, Sayfa 24			
	2-27 Yasa ve yönetmeliklere uyum	"Sürdürülebilirlik Performansımız, Sayfa 30-42 Çalışan Refahı ve İnsan Hakları, Sayfa 43 Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21 İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48"			
	2-28 Kurumsal üyelikler	Üyeliklerimiz, Stratejik İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz, Sayfa 13			
	2-29 Paydaş katılımı yaklaşımı	Paydaş Katılımı, Sayfa 24			
	2-30 Toplu iş sözleşmeleri	"Üyeliklerimiz, Stratejik İş Birliklerimiz ve Ödüllerimiz, Sayfa 13 İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48"			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Öncelikli Konular					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-1 Öncelikli konuları belirleme süreci	Önceliklendirme Analizimiz, Sayfa 29			
	3-2 Öncelikli konuların listesi	Önceliklendirme Analizimiz, Sayfa 29			
İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı, Sayfa 32-33			
GRI 14: Madencilik Sektörü 2024	14-3 Hava Emisyonları	"Hava Kalitesi ve Yönetimi, Sayfa 36 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64"			
GRI 302: Enerji 2016	302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi	Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64			
	302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi	Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64			
	302-3 Enerji yoğunluğu	Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64			
	302-4 Enerji tüketiminin azaltılması	Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, Sayfa 34			
	302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji gereksinimlerindeki azalmalar	"Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, Sayfa 34 Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35"			
GRI 305: Emisyonlar 2016	305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı, Sayfa 32-33			
	305-2 Dolaylı (Kapsam 2) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı, Sayfa 32-33			
	305-3 Diğer Dolaylı (Kapsam 3) sera gazı emisyonları	İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı, Sayfa 32-33			
	305-4 Sera gazı emisyon yoğunluğu	İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı, Sayfa 32-33			
	305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması	"Kurumsal Risk Yönetimi, Sayfa 20 İklim Değişikliğine Uyum ve Sera Gazı Azaltımı, Sayfa 32-33 Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, Sayfa 34"			

GRI STANDARDI/
DİĞER KAYNAK

AÇIKLAMA

BÖLÜM

HARIÇ TUTULANLAR

Hariç Tutulan
Gereksinimler

Nedeni

Açıklama

Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji, Sayfa 34

GRI 302: Enerji 2016

302-1 Kuruluş içindeki enerji tüketimi

Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64

302-2 Kuruluş dışındaki enerji tüketimi

Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64

302-3 Enerji yoğunluğu

Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64

302-4 Enerji tüketiminin azaltılması

Enerji Verimliliği ve Yenilebilir Enerji, Sayfa 34

302-5 Ürün ve hizmetlerin enerji
gereksinimlerindeki azalmalar"Enerji Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, Sayfa 34 Alternatif
Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35"

Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan
malzemeler

Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35

GRI 301: Malzemeler 2016

302-1 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi
malzemeleri

Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35

301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj
malzemeleri

Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35

305-1 Doğrudan (Kapsam 1) sera gazı
emisyonları"Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38 Alternatif
Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35"

GRI 306: Atıklar 2020

306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler

"Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38 Alternatif
Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35"

306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi

"Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38 Alternatif
Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35"

Hava Kalitesi ve Yönetimi

GRI 3: Öncelikli Konular 2021

3-3 Öncelikli konuların yönetimi

Hava Kalitesi ve Yönetimi, Sayfa 36

GRI 305: Emisyonlar 2016

305-5 Sera gazı emisyonlarının azaltılması

"Kurumsal Risk Yönetimi, Sayfa 20 İklim Değişikliğine Uyum
ve Sera Gazı Azaltımı, Sayfa 32-33 Hava Kalitesi ve Yönetimi, Sayfa 36 Enerji
Verimliliği ve Yenilenebilir Enerji, Sayfa 34"GRI 403: İş Sağlığı
ve Güvenliği 2018403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve
olay incelemesi

İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48

403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı
ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması

İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48

GRI 14: Madencilik
Sektörü 2024

14-3 Hava Emisyonları

"Hava Kalitesi ve Yönetimi, Sayfa 36 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma,
Sayfa 39-41 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64"

14-10 Yerel Topluluklar

Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
İş Sağlığı ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48			
	403-2 Tehlike tanımlama, risk değerlendirmesi ve olay incelemesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48			
	403-3 İş sağlığı hizmetleri	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48			
	403-4 İş sağlığı ve güvenliği konusunda işçi katılımı, danışma ve iletişim	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48			
	403-5 İş sağlığı ve güvenliği konusunda çalışan eğitimi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48			
	403-6 İşçi sağlığının teşvik edilmesi	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48			
	403-7 İş ilişkileri ile doğrudan bağlantılı iş sağlığı ve güvenliği etkilerinin önlenmesi ve azaltılması	İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48			
	403-8 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi kapsamındaki çalışanlar	"İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 71-73"			
	403-9 İşle ilgili yaralanmalar	"İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 71-73"			
	403-10 İşle ilgili hastalıklar	"İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 46-48 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 71-73"			
GRI 14: Madencilik Sektörü 2024	14-15 Kritik Olay Yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41			
	14-16 İş Sağlığı ve Güvenliği	"Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41 İş Sağlığı ve Güvenliği, Sayfa 71-73"			
Çalışan Refahı ve İnsan Hakları					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Refahı ve İnsan Hakları, Sayfa 43			
GRI 404: Eğitim ve Gelişim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 45			
	404-2 Çalışan becerilerini geliştirmeye yönelik programlar ve geçiş yardım programları	"Çalışan Refahı ve İnsan Hakları, Sayfa 43 Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 45"			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi incelemeleri alan çalışanların yüzdesi	Çalışan Refahı ve İnsan Hakları, Sayfa 43			
GRI 411: Yerli Halkların Hakları 2016	411-1 Yerli halkların haklarını içeren ihlal olayları	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Kurumsal Risk Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Kurumsal Risk Yönetimi, Sayfa 20			
GRI 201: Ekonomik Performans 2026	201-2 İklim değişikliğinin finansal etkileri ve diğer riskleri ve fırsatları	Göлтаş Göller Bölgesi Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. TSRS Uyumlu Sürdürülebilirlik Raporu 2024			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	"Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21 Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 45"			
	205-3 Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21			
Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Sürdürülebilirliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Sürdürülebilirliği, Sayfa 54			
GRI 301: Malzemeler 2016	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35			
	302-1 Kullanılan geri dönüştürülmüş girdi malzemeleri	Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35			
	301-3 Geri kazanılmış ürünler ve ambalaj malzemeleri	"Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38 Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35 Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Sürdürülebilirliği, Sayfa 54"			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Sürdürülebilirliği, Sayfa 54			
	416-2 Ürünlerin sağlık ve güvenlik etkileri konusunda yaşanan uyumsuzluklar/cezalar	Raporlama döneminde ürünlerin sağlık ve güvenlik etkileri konusunda herhangi bir uyumsuzluk/ceza yaşanmamıştır.			
GRI 417: Pazarlama ve Etiketleme 2016	417-1 Ürün ve hizmet bilgileri ve etiketleme gereklilikleri	Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Sürdürülebilirliği, Sayfa 54			
	417-2 / 417-3 Etiketleme veya pazarlama iletişiminde (reklamlar) yaşanan uyumsuzluklar ve cezalar.	Raporlama döneminde etiketleme veya pazarlama iletişiminde uyumsuzluk/ceza olayı yaşanmamıştır.			
Su ve Atık Su Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa 37			
GRI 303: Su ve Atıksular 2018	303-1 Paylaşılan bir kaynak olarak suyla etkileşimler	"Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa 37 Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41"			
	303-2 Su tahliyesi ile ilgili etkilerin yönetimi	Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa 37			
	303-3 Su çekimi	"Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa 37 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64"			
	303-4 Su tahliyesi	"Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa 37 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64"			
	303-5 Su tüketimi	"Su ve Atık Su Yönetimi, Sayfa 37 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64"			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARIÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38			
GRI 306: Atıklar 2020	301-1 Ağırlık veya hacim olarak kullanılan malzemeler	"Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38 Alternatif Yakıtlar ve Ham Madde, Sayfa 35"			
	306-1 Atık oluşumu ve atıklarla ilgili önemli etkiler	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38			
	306-2 Atıklarla ilgili önemli etkilerin yönetimi	Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38			
	306-3 Üretilen atık	"Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64"			
	306-4 Bertaraftan yönlendirilen atıklar	"Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64"			
	306-5 Bertarafa yönlendirilen atık	"Döngüsel Ekonomi ve Kaynak Yönetimi, Sayfa 38 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 60-64"			
Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41			
GRI 101: Biyoçeşitlilik 2024	101-1 Biyoçeşitlilik kaybını durdurmaya ve tersine çevirmeye yönelik politikalar	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41			
	101-2 Biyoçeşitlilik etkilerinin yönetimi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41			
	101-3 Erişim ve fayda paylaşımı	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41			
	101-4 Biyoçeşitlilik etkilerinin belirlenmesi	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41			
GRI 14: Madencilik Sektörü 2024	14-4 Biyoçeşitlilik	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41			
	14-8 Kapanış ve Rehabilitasyon	Biyoçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41			
Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21			
GRI 205: Yolsuzlukla Mücadele 2016	205-1 Yolsuzlukla ilgili riskler açısından değerlendirilen faaliyetler	Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21			
	205-2 Yolsuzlukla mücadele politikaları ve prosedürleri hakkında iletişim ve eğitim	"Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21 Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 45"			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	205-3 Onaylanmış yolsuzluk olayları ve alınan önlemler	Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21			
GRI 206: Rekabetçi Davranış 2016	206-1 Rekabet karşıtı davranışlar, tekel karşıtı uygulamalar ve tekelci uygulamalar nedeniyle açılacak hukuki davalar	Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Paydaş Katılımı					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Paydaş Katılımı, Sayfa 24			
Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53			
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1 Yerel tedarikçilere yapılan harcamaların oranı	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53			
GRI 308: Tedarikçi Çevresel Değerlendirmesi 2016	308-1 Çevresel kriterler kullanılarak incelenen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53			
	308-2 Tedarik zincirindeki olumsuz çevresel etkiler ve alınan önlemler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53			
GRI 403: İş Sağlığı ve Güvenliği 2018	403-1 İş sağlığı ve güvenliği yönetim sistemi	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53			
GRI 406: Ayrımcılığın Önlenmesi 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici önlemler	"Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53 Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21"			
GRI 408: Çocuk İşçi 2016	408-1 Çocuk işçiliği vakaları için önemli risk taşıyan faaliyetler ve tedarikçiler	"Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53 Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21"			
GRI 414: Tedarikçi Sosyal Değerlendirmesi 2016	414-1 Sosyal kriterler kullanılarak incelenen yeni tedarikçiler	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53			
	"414-2 Tedarik zincirindeki olumsuz sosyal etkiler ve alınan önlemler"	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53			
Müşteri Memnuniyeti ve Güvenliği					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Müşteri Memnuniyeti ve Güvenliği, Sayfa 55			
GRI 416: Müşteri Sağlığı ve Güvenliği 2016	416-1 Ürün ve hizmet kategorilerinin sağlık ve güvenlik etkilerinin değerlendirilmesi	"Ürün Kalitesi, Güvenliği ve Sürdürülebilirliği, Sayfa 54 Müşteri Memnuniyeti ve Güvenliği, Sayfa 55"			
	416-2 Ürünlerin sağlık ve güvenlik etkileri konusunda yaşanan uyumsuzluklar/cezalar	Raporlama döneminde ürünlerin sağlık ve güvenlik etkileri konusunda herhangi bir uyumsuzluk/ceza yaşanmamıştır.			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikayetler.	Müşteri Memnuniyeti ve Güvenliği, Sayfa 55			
Dijital Dönüşüm ve Teknolojik Adaptasyon					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Dijital Dönüşüm ve Teknolojik Adaptasyon, Sayfa 57-58			
GRI 418: Müşteri Gizliliği 2016	418-1 Müşteri gizliliğinin ihlaline ve müşteri verilerinin kaybına ilişkin kanıtlanmış şikayetler.	Müşteri Memnuniyeti ve Güvenliği, Sayfa 55			

GRI STANDARDI/ DİĞER KAYNAK	AÇIKLAMA	BÖLÜM	HARİÇ TUTULANLAR		
			Hariç Tutulan Gereksinimler	Nedeni	Açıklama
Yerel Kalkınma ve Sosyal Sorumluluk					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Yerel Kalkınma ve Sosyal Sorumluluk, Sayfa 49-50			
GRI 202: Piyasa Varlığı 2016	202-2 Yerel topluluktan işe alınan üst düzey yöneticilerin oranı	2024 yılında 4 üst düzey yönetici işe alınmıştır. Alınan yöneticiler yerel topluluklar arasından olmamıştır.			
GRI 203: Dolaylı Ekonomik Etkiler 2016	203-1 Altyapı yatırımları ve desteklenen hizmetler	Yerel Kalkınma ve Sosyal Sorumluluk, Sayfa 49-50			
	203-2 Önemli dolaylı ekonomik etkiler	"Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53 Yerel Kalkınma ve Sosyal Sorumluluk, Sayfa 49-50"			
GRI 204: Satın Alma Uygulamaları 2016	204-1: Yerel" tedarikçilere harcanan bütçenin oranı.	Sürdürülebilir Tedarik Zinciri Yönetimi, Sayfa 52-53			
GRI 413: Yerel Topluluklar 2016	413-1: Yerel topluluk katılımı, etki değerlendirmeleri ve geliştirme programlarına sahip operasyonların yüzdesi.	"Biyçeşitlilik ve Ekosistemi Koruma, Sayfa 39-41 Yerel Kalkınma ve Sosyal Sorumluluk, Sayfa 49-50"			
Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 44			
GRI 401: Employment (İstihdam) 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devri	"Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 44 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 64-73"			
	401-2 Tam zamanlı çalışanlara sağlanan, geçici veya yarı zamanlı çalışanlara sağlanmayan yan haklar	Çalışan Refahı ve İnsan Hakları, Sayfa 43			
	401-3 Ebeveyn izni	"Çalışan Refahı ve İnsan Hakları, Sayfa 43 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 64-73"			
GRI 405: Çeşitlilik ve Fırsat Eşitliği	405-1 Yönetişim organlarında ve çalışanlarda çeşitlilik	"Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 44 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 64-73"			
	405-2 Kadın/Erkek Temel Maaş ve Ücret Oranı	Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 44			
GRI 406: Ayrımcılık Yapılmaması 2016	406-1 Ayrımcılık olayları ve alınan düzeltici aksiyonlar.	Etik İş Uygulamaları ve Rekabetçi Davranış, Sayfa 21			
Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi					
GRI 3: Öncelikli Konular 2021	3-3 Öncelikli konuların yönetimi	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 45			
GRI 404: Eğitim ve Öğretim 2016	404-1 Çalışan başına yıllık ortalama eğitim saati	"Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 45 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 64-73"			
	404-2 Çalışan becerilerini yükseltme ve geçiş yardımı programları	Çalışan Eğitimi ve Yetenek Gelişimi, Sayfa 45			
	404-3 Düzenli performans ve kariyer gelişimi değerlendirmesi alan çalışan yüzdesi	Performans Göstergelerimiz, Sayfa 64-73			
GRI 401: Employment (İstihdam) 2016	401-1 Yeni çalışan işe alımları ve çalışan devri	"Çeşitlilik, Eşitlik ve Kapsayıcılık, Sayfa 44 Performans Göstergelerimiz, Sayfa 64-73"			

YASAL UYARI

Bu rapor, Göltaş Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş. ("Göltaş Çimento") tarafından bilgilendirme amacıyla hazırlanmıştır. Raporunda yer alan bilgi, değerlendirme ve görüşler güvenilir olduğuna inanılan kaynaklara dayanmakla birlikte bağımsız olarak doğrulanmamış olup eksiksiz olduğu garanti edilmez. Bu rapor herhangi bir yatırım kararı için dayanak teşkil etmez; Göltaş Çimento paylarının alım-satımına yönelik bir teklif ya da davet niteliği taşımaz. Göltaş Çimento, iştirakleri, yöneticileri ve çalışanları; raporda yer alan bilgilere dayanılarak alınan kararlardan doğabilecek doğrudan veya dolaylı zararlardan sorumlu tutulamaz.

Rapor İletişimi

Sürdürülebilirlik ve Çevre Şefi

A.Özlem Aksu

✉ ayse.aksu@goltas.com.tr

☎ + 90 246 237 14 51

**forvis
mazars**

**Sürdürülebilirlik ve
Raporlama Danışmanı**

Forvis Mazars Türkiye

✉ yalkan@mazarsdenge.com.tr

☎ +90 (212) 296 51 00

**pixantric
studio**

**Rapor Tasarımı
Pixantric Studio**

✉ cenk@pixantric.com

☎ +90 (544) 368 67 16



Isparta - Afyon Karayolu Üzeri 15. Km 32320 ISPARTA
(Çünür Mh. 102 Cadde No:451 Merkez / ISPARTA)



+ 90 (246) 237 14 51



+90 (246) 237 14 80-79



www.goltas.com.tr